

Mesurer le ROI du capital humain : modèles économétriques et indicateurs de valeur

Lien : https://maroc-performance.com/formation/mesurer-le-roi-du-capital-humain-modeles-econometriques-et-indicateurs-de-valeur

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
RH162

CATÉGORIE
People Analytics, Data RH et Pilotage Décisionnel

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les principes économiques de la mesure de la valeur du capital humain
- Identifier les indicateurs permettant d’évaluer la contribution de la fonction RH à la performance de l’entreprise
- Construire une architecture cohérente d’indicateurs de performance et de création de valeur RH
- Mesurer les coûts et investissements associés au capital humain
- Calculer le ROI des principaux investissements RH
- Évaluer les gains économiques associés aux actions de recrutement, formation, fidélisation et développement des compétences
- Mesurer la productivité et la contribution économique des effectifs
- Maîtriser les fondamentaux des modèles économétriques appliqués aux données RH
- Analyser les relations entre variables RH et performance organisationnelle
- Distinguer corrélation, association statistique, prédiction et causalité dans l’analyse des données RH
- Construire des scénarios permettant d’évaluer les effets potentiels des décisions RH
- Concevoir des tableaux de bord permettant de présenter la valeur du capital humain aux instances dirigeantes
- Élaborer un modèle intégré de pilotage du ROI et de la performance du capital humain

Maroc Performance

👥 POUR QUI ?

- Directeurs et responsables des ressources humaines
- DRH Groupe et responsables de la performance RH
- Responsables People Analytics et HR Analytics
- Responsables contrôle de gestion sociale
- Contrôleurs de gestion et Financial Controllers
- Responsables rémunération et avantages sociaux
- Responsables formation et développement des compétences
- Responsables Talent Management et Workforce Planning
- Responsables SIRH et data RH
- Data Analysts et Business Analysts spécialisés en RH
- Responsables stratégie et transformation RH
- Directeurs financiers et responsables du pilotage de la performance
- Consultants en stratégie RH, People Analytics et transformation organisationnelle
- Managers et cadres souhaitant mesurer objectivement la contribution économique du capital humain

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Comprendre les enjeux de la mesure de la valeur du capital humain

- Comprendre les concepts de capital humain, investissement RH, création de valeur et retour sur investissement
- Identifier les liens entre pratiques RH, performance opérationnelle et résultats financiers
- Définir les principes d’une approche analytique de la contribution de la fonction RH

2 / Construire une architecture d’indicateurs de valeur RH

- Identifier les indicateurs de coûts, productivité, engagement, compétences, turnover et performance
- Distinguer les indicateurs d’activité, de résultat, d’efficacité et de création de valeur
- Construire un référentiel d’indicateurs aligné sur les objectifs stratégiques de l’organisation

3 / Mesurer les coûts et investissements liés au capital humain

- Identifier les coûts directs et indirects associés aux effectifs et aux politiques RH
- Calculer les investissements liés au recrutement, à la formation, à la mobilité et au développement des compétences
- Structurer les données nécessaires à l’analyse économique des investissements RH

4 / Calculer le ROI des investissements RH

- Maîtriser les méthodes de calcul du ROI appliquées aux projets et dispositifs RH
- Mesurer le retour économique des investissements en formation, recrutement, mobilité et fidélisation
- Intégrer les coûts évités, gains de productivité et bénéfices mesurables dans les analyses

Maroc Performance

5 / Analyser la productivité et la contribution économique des effectifs

- Construire des indicateurs de productivité par salarié, équipe, métier ou activité
- Analyser les relations entre effectifs, masse salariale, production, chiffre d'affaires et valeur ajoutée
- Identifier les facteurs RH susceptibles d'expliquer les variations de performance économique

6 / Appliquer les modèles économétriques aux données RH

- Comprendre les principes de régression, corrélation et analyse multivariée appliqués aux données sociales
- Modéliser les relations entre variables RH et indicateurs de performance organisationnelle
- Identifier les variables explicatives et interpréter les coefficients, niveaux de significativité et intervalles d'incertitude

7 / Évaluer l'impact des politiques RH sur la performance

- Mesurer l'association entre formation, engagement, rémunération, turnover et performance
- Comparer les résultats avant et après la mise en œuvre d'une politique RH
- Utiliser des approches quasi-expérimentales lorsque les données et le contexte le permettent

8 / Construire des modèles prédictifs et scénarios de valeur

- Exploiter les données historiques pour identifier les facteurs associés aux départs, absences ou performances
- Construire des scénarios permettant d'estimer les effets potentiels de décisions RH
- Interpréter les résultats prédictifs avec prudence et distinguer prévision, causalité et corrélation

9 / Concevoir un tableau de bord stratégique du capital humain

- Sélectionner les indicateurs permettant de relier performance sociale et performance économique
- Construire des tableaux de bord destinés aux DRH, Directions Générales et Comités Exécutifs
- Présenter les résultats sous forme d'analyses, tendances, écarts et leviers de décision

10 / Élaborer un modèle complet de mesure de la valeur RH

Maroc Performance

- Construire un dispositif intégré reliant données RH, indicateurs économiques et objectifs stratégiques
- Définir une méthodologie de suivi du ROI et de la contribution du capital humain
- Produire une analyse de valeur permettant d’éclairer les décisions d’investissement et de transformation RH

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

07 au 11 Déc. 2026	Distanciel
08 au 12 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
05 au 09 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
31 Mai au 04 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
26 au 30 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés