

Management intégré QHSE-ESG-RSE : convergence des systèmes

Lien : https://maroc-performance.com/formation/management-integre-qhse-esg-rse-convergence-des-systemes

DURÉE
8 jours (56h)

RÉFÉRENCE
QLA325

CATÉGORIE
Management Intégré QSE

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les enjeux et principes de convergence entre QHSE, ESG et RSE
- Identifier les complémentarités entre systèmes de management, référentiels et dispositifs de responsabilité
- Diagnostiquer le niveau de maturité et les possibilités d’intégration des systèmes existants
- Structurer une gouvernance commune pour piloter les enjeux QHSE-ESG-RSE
- Concevoir un système de management intégré permettant de réduire les silos organisationnels
- Aligner les objectifs QHSE avec les orientations ESG, RSE et la stratégie globale de l’entreprise
- Identifier et hiérarchiser les risques et opportunités environnementaux, sociaux et de gouvernance
- Construire un référentiel d’indicateurs commun pour mesurer la performance globale
- Structurer la collecte, la consolidation et la fiabilisation des données QHSE-ESG-RSE
- Améliorer la qualité et la cohérence du reporting extra-financier et du reporting de performance
- Intégrer les parties prenantes et les exigences de responsabilité dans la chaîne de valeur
- Déployer des audits, contrôles et dispositifs de conformité intégrés
- Accompagner le changement et développer une culture organisationnelle commune
- Élaborer une feuille de route permettant de déployer progressivement un management intégré QHSE-ESG-RSE

Maroc Performance

👥 POUR QUI ?

- Directeurs et responsables QHSE, HSE, HSSE et SSE
- Directeurs et responsables ESG, RSE et développement durable
- Directeurs qualité, environnement et sécurité
- Directeurs des opérations et responsables performance
- Responsables systèmes de management intégrés
- Responsables conformité et affaires réglementaires
- Responsables risques et Enterprise Risk Management
- Responsables reporting ESG et performance extra-financière
- Responsables environnement et climat
- Responsables santé, sécurité et conditions de travail
- Responsables achats responsables et chaîne d’approvisionnement durable
- Auditeurs internes, auditeurs QHSE et auditeurs ESG
- Responsables amélioration continue et excellence opérationnelle
- Consultants en QHSE, ESG, RSE et transformation organisationnelle
- Managers et cadres dirigeants impliqués dans le pilotage de la performance durable

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Comprendre les enjeux de la convergence QHSE-ESG-RSE

- Comprendre les complémentarités entre qualité, santé, sécurité, environnement, ESG et RSE
- Identifier les enjeux stratégiques, opérationnels, réglementaires et réputationnels liés à leur intégration
- Définir une vision commune permettant d’aligner les différents systèmes de management

2 / Diagnostiquer les systèmes et référentiels existants

- Cartographier les systèmes, processus, politiques et dispositifs QHSE, ESG et RSE de l’organisation
- Identifier les doublons, écarts, interfaces et opportunités de mutualisation
- Évaluer le niveau de maturité et les capacités d’intégration des différents dispositifs

3 / Construire une gouvernance QHSE-ESG-RSE intégrée

- Définir les rôles, responsabilités et niveaux de décision entre les différentes fonctions
- Mettre en place une gouvernance permettant de coordonner les enjeux QHSE, ESG et RSE
- Structurer les comités, revues de direction et mécanismes de reporting intégrés

4 / Concevoir un système de management intégré

- Construire une architecture commune regroupant politiques, processus, procédures et standards
- Harmoniser les exigences des systèmes de management et dispositifs ESG-RSE
- Définir une approche processus permettant de réduire les silos organisationnels

Maroc Performance

5 / Aligner les objectifs QHSE avec la stratégie ESG-RSE

- Traduire les orientations stratégiques de l’entreprise en objectifs QHSE, ESG et RSE cohérents
- Définir des objectifs mesurables couvrant les dimensions environnementales, sociales et de gouvernance
- Construire une feuille de route intégrée avec priorités, responsabilités, ressources et échéances

6 / Intégrer la gestion des risques et opportunités

- Identifier les risques QHSE, environnementaux, sociaux, éthiques et de gouvernance
- Construire une cartographie intégrée des risques et opportunités de l’organisation
- Définir des dispositifs de maîtrise et de suivi adaptés aux enjeux prioritaires

7 / Harmoniser les indicateurs et la performance

- Définir un référentiel commun d’indicateurs QHSE-ESG-RSE
- Éviter les doublons et améliorer la cohérence des données de performance
- Construire des tableaux de bord intégrés permettant un pilotage global de la performance

8 / Structurer le reporting ESG-RSE et QHSE

- Organiser la collecte, la consolidation et la validation des données extra-financières
- Mettre en cohérence les informations QHSE avec les exigences de reporting ESG et RSE
- Améliorer la traçabilité, la fiabilité et la gouvernance des données publiées

9 / Intégrer les parties prenantes et la chaîne de valeur

- Identifier les parties prenantes internes et externes et analyser leurs attentes
- Intégrer les enjeux QHSE-ESG-RSE dans la gestion des fournisseurs et partenaires
- Développer des dispositifs de dialogue, consultation et engagement responsables

10 / Piloter la conformité et les audits intégrés

- Harmoniser les dispositifs de veille réglementaire, conformité et contrôle interne

Maroc Performance

- Organiser des audits intégrés couvrant les différents domaines de performance
- Exploiter les résultats des audits pour piloter les actions correctives et préventives

11 / Déployer une culture intégrée et conduire le changement

- Développer une culture commune autour de la responsabilité, de la prévention et de la performance durable
- Accompagner les managers et collaborateurs dans l'évolution des pratiques et responsabilités
- Mettre en place des actions de communication, formation et sensibilisation adaptées

12 / Déployer une stratégie intégrée QHSE-ESG-RSE

- Construire un modèle de management intégré adapté à la stratégie et à la maturité de l'organisation
- Définir une feuille de route de convergence avec objectifs, indicateurs et plans d'action
- Installer une démarche d'amélioration continue permettant de piloter durablement la performance globale

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

Prochaines dates programmées

04 au 13 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
01 au 10 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
26 Avr. au 05 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
21 au 30 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
16 au 25 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance