

Management de la Performance Collective par l'Intelligence Collective

Lien : https://maroc-performance.com/formation/management-de-la-performance-collective-par-lintelligence-collective

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
MRL288

CATÉGORIE
Développement de la Performance de l'Equipe

Maroc Performance

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✔ Comprendre les principes de l’intelligence collective et son impact sur la performance organisationnelle.
- ✔ Diagnostiquer les facteurs qui favorisent ou limitent la performance collective des équipes.
- ✔ Développer des pratiques de leadership favorisant la coopération, l’autonomie et la responsabilisation.
- ✔ Créer un environnement de confiance et de sécurité psychologique propice à la contribution collective.
- ✔ Améliorer les processus de prise de décision et de résolution collaborative des problèmes.
- ✔ Fluidifier la circulation des connaissances et renforcer la collaboration transversale.
- ✔ Aligner les objectifs individuels, collectifs et stratégiques autour de priorités communes.
- ✔ Mettre en place des rituels, KPI et mécanismes de feedback permettant de piloter la performance collective.
- ✔ Mobiliser l’intelligence collective comme levier d’innovation et de conduite du changement.
- ✔ Construire un dispositif durable de management de la performance fondé sur la coopération et l’intelligence collective.

👥 POUR QUI ?

- ✔ Directeurs généraux, membres de comités de direction et dirigeants d’entreprise.
- ✔ Directeurs et responsables des ressources humaines et du développement des talents.
- ✔ Managers, responsables d’équipes et managers intermédiaires.
- ✔ Responsables transformation, innovation et conduite du changement.
- ✔ Responsables performance, excellence opérationnelle et amélioration continue.
- ✔ Chefs de projets et responsables de programmes transversaux.
- ✔ Responsables formation, Learning & Development et développement managérial.
- ✔ Consultants, coachs et professionnels de l’accompagnement des organisations.
- ✔ Responsables organisation, stratégie et transformation culturelle.
- ✔ Toute personne amenée à piloter la performance d’équipes et à développer la coopération au sein d’une organisation.

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Fondamentaux de l’intelligence collective et de la performance collective

- Comprendre les principes, mécanismes et conditions de fonctionnement de l’intelligence collective.
- Identifier les facteurs humains, organisationnels et culturels qui influencent la performance d’une équipe.
- Relier intelligence collective, coopération, engagement et création de valeur.

2 / Diagnostic de la performance collective

- Évaluer le niveau de maturité collaborative et la performance réelle des équipes.
- Identifier les forces, dysfonctionnements, silos et facteurs de perte d’efficacité collective.
- Construire une grille de diagnostic permettant de prioriser les leviers d’amélioration.

3 / Leadership et management de l’intelligence collective

- Adapter les pratiques de leadership pour favoriser l’autonomie, la coopération et la responsabilisation.
- Développer un management facilitateur capable de mobiliser les compétences collectives.
- Créer les conditions permettant aux collaborateurs de contribuer pleinement aux décisions et aux résultats.

4 / Collaboration, confiance et sécurité psychologique

- Construire un climat de confiance favorisant l’expression des idées, des désaccords et des initiatives.
- Développer la sécurité psychologique et réduire les comportements défensifs au sein des équipes.
- Renforcer la coopération entre profils, métiers, générations et niveaux hiérarchiques.

Maroc Performance

5 / Prise de décision collective et résolution de problèmes

- Structurer les processus de décision collective afin d’améliorer leur qualité et leur rapidité.
- Exploiter les méthodes de brainstorming, intelligence collective et résolution collaborative de problèmes.
- Prévenir les biais collectifs, la pensée de groupe et les conflits improductifs.

6 / Communication et circulation des connaissances

- Fluidifier le partage d’informations, d’expériences et de bonnes pratiques entre collaborateurs.
- Développer des mécanismes efficaces de Knowledge Sharing et de capitalisation collective.
- Réduire les silos organisationnels et améliorer la circulation transversale des connaissances.

7 / Objectifs partagés et alignement collectif

- Transformer les orientations stratégiques en objectifs communs, compréhensibles et mobilisateurs.
- Aligner les objectifs individuels, d’équipe et organisationnels autour de priorités communes.
- Utiliser les OKR, KPI et autres dispositifs de pilotage pour renforcer l’alignement collectif.

8 / Rituels collaboratifs et management de la performance

- Concevoir des rituels de management favorisant le suivi, le feedback et l’amélioration continue.
- Mettre en place des revues de performance collectives orientées vers les résultats et l’apprentissage.
- Développer des mécanismes de feedback 360°, rétrospectives et plans d’amélioration collectifs.

9 / Intelligence collective, innovation et conduite du changement

- Utiliser l’intelligence collective pour faire émerger des solutions innovantes.
- Mobiliser les collaborateurs dans la conception et la mise en œuvre des transformations.
- Transformer les résistances, divergences et expériences terrain en leviers d’amélioration collective.

10 / Pilotage stratégique de la performance collective

Maroc Performance

- Construire un système intégré de mesure et de pilotage de la performance collective.
- Définir des KPI de coopération, engagement, innovation, productivité et création de valeur.
- Élaborer une feuille de route permettant d’ancrer durablement l’intelligence collective dans le modèle managérial.

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

01 au 05 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
29 Mars au 02 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
24 au 28 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
19 au 23 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
13 au 17 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés