



Management Situationnel

Lien : <https://maroc-performance.com/formation/management-situationnel>

 DURÉE
2 jours (14h)

 RÉFÉRENCE
MRL76

 CATÉGORIE
**Développement
Personnel du Manager**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Diversifier ses styles de leadership, afin de pouvoir s'adapter à chaque situation
- ✓ Reconnaître la maturité de son collaborateur pour pouvoir adapter son style
- ✓ Savoir accompagner ses collaborateurs et instaurer une relation de qualité

POUR QUI ?

- ✓ Responsables opérationnels
- ✓ Responsables d'entreprise
- ✓ Responsables de pilotage
- ✓ Responsable de projets industriels et tout participant à ces projets, qu'il soit du service études, achats, fabrication ou réalisation
- ✓ Chef de service encadrant des participants intégrés aux équipes projet



Programme détaillé

1 / Qu'entend-on par " être un manager " ?

- Qu'est-ce qu'un manager, qu'est-ce qu'un leader ?
- L'exercice du pouvoir et ses effets : le pouvoir personnel et le pouvoir de position
- Le modèle du leadership situationnel, et son origine : une petite histoire du management
- Savoir adapter son mode de délégation à la maturité du collaborateur

2 / Quels styles de leadership pour quelle maturité du collaborateur ?

- Les quatre styles de leadership
- Les quatre niveaux de maturité du collaborateur, selon sa compétence et sa motivation
- Le cycle de progression : être un catalyseur, développeur de compétences et de motivation
- Le cycle de régression : être vigilant et intervenir de façon proactive
- Diagnostic de maturité de ses collaborateurs
- Autodiagnostic et analyse de son style de management

3 / Comment bien formuler un objectif ?

- Les critères de formulation d'un objectif
- Les niveaux et les différents types d'objectifs : basique, performance, progrès
- La fixation d'un objectif comportemental
- La confiance et le contrôle, mettre en œuvre le plan de délégation
- Saynète de mise en pratique de la délégation

4 / Comment accompagner mes collaborateurs dans le développement de leur

motivation ?

- L'art de créer une relation de qualité
- Les principes de la motivation
- Les facteurs de satisfaction et d'insatisfaction
- Savoir reconnaître et féliciter pour amener son collaborateur vers l'autonomie
- L'enthousiasme, et comment le susciter
- L'exercice du « puzzle »
- Analyse du non-verbal sur des vidéos
- Mise en pratique d'entretiens de motivation

5 / Comment traiter les situations difficiles dans la posture du leader situationnel ?

- La gestion positive de l'erreur et les écueils à éviter
- La gestion des dérives et des fautes
- Analyse de cas apportés par les participants
- Mise en pratique d'un entretien de recadrage

🔗 Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 21 au 22 Juil. 2026

 Présentiel - Casablanca

 17 au 18 Sep. 2026

 Distanciel

 17 au 18 Nov. 2026

 Distanciel

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

 **Téléphone** : +212 522 247 210

 **Email** : contact@maroc-performance.com

 **Web** : <https://www.maroc-performance.com>

Document généré le 17/07/2026 — Réf : MRL76
Maroc Performance — Tous droits réservés