

Reporting ESG juridique (CSRD) : Obligations, double matérialité et responsabilité

Lien : https://maroc-performance.com/formation/reporting-esg-juridique-csrd-obligations-double-materialite-et-responsabilite

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
DTA230

CATÉGORIE
Compliance, Responsabilité et Contentieux

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- 2/ OBJECTIFS DE LA FORMATION
- Comprendre l’architecture juridique et réglementaire européenne du reporting de durabilité.
- Maîtriser les principes fondamentaux de la CSRD et leur articulation avec les ESRS.
- Identifier les entreprises et groupes entrant dans le champ des obligations de reporting ESG.
- Comprendre les évolutions récentes du cadre réglementaire européen et leurs conséquences opérationnelles.
- Distinguer les obligations juridiquement contraignantes des recommandations et bonnes pratiques ESG.
- Maîtriser la structure et la logique des normes ESRS.
- Comprendre les exigences de reporting environnemental, social et de gouvernance.
- Maîtriser le principe de double matérialité.
- Savoir distinguer matérialité d’impact et matérialité financière.
- Savoir identifier, évaluer et hiérarchiser les impacts, risques et opportunités.
- Savoir documenter et justifier une analyse de double matérialité.
- Comprendre les responsabilités des dirigeants et organes de gouvernance.
- Définir les rôles respectifs des fonctions juridique, financière, ESG, conformité, risques et audit.
- Mettre en place une gouvernance efficace du reporting ESG.
- Organiser la collecte et la validation des données de durabilité.
- Garantir la qualité, la traçabilité et la fiabilité des informations ESG.
- Sécuriser les informations provenant de la chaîne de valeur.
- Mettre en place une piste d’audit et une documentation probante.

Maroc Performance

POUR QUI ?

- Directeurs et responsables juridiques.
- Juristes d’entreprise spécialisés en droit des affaires, droit européen, droit de l’environnement ou conformité.
- Directeurs et responsables ESG, RSE et développement durable.
- Responsables du reporting de durabilité.
- Directeurs administratifs et financiers (DAF).
- Directeurs financiers et responsables du reporting financier et extra-financier.
- Responsables conformité et compliance officers.
- Responsables risques et risk managers.
- Responsables contrôle interne.
- Responsables audit interne.
- Dirigeants et cadres dirigeants d’entreprises concernées par les obligations ESG européennes.
- Responsables data et gouvernance des données ESG.
- Responsables achats et supply chain impliqués dans la collecte des données ESG.
- Responsables relations investisseurs et communication financière.
- Auditeurs et professionnels de l’assurance des informations de durabilité.
- Experts-comptables et professionnels de la finance.
- Avocats spécialisés en droit des affaires, droit européen, droit de l’environnement, compliance ou ESG.
- Consultants spécialisés en ESG, RSE, CSRD, ESRS et gouvernance.
- Responsables qualité et gestion des risques ESG.
- Responsables de filiales et cadres de groupes internationaux exposés à la réglementation européenne.
- Professionnels des secteurs de l’industrie, de l’énergie, des infrastructures, de la finance, des transports, de l’agroalimentaire, des mines et des télécommunications.

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / ARCHITECTURE JURIDIQUE DU REPORTING ESG ET DE LA CSRD

- Comprendre les fondements, objectifs et principes de la CSRD et son articulation avec les ESRS et les autres textes européens de durabilité.
- Maîtriser la hiérarchie des normes applicables : directives, règlements, actes délégués, textes nationaux de transposition et recommandations.
- Identifier les évolutions réglementaires récentes et leurs conséquences sur les obligations de reporting des entreprises. :contentReference[oaicite:0]{index=0}

2 / CHAMP D'APPLICATION ET OBLIGATIONS DES ENTREPRISES

- Identifier les entreprises et groupes soumis aux obligations de reporting de durabilité selon leur statut, leur taille, leur cotation et leur périmètre.
- Analyser les règles applicables aux groupes, filiales, entreprises internationales et situations impliquant une chaîne de valeur européenne.
- Construire une matrice permettant de déterminer le périmètre, le calendrier et les obligations applicables à chaque entité.

3 / ESRS : STRUCTURE ET EXIGENCES DE REPORTING

- Maîtriser la structure des ESRS transversaux, environnementaux, sociaux et de gouvernance.
- Comprendre les exigences relatives à la gouvernance, à la stratégie, aux impacts, risques et opportunités, ainsi qu'aux politiques, actions, indicateurs et objectifs.
- Déterminer quelles informations doivent être publiées en fonction de leur caractère matériel et documenter les choix effectués. :contentReference[oaicite:1]{index=1}

4 / DOUBLE MATÉRIALITÉ : IMPACT ET MATÉRIALITÉ FINANCIÈRE

- Comprendre les deux dimensions de la double matérialité : matérialité d'impact et matérialité financière.
- Identifier, évaluer et hiérarchiser les impacts, risques et opportunités liés aux enjeux de durabilité.

Maroc Performance

- Documenter méthodologiquement l’analyse de double matérialité afin de pouvoir justifier les conclusions devant la gouvernance, l’auditeur ou une autorité compétente. :contentReference[oaicite:2]{index=

5 / REPORTING ENVIRONNEMENTAL, SOCIAL ET DE GOUVERNANCE

- Analyser les principales exigences relatives au climat, à la pollution, à l’eau, à la biodiversité, aux ressources et à l’économie circulaire.
- Maîtriser les enjeux sociaux relatifs aux travailleurs, aux travailleurs de la chaîne de valeur, aux communautés affectées et aux consommateurs.
- Identifier les exigences relatives à la conduite des affaires, à l’éthique, à la gouvernance et aux dispositifs de contrôle. :contentReference[oaicite:3]{index=3}

6 / GOUVERNANCE ESG ET RESPONSABILITÉ DES DIRIGEANTS

- Définir les responsabilités respectives du conseil d’administration, de la direction générale et des fonctions juridique, financière, ESG, conformité, risques et audit.
- Organiser les procédures de validation, de contrôle et d’approbation des informations de durabilité avant leur publication.
- Identifier les risques de responsabilité liés aux informations inexactes, incomplètes, incohérentes ou insuffisamment documentées.

7 / GOUVERNANCE ET FIABILISATION DES DONNÉES ESG

- Mettre en place une gouvernance des données ESG définissant les sources, responsables, méthodes de calcul, contrôles et processus de validation.
- Sécuriser les données provenant des filiales, fournisseurs, sous-traitants et autres partenaires de la chaîne de valeur.
- Constituer une piste d’audit permettant de démontrer l’origine, la fiabilité, la transformation et la validation des informations publiées.

8 / CONTRÔLE INTERNE, CONFORMITÉ ET RISQUES DE GREENWASHING

- Identifier les risques juridiques, réglementaires, financiers, opérationnels et réputationnels liés au reporting ESG.
- Prévenir les allégations environnementales trompeuses, les incohérences entre communication ESG et données publiées et les risques de greenwashing.
- Mettre en place des contrôles internes, procédures de revue et mécanismes de remédiation permettant de corriger les anomalies avant publication.

9 / AUDIT, ASSURANCE ET CONTRÔLE DU REPORTING

Maroc Performance

- Comprendre le rôle de l’audit et de l’assurance des informations de durabilité et les exigences relatives à la fiabilité des informations publiées.
- Préparer les dossiers, éléments probants, méthodologies, contrôles et justificatifs nécessaires aux travaux d’assurance.
- Identifier les insuffisances susceptibles de conduire à des observations, réserves ou demandes de correction et mettre en œuvre les actions correctives.

10 / RESPONSABILITÉ, CONTENTIEUX ET STRATÉGIE DE CONFORMITÉ ESG

- Identifier les risques de sanctions, enquêtes, contestations, actions en responsabilité et contentieux liés au reporting de durabilité.
- Construire une stratégie de défense fondée sur la traçabilité des décisions, la documentation de la double matérialité, la qualité des données et la preuve des contrôles.
- Mettre en place un dispositif permanent de conformité ESG intégrant veille réglementaire, cartographie des risques, contrôle interne, formation, audit et amélioration continue.

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

30 Nov. au 04 Déc. 2026	Présentiel - Casablanca
04 au 08 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
01 au 05 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
26 au 30 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
21 au 25 Juin 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance