

Bootcamp People Analytics & Power BI : construire votre écosystème décisionnel RH de A à Z

Lien : https://maroc-performance.com/formation/bootcamp-people-analytics-power-bi-construire-votre-ecosysteme-decisionnel-rh-de-a-a-z

DURÉE
10 jours (70h)

RÉFÉRENCE
RH159

CATÉGORIE
People Analytics, Data RH et Pilotage Décisionnel

Maroc Performance

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✔ Comprendre les fondamentaux et les principaux cas d’usage du People Analytics
- ✔ Définir une stratégie Data RH alignée sur les besoins de l’organisation
- ✔ Identifier, cartographier et structurer les différentes sources de données RH
- ✔ Nettoyer, transformer et contrôler la qualité des données People Analytics
- ✔ Concevoir l’architecture d’un écosystème décisionnel RH
- ✔ Construire un modèle de données RH performant avec Power BI
- ✔ Maîtriser Power Query pour automatiser la préparation et la transformation des données
- ✔ Utiliser DAX pour construire des KPI et mesures RH dynamiques
- ✔ Concevoir des tableaux de bord RH interactifs et orientés prise de décision
- ✔ Analyser les tendances et facteurs associés aux principaux phénomènes RH
- ✔ Développer des analyses prédictives adaptées aux problématiques People Analytics
- ✔ Mettre en place une gouvernance efficace des données RH
- ✔ Sécuriser les accès et garantir la confidentialité des informations RH
- ✔ Industrialiser, déployer et maintenir un environnement Power BI dédié aux RH
- ✔ Réaliser un projet complet de People Analytics de la donnée brute jusqu’à l’insight actionnable

Maroc Performance

👥 POUR QUI ?

- Directeurs des ressources humaines et DRH adjoints
- Responsables People Analytics et HR Analytics
- Responsables Data RH et HR Data Analysts
- Responsables SIRH et HR Tech
- Responsables contrôle de gestion sociale
- Responsables reporting et pilotage de la performance RH
- Responsables recrutement et Talent Acquisition
- Responsables gestion des talents et workforce planning
- Responsables formation et Learning & Development
- Data Analysts et Business Analysts
- Consultants en People Analytics, Data RH et transformation digitale
- Chefs de projets RH et responsables transformation digitale
- Managers RH souhaitant développer une approche data-driven
- Professionnels maîtrisant Power BI souhaitant l’appliquer aux problématiques RH
- Professionnels RH, data et SIRH souhaitant construire un écosystème décisionnel People Analytics complet

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Comprendre les fondamentaux du People Analytics

- Comprendre les principes, niveaux d’analyse et enjeux du People Analytics
- Identifier les principaux cas d’usage RH : effectifs, turnover, absentéisme, recrutement, performance et talents
- Définir les besoins décisionnels et les objectifs d’un écosystème RH piloté par la donnée

2 / Définir la stratégie Data RH et les besoins métiers

- Identifier les décisions RH pouvant être améliorées par l’exploitation des données
- Recueillir les besoins des DRH, managers, contrôleurs de gestion sociale et autres parties prenantes
- Construire une feuille de route People Analytics alignée sur la stratégie RH et les priorités de l’entreprise

3 / Cartographier les sources et flux de données RH

- Identifier les données provenant du SIRH, paie, recrutement, formation, évaluations et gestion des temps
- Cartographier les flux, transformations et échanges entre les différentes sources de données
- Identifier les lacunes, doublons, incohérences et contraintes d’accessibilité des données RH

4 / Nettoyer et préparer les données RH

- Structurer les jeux de données pour leur exploitation analytique
- Traiter les valeurs manquantes, doublons, anomalies et incohérences
- Mettre en place des règles de contrôle qualité et de préparation reproductibles

Maroc Performance

5 / Concevoir l’architecture décisionnelle People Analytics

- Définir l’architecture fonctionnelle et technique de l’écosystème analytique RH
- Organiser les différentes couches : sources, préparation, modèle, reporting et analyse
- Définir les flux d’alimentation et les processus de mise à jour des données

6 / Construire le modèle de données RH dans Power BI

- Concevoir un modèle en étoile adapté aux problématiques People Analytics
- Structurer les tables de faits, dimensions, calendriers et référentiels RH
- Optimiser les relations et la structure du modèle pour garantir performance et évolutivité

7 / Maîtriser Power Query pour la transformation des données

- Importer et combiner des données provenant de plusieurs sources
- Construire des étapes de transformation, nettoyage et enrichissement des données
- Automatiser les traitements récurrents afin de fiabiliser les processus d’alimentation

8 / Maîtriser DAX et construire les KPI RH

- Concevoir des mesures et indicateurs dynamiques avec DAX
- Calculer les KPI d’effectifs, turnover, absentéisme, ancienneté, mobilité et recrutement
- Construire des indicateurs comparatifs, temporels et segmentés pour approfondir l’analyse

9 / Concevoir les tableaux de bord RH

- Construire des dashboards interactifs adaptés aux différents profils d’utilisateurs
- Organiser les visualisations, filtres, segments et interactions pour faciliter l’exploration des données
- Appliquer les principes de data visualisation pour rendre les informations RH lisibles et décisionnelles

10 / Analyser les tendances et la performance des collaborateurs

- Identifier les évolutions des effectifs, compétences, absences, mobilités et départs

Maroc Performance

- Explorer les facteurs associés aux phénomènes RH observés
- Produire des analyses descriptives et diagnostiques permettant de mieux comprendre les situations

11 / Développer les analyses prédictives People Analytics

- Identifier les problématiques RH pouvant faire l'objet d'une analyse prédictive
- Préparer les données et variables nécessaires à la modélisation
- Construire et interpréter des modèles permettant d'anticiper certains phénomènes RH

12 / Mettre en place la gouvernance et la sécurité des données RH

- Définir les règles de confidentialité, d'accès et de protection des données RH
- Mettre en œuvre les principes de sécurité et de gouvernance adaptés aux différents profils utilisateurs
- Garantir la traçabilité, la qualité et la fiabilité des données et indicateurs diffusés

13 / Déployer et industrialiser l'écosystème Power BI RH

- Organiser les espaces de travail, publications, actualisations et cycles de maintenance
- Mettre en place des processus de diffusion et de partage des tableaux de bord
- Optimiser les performances et assurer la fiabilité du dispositif dans la durée

14 / Réaliser un projet complet People Analytics de A à Z

- Construire un écosystème décisionnel RH depuis la collecte des données jusqu'au tableau de bord final
- Intégrer préparation des données, modélisation, DAX, visualisation et analyses avancées
- Présenter les résultats sous forme d'insights actionnables et construire une feuille de route d'amélioration continue

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

04 au 15 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
01 au 12 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
26 Avr. au 07 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
21 Juin au 02 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
16 au 27 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés