

Restructurations d’Entreprise et Droit Social : Sécuriser les Fusions, Scissions et Transferts de Salariés

Lien : https://maroc-performance.com/formation/restructurations-dentreprise-et-droit-social-securiser-les-fusions-scissions-et-transferts-de-salaries

DURÉE
4 jours (28h)

RÉFÉRENCE
DTA212

CATÉGORIE
Droit Social et Relations Sociales

Maroc Performance

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✔ Comprendre les conséquences sociales des opérations de restructuration
- ✔ Maîtriser le cadre juridique du droit du travail applicable
- ✔ Savoir gérer le transfert des contrats de travail
- ✔ Identifier les obligations de l’employeur en cas de fusion ou scission
- ✔ Comprendre le rôle des instances représentatives du personnel
- ✔ Anticiper les risques sociaux liés aux restructurations
- ✔ Gérer les licenciements économiques dans un cadre légal
- ✔ Appliquer les règles de maintien des droits collectifs
- ✔ Analyser les impacts sociaux des opérations de restructuration
- ✔ Sécuriser juridiquement les opérations de transformation
- ✔ Développer une expertise en droit social des affaires
- ✔ Étudier des cas pratiques de restructuration sociale

👥 POUR QUI ?

- ✔ Juristes en droit social
- ✔ Responsables RH
- ✔ Directeurs des ressources humaines
- ✔ Avocats en droit du travail
- ✔ Experts-comptables
- ✔ Responsables juridiques
- ✔ Managers et dirigeants d’entreprise
- ✔ Représentants du personnel
- ✔ Inspecteurs du travail
- ✔ Toute personne impliquée dans les restructurations d’entreprise

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Introduction aux opérations de restructuration et droit social

- Définition des fusions, scissions et apports partiels
- Enjeux sociaux des restructurations d’entreprise
- Interaction entre droit des sociétés et droit du travail

2 / Cadre juridique du droit social applicable

- Principes du Code du travail en cas de restructuration
- Obligations de l’employeur
- Protection des droits des salariés

3 / Transfert automatique des contrats de travail

- Principe de l’article L1224-1
- Continuité des contrats de travail
- Conditions du transfert des salariés

4 / Statut collectif et conventions collectives

- Maintien des accords collectifs
- Harmonisation des statuts sociaux
- Gestion des différences entre entités

5 / Information et consultation des représentants du personnel

Maroc Performance

- Rôle du CSE dans les restructurations
- Procédures d’information-consultation
- Dialogue social obligatoire

6 / Gestion des licenciements économiques

- Conditions de recours aux licenciements
- Plan de sauvegarde de l’emploi (PSE)
- Mesures d’accompagnement des salariés

7 / Obligations sociales de l’employeur

- Maintien des droits sociaux
- Obligations en matière de sécurité et conditions de travail
- Responsabilités juridiques

8 / Contentieux sociaux liés aux restructurations

- Litiges individuels et collectifs
- Jurisprudence sociale applicable
- Risques prud’homaux

9 / Études de cas pratiques

- Analyse de restructurations réelles
- Gestion des impacts sociaux
- Mise en situation professionnelle

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

16 au 19 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
13 au 16 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
08 au 11 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
03 au 06 Août 2027	Présentiel - Casablanca
28 Sep. au 01 Oct. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés