



Environnement Juridique des Risques Psychosociaux

Lien :

<https://maroc-performance.com/formation/environnement-juridique-des-risques-psychosociaux>

 DURÉE
3 jours (21h)

 RÉFÉRENCE
DTA95

 CATÉGORIE
**Risques Sante-Sécurité
et Risques
Psychosociaux**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Intégrer l'environnement juridique des risques psychosociaux
- ✓ Maîtriser le socle des dispositions légales applicables aux risques psychosociaux
- ✓ Faire le point sur les obligations légales de prévention de l'employeur en matière de RPS
- ✓ Comprendre les rôles des différents acteurs et la complémentarité indispensable de leurs interventions

POUR QUI ?

- ✓ Médecin du travail, infirmier(e) du travail
- ✓ Assistant(e) social(e)
- ✓ Responsable sécurité, animateur sécurité, coordonnateur sécurité, membre du CSE
- ✓ Référent RPS, QVCT, harcèlement
- ✓ DRH, assistant RH
- ✓ Intervenant en prévention des risques, chargé de prévention

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Maîtriser les concepts et définitions des risques psychosociaux (RPS)

- Qu'est ce qu'un risque psychosocial ?
- Identifier les facteurs de de RPS
- Les différentes familles de RPS
- Le stress
- L'épuisement professionnel
- La violence
- Le harcèlement
- Comprendre comment analyser et rechercher le lien avec le travail
- Distinguer les sources de tensions des différentes conséquences physiques et mentales
- Les grandes évolutions du travail et de la société
- Les réorganisations du travail
- Les modes de management
- Evolutions de la société et des attentes des individus
- Les enjeux liés aux risques psycho-sociaux
- Un enjeu de santé publique
- Les conséquences individuelles et collectives
- Les enjeux humains, économiques et organisationnels

2 / Cerner le cadre légal

- Harcèlement moral et sexuel : nouvelles dispositions légales, obligations de l'employeur, référent harcèlement sexuel, contentieux
- Agissements sexistes : définition, obligations de l'employeur, référent

- Mentions obligatoires au sein du Règlement Intérieur (RI)

3 / Prendre la mesure de l'obligation de protection de l'employeur

- Obligation légale pour l'employeur de protéger la santé mentale des salariés
- contenu : les 3 niveaux de prévention, le document unique d'évaluation des risques professionnels, le programme annuel de prévention
- impacts récents : évolution de la jurisprudence
- conséquences juridiques
- Cas de reconnaissance en accident du travail ou maladie professionnelle
- faute inexcusable
- cas du burn-out
- Obligation de négocier sur la QVCT : contenu, mesures
- Droit des salariés à la déconnexion : modalités pratiques
- Identifier et faire face aux risques RPS en situation de réorganisation
- Zoom sur le télétravail
- Rôle et responsabilité des managers

4 / Connaître le rôle des autres acteurs

- Rôle et moyens du médecin du travail sur la prévention et la détection des RPS
- Hypothèses d'inaptitude
- Rôle de l'assistante sociale
- Devoir d'alerte des représentants du personnel
- Rôle de l'inspection du travail

5 / Appréhender les contentieux possibles aux prud'hommes et au pénal

- Procédure
- Sanctions

Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 11 au 13 Nov. 2026

 Distanciel

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

 **Téléphone** : +212 522 247 210

 **Email** : contact@maroc-performance.com

 **Web** : <https://www.maroc-performance.com>

Document généré le 25/10/2026 — Réf : DTA95
Maroc Performance — Tous droits réservés