

Directeur ESG : stratégie, reporting et gouvernance

Lien :
https://maroc-performance.com/formation/directeur-esg-strategie-reporting-et-gouvernance

DURÉE
10 jours (70h)

RÉFÉRENCE
QLA344

CATÉGORIE
RSE

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les principes fondamentaux de l’ESG et leurs implications pour la stratégie d’entreprise.
- Identifier les principaux enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance applicables à l’organisation.
- Définir une stratégie ESG cohérente avec les objectifs économiques et opérationnels de l’entreprise.
- Réaliser une analyse de matérialité et de double matérialité.
- Identifier, évaluer et piloter les risques et opportunités liés aux enjeux ESG.
- Concevoir une gouvernance ESG avec des rôles, responsabilités et mécanismes de supervision clairement définis.
- Piloter les performances environnementales, sociales et de gouvernance à travers des indicateurs pertinents.
- Structurer un système fiable de collecte, de contrôle et de traçabilité des données ESG.
- Maîtriser les principes des principaux référentiels et cadres de reporting de durabilité.
- Organiser la préparation et la production d’un reporting ESG fiable et documenté.
- Intégrer les enjeux ESG dans les décisions financières, stratégiques et opérationnelles.
- Prévenir les risques de greenwashing et améliorer la transparence des communications ESG.
- Construire une feuille de route ESG avec des objectifs, indicateurs, responsabilités et échéances.
- Piloter une démarche ESG intégrée permettant d’assurer le suivi de la performance et l’amélioration continue.

Maroc Performance

👥 POUR QUI ?

- Directeurs ESG, RSE et développement durable.
- Directeurs généraux et membres des comités de direction.
- Directeurs financiers et responsables finance durable.
- Directeurs risques, conformité et contrôle interne.
- Responsables RSE, ESG et reporting extra-financier.
- Responsables environnement et développement durable.
- Responsables ressources humaines et performance sociale.
- Responsables QHSE et systèmes de management.
- Responsables gouvernance et affaires juridiques.
- Responsables stratégie, transformation et performance.
- Analystes ESG et spécialistes de la donnée extra-financière.
- Responsables relations investisseurs et communication financière.
- Consultants, auditeurs et experts en ESG, RSE et durabilité.
- Managers et cadres dirigeants appelés à piloter ou superviser une stratégie ESG.

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Comprendre les fondamentaux de l’ESG et du développement durable

- Principes environnementaux, sociaux et de gouvernance
- Enjeux ESG pour la stratégie, la performance et la création de valeur
- Évolution des attentes des investisseurs, clients, salariés et parties prenantes

2 / Définir la stratégie ESG de l’organisation

- Analyse des enjeux ESG propres au secteur et au modèle économique
- Définition de la vision, des priorités et des objectifs ESG
- Alignement de la stratégie ESG avec la stratégie globale de l’entreprise

3 / Réaliser une analyse de matérialité et de double matérialité

- Identification et hiérarchisation des enjeux ESG significatifs
- Analyse des impacts de l’organisation et des risques et opportunités associés
- Dialogue avec les parties prenantes et construction de la matrice de matérialité

4 / Identifier et piloter les risques et opportunités ESG

- Cartographie des risques environnementaux, sociaux et de gouvernance
- Analyse des impacts financiers et extra-financiers
- Intégration des enjeux ESG dans la gestion globale des risques

5 / Construire une gouvernance ESG efficace

Maroc Performance

- Définition des rôles et responsabilités du conseil d’administration et de la direction
- Mise en place des comités, processus de décision et dispositifs de supervision
- Intégration des critères ESG dans la gouvernance et la rémunération lorsque pertinent

6 / Piloter la performance environnementale

- Gestion des émissions de GES et trajectoires de décarbonation
- Gestion de l’énergie, des ressources, de l’eau, des déchets et de la biodiversité
- Définition d’objectifs, indicateurs et plans d’action environnementaux

7 / Piloter la performance sociale

- Santé, sécurité et qualité de vie au travail
- Diversité, inclusion, égalité des chances et développement des compétences
- Droits humains, relations sociales et gestion des impacts sur les parties prenantes

8 / Renforcer la gouvernance et l’éthique d’entreprise

- Éthique des affaires, anticorruption et prévention des conflits d’intérêts
- Gestion des alertes, conformité et dispositifs de contrôle
- Transparence, responsabilité et intégrité des pratiques de gouvernance

9 / Structurer le système de données ESG

- Identification des sources et propriétaires des données ESG
- Collecte, consolidation, contrôle et traçabilité des données
- Mise en place de processus de gouvernance et de qualité des données

10 / Maîtriser le reporting et les référentiels ESG

- Principes des principaux cadres et standards de reporting de durabilité
- Structuration des indicateurs, données narratives et informations quantitatives
- Préparation d’un reporting cohérent, comparable et traçable

Maroc Performance

11 / Préparer la communication et le reporting extra-financier

- Construction d’un rapport de durabilité et organisation des informations ESG
- Communication des performances, objectifs, risques et progrès réalisés
- Prévention du greenwashing et maîtrise des allégations ESG

12 / Intégrer l’ESG dans la finance et la stratégie d’entreprise

- Prise en compte des critères ESG dans les décisions d’investissement
- Analyse des impacts ESG sur les coûts, revenus, financement et réputation
- Dialogue avec les investisseurs, banques, assureurs et agences de notation ESG

13 / Piloter les plans d’action et la transformation ESG

- Définition des objectifs, indicateurs, responsabilités et échéances
- Construction d’une feuille de route ESG et suivi des actions prioritaires
- Mobilisation des directions métiers et conduite du changement

14 / Déployer une gouvernance ESG intégrée et performante

- Élaboration d’un modèle opérationnel de pilotage ESG à l’échelle de l’organisation
- Mise en place d’un tableau de bord de direction et d’un dispositif de reporting
- Réalisation d’un cas pratique complet : stratégie, gouvernance, indicateurs et feuille de route ESG

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

30 Nov. au 11 Déc. 2026	Distanciel
01 au 12 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
29 Mars au 09 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
24 Mai au 04 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
19 au 30 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance