

Cycle Responsable Administratif et Financier

Lien : https://maroc-performance.com/formation/cycle-responsable-administratif-et-financier

DURÉE
8 jours (56h)

RÉFÉRENCE
FNC09

CATÉGORIE
Management Financier

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Effectuer une analyse financière de son entreprise
- Assurer la gestion financière de son entreprise
- Assurer le pilotage de la performance
- Maîtriser les aspects essentiels du droit du travail

POUR QUI ?

- Trésorier
- Responsable financier
- Directeur financier
- Responsable des financements



Programme détaillé

1 / Effectuer une analyse financière de son entreprise

- Analyser la profitabilité et la rentabilité
- Interpréter l'évolution des ventes
- Déterminer les Soldes Intermédiaires de Gestion (SIG) : marge brute, valeur ajoutée...
- Le calcul de la CAF
- Variations du résultat : effet ciseau et absorption des charges fixes
- Analyser la solvabilité
- La lecture du bilan en termes de besoins et de ressources de financement
- Les retraitements
- FRNG, BFR et trésorerie nette
- Les Crises de trésorerie et les remèdes
- Analyser par les ratios
- Ratios de structure, trésorerie, couverture des frais financiers, rentabilité, gestion du BFR
- Structurer son analyse financière
- Activité, profitabilité, équilibres financiers, rentabilité, points forts et faibles, pistes d'action
- Analyser par les flux de trésorerie
- Les notions de flux d’exploitation, d’investissement et financier
- Évaluer les choix de financement, capacité de remboursement
- L’analyse rapide des flux de variation de trésorerie
- Évaluer la performance par le flux de trésorerie disponible

2 / Assurer la gestion financière

- Piloter la trésorerie

Maroc Performance

- Les enjeux d'amélioration de la trésorerie
- Mobiliser la direction et les opérationnels
- Prioriser les actions
- Pérenniser la culture cash par des procédures adaptées
- Suivre la liquidité de l'entreprise
- Construction et exploitation du budget annuel de trésorerie (BAT)
- Prévisions glissantes de trésorerie
- Indicateurs de suivi de la liquidité : % des lignes de crédit CT disponibles
- Gérer le crédit client
- Identifier les causes de retard de paiement
- Formaliser sa procédure de relance
- Associer les commerciaux au recouvrement
- Gérer les litiges de façon active
- Tableau de bord de la fonction crédit
- Evaluer la rentabilité des investissements
- Resituer le projet dans la stratégie de l'entreprise
- Faire adopter le projet : les 8 clés pour convaincre
- Flux de trésorerie d'investissement, d'expoitation
- Choisir le taux d'actualisation
- Délai de récupération, valeur actualisée nette (Van), Taux de rentabilité interne (Tri)
- Creux de trésorerie maximum
- Financer l'entreprise
- Enchaînement de la prévision financière
- Plan de financement : outil central de la politique financière
- Capacité de remboursement des emprunts
- S'initier au business plan
- Les 8 clés pour convaincre
- SWOT : opportunités, menaces, forces, faiblesses

3 / Assurer le pilotage de la performance

- Construire le modèle budgétaire

Maroc Performance

- Maîtriser les revenus et les coûts
- Identifier les variables pertinentes
- Définir un cadre analytique
- Piloter le processus budgétaire
- Utilité du processus budgétaire
- Étapes du processus budgétaire
- Enchaînement des budgets : ventes, moyens commerciaux, production, fonctions support, investissement
- Élaborer les budgets
- Analyser les performances passées
- Méthode SAR : sorties, activités, ressources
- Prioriser les missions et activités
- Intégrer les objectifs, chiffrer les plans d'actions
- Proposer des plans de progrès
- Suivre les budgets
- Calculer et interpréter les principaux écarts : quantité, prix, coût
- Utilité de la reprévision à fin d'année
- Construire les tableaux de bord de pilotage
- Suivre les indicateurs de performance adaptés aux activités de l'entreprise
- Adapter le tableau de bord aux besoins de l'organisation et identifier les leviers d'actions
- Utiliser le tableau de bord comme outil de gestion et de communication

4 / Maîtriser les aspects essentiels du droit du travail

- Points clés du droit individuel
- Cerner le rôle de l’inspecteur du travail
- Connaître les règles applicables en droit du travail
- Connaître les règles indispensables du CDI
- Sécuriser le recours aux CDD, à l’intérim et à la sous-traitance
- Risques liés à la gestion du temps de travail
- Risques sociaux : RPS, Harcèlement, discrimination,...
- Pouvoir disciplinaire, rupture du contrat de travail

Maroc Performance

- Points clés du droit collectif
- Rôle du Comité Social et Economique (CSE)
- Rôle des organisations syndicales
- Droits et obligations de l’employeur et des représentants du personnel
- Préparer une réunion de DP

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

04 au 13 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
01 au 10 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
26 Avr. au 05 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
21 au 30 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
16 au 25 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés