



## Techniques de Reporting

 DURÉE  
**2 jours (14h)**

 RÉFÉRENCE  
**FNC135**

 CATÉGORIE  
**Tableaux de Bord  
Contrôle de Gestion et  
Reporting**

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Concevoir le tableau de bord de son activité
- ✓ Définir les indicateurs pertinents
- ✓ Utiliser le tableau de bord comme outil de management
- ✓ Concevoir son tableau de bord et son reporting, en faire un outil de management et de communication

### POUR QUI ?

- ✓ Responsable ayant à manager une équipe
- ✓ Responsable de projet ou de processus
- ✓ Responsable qui pilote à l'aide d'un tableau de bord et qui a besoin de reporting



## Programme détaillé

### 1/ Les Techniques de Reporting et le tableau de bord : outil pour le management

- Définir la notion de management : mobiliser les équipes, donner du sens, évaluer
- Clarifier le rôle de chacun : formaliser la mission et les tâches
- Méthode CAREM pour fixer des objectifs clairs et motivants
- Le rôle spécifique du tableau de bord par rapport aux autres outils

### 2/ Intégrer les composantes de la performance globale

- Lier son tableau de bord aux orientations stratégiques de l'entreprise
- Les composantes d'un tableau de bord performant :
  - performance économique
  - optimisation des processus
  - satisfaction des clients, externes et internes
  - compétence et innovations

### 3/ Sélectionner les indicateurs les plus significatifs

- Pour vous, votre patron, votre équipe, vos interlocuteurs
- Repérer le bon niveau d'information et lui donner du sens
- Traduire les objectifs en indicateurs
- Les différentes catégories d'indicateurs par la méthode DEFI :
  - indicateurs de performance
  - indicateurs de pilotage
  - indicateurs d'éclairage

- cas Lyptus : établir le tableau de bord d'une fonction opérationnelle

#### 4/ Manager son équipe à l'aide du tableau de bord

- Les clés d'un tableau de bord communiquant
- L'utilisation du tableau de bord dans différents types de réunion : pour informer, faire agir, évaluer les résultats en commun, anticiper, donner du sens, entraîner l'adhésion, dynamiser l'équipe
- Exploiter son tableau de bord en fonction de son style de management
- mise en situation : exploiter le tableau de bord en fonction de son style de management

#### 5/ Aperçu de tableaux de bord spécifiques

- Particularités du tableau de bord de suivi d'un projet
- Tableau de bord d'un processus


### Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances


### Prochaines dates programmées

 07 au 08 Juil. 2026

 Casablanca - Maroc

 03 au 04 Sep. 2026

 Casablanca - Maroc

 03 au 04 Nov. 2026

 Casablanca - Maroc

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

## 🔄 Réservation & Renseignements

📞 **Téléphone** : +212 522 247 210

✉️ **Email** : [contact@maroc-performance.com](mailto:contact@maroc-performance.com)

🌐 **Web** : <https://www.maroc-performance.com>

▼  
Scannez pour accéder  
à la fiche en ligne

---

Document généré le 30/05/2026 — Réf : FNC135  
Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance