

People Analytics et Pilotage Prédictif du Capital Humain pour les DRH de Grands Groupes

Lien : https://maroc-performance.com/formation/people-analytics-et-pilotage-predictif-du-capital-humain-pour-les-drh-de-grands-groupes

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
IEEI109

CATÉGORIE
IA pour RH, People Analytics et Bien-être

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les concepts, niveaux de maturité et principaux cas d’usage du People Analytics.
- Structurer une architecture de données RH fiable, gouvernée et exploitable à l’échelle d’un grand groupe.
- Construire des KPI et tableaux de bord RH permettant d’éclairer les décisions stratégiques.
- Anticiper les besoins en effectifs et compétences grâce au Workforce Planning prédictif.
- Identifier et prédire les risques de turnover afin de renforcer la rétention des talents.
- Exploiter les données pour améliorer le pilotage des talents, hauts potentiels et plans de succession.
- Optimiser les processus de recrutement grâce aux données et à l’analyse prédictive.
- Mesurer et anticiper les facteurs influençant l’engagement, la performance et la fidélisation.
- Comprendre et exploiter l’IA et le Machine Learning dans les processus de pilotage du capital humain.
- Construire un dispositif People Analytics responsable et une feuille de route stratégique pour transformer la fonction RH.

👥 POUR QUI ?

- DRH Groupe, DRH régionaux et Directeurs des Ressources Humaines de grandes entreprises.
- Directeurs et responsables People & Culture.
- Responsables People Analytics, HR Analytics et Workforce Planning.
- Responsables Talent Management, Talent Acquisition et Succession Planning.
- Responsables Compensation & Benefits et contrôle de gestion sociale.
- Responsables SIRH, Data RH, HR Transformation et Digital HR.
- Responsables Learning & Development et gestion des compétences.
- HR Business Partners et responsables de la performance RH.
- Membres des Comités Exécutifs et dirigeants impliqués dans la stratégie du capital humain.
- Consultants, experts RH et cadres souhaitant transformer les données RH en levier de décision stratégique.

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Fondamentaux du People Analytics et de la Data RH

- Comprendre les principes, niveaux de maturité et cas d'usage du People Analytics.
- Identifier les données RH internes et externes nécessaires au pilotage du capital humain.
- Passer d'un reporting RH descriptif à une analyse décisionnelle fondée sur les données.

2 / Architecture et gouvernance des données RH

- Cartographier les sources de données issues des SIRH, paie, recrutement, formation et performance.
- Mettre en place des règles de qualité, fiabilité, intégrité et gouvernance des données RH.
- Structurer une architecture Data permettant l'exploitation sécurisée des données à l'échelle d'un grand groupe.

3 / KPI RH et tableaux de bord stratégiques

- Définir les indicateurs clés de performance liés aux effectifs, coûts, engagement et productivité.
- Construire des tableaux de bord RH orientés décision et performance business.
- Analyser les écarts, tendances et signaux faibles pour éclairer les décisions du comité exécutif.

4 / Analyse prédictive des effectifs et des besoins en compétences

- Prévoir l'évolution des effectifs selon les scénarios de croissance, transformation ou restructuration.
- Anticiper les besoins futurs en compétences et les écarts entre ressources disponibles et besoins.
- Construire des modèles de Workforce Planning fondés sur les données et les scénarios business.

Maroc Performance

5 / Prédiction du turnover et rétention des talents

- Identifier les facteurs associés aux départs volontaires et aux risques de désengagement.
- Construire des modèles prédictifs permettant d’identifier les populations à risque.
- Définir des stratégies de rétention ciblées et mesurer leur efficacité.

6 / Talent Analytics et pilotage des hauts potentiels

- Identifier les compétences critiques, talents clés et populations à fort potentiel.
- Exploiter les données de performance, mobilité, compétences et parcours professionnels.
- Améliorer les décisions de succession, mobilité interne et développement des talents.

7 / Recruitment Analytics et optimisation de l’acquisition des talents

- Mesurer la performance des canaux, processus et sources de recrutement.
- Analyser le Time-to-Hire, Cost-per-Hire, qualité des recrutements et taux de conversion.
- Utiliser les données prédictives pour améliorer le ciblage, la sélection et la planification des recrutements.

8 / Analyse prédictive de l’engagement et de la performance

- Identifier les déterminants de l’engagement, de la satisfaction et de la performance collective.
- Croiser les données d’enquêtes, performance, absentéisme, mobilité et environnement de travail.
- Détecter les signaux faibles et construire des plans d’action RH fondés sur les données.

9 / Intelligence artificielle, Machine Learning et automatisation RH

- Comprendre les principaux algorithmes de Machine Learning applicables aux problématiques RH.
- Exploiter l’IA pour la prédiction, la segmentation et la recommandation dans les processus RH.
- Évaluer la performance, l’explicabilité et les limites des modèles prédictifs utilisés en RH.

10 / Gouvernance, éthique et pilotage stratégique du capital humain

Maroc Performance

- Garantir la confidentialité, la protection des données et l’utilisation responsable des données collaborateurs.
- Identifier les risques de biais, discrimination algorithmique et décisions automatisées inappropriées.
- Construire une feuille de route People Analytics permettant aux DRH de piloter le capital humain comme un actif stratégique.

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

15 au 19 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
12 au 16 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
07 au 11 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
02 au 06 Août 2027	Présentiel - Casablanca
27 Sep. au 01 Oct. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés