



Cycle Mise en oeuvre du Développement Durable

Lien :
<https://maroc-performance.com/formation/cycle-mise-en-oeuvre-du-developpement-durable>

 DURÉE
5 jours (35h)

 RÉFÉRENCE
MRL09

 CATÉGORIE
Cycle Management

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Mettre en place le Développement Durable dans l'entreprise
- ✓ Maîtriser les enjeux du Développement Durable
- ✓ Etablir une stratégie de développement durable et formaliser un plan d'actions
- ✓ Identifier les clés de succès du déploiement auprès des équipes

POUR QUI ?

- ✓ Dirigeant de PME
- ✓ Responsable de projet Développement Durable au sein de PME



Programme détaillé

1 / Le concept de Développement Durable (DD), le rôle des PME

- La notion de Développement Durable et de Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE)
- S'approprier les principes clés
- Positionner les démarches ISO 9001, IOS 14001 et/ou OHSAS 18001

2 / S'engager dans une démarche socialement responsable

- Identifier les impacts du DD sur son métier, business et raisonner enjeux
- Identifier et hiérarchiser ses parties prenantes
- Faire un bilan de ses pratiques économiques, sociales et environnementales
- Repérer ses points forts et ses domaines d'actions prioritaires
- Se fixer des objectifs simples, pertinents
- Formuler sa vision en matière de Responsabilité Sociétale

3 / Mettre en place son plan d'action

- Lister tous les acteurs (internes et externes)
- Hiérarchiser les actions
- Construire son plan
- Impliquer tous les services de l'entreprise

4 / Déployer collectivement les actions RSE dans l'entreprise

- Animer un projet collectif en associant les acteurs internes et externes
- Construire un plan d'actions collectif

- Engager l'ensemble des métiers de l'entreprise :
- les achats (la notion d'achats durables et/ou responsables)
- les Ressources Humaines (diversité, dialogue social, équité des chances, intégration, développement des compétences...)
- la logistique (réduction des impacts environnementaux)
- le marketing et la RSE
- la recherche et développement ; notion d'éco conception
- Assurer la cohérence des actions avec ses objectifs prioritaires

5 / Manager l'accompagnement du changement en interne, clé de succès du déploiement

- Déjouer les résistances au changement
- Connaître les outils et leviers pour convaincre les partenaires, mobiliser et accompagner les équipes
- Exemples de démarches de sensibilisation et de mobilisation dans différents secteurs

6 / Valoriser et communiquer sur ces actions

- Mettre en œuvre un tableau de bord du projet et des résultats associés
- Partager ses résultats
- Définir sa communication interne et externe
- Valoriser ses actions auprès de ses clients

Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

📅 Prochaines dates programmées

📅 17 au 21 Août 2026

📍 Distanciel

📅 12 au 16 Oct. 2026

📍 Distanciel

📅 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

🔄 Réservation & Renseignements

📞 **Téléphone** : +212 522 247 210

✉️ **Email** : contact@maroc-performance.com

🌐 **Web** : <https://www.maroc-performance.com>

Document généré le 05/07/2026 — Réf : MRL09
Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance