

Bootcamp IA Générative pour les RH : 10 jours pour automatiser 80 % de vos processus

Lien : https://maroc-performance.com/formation/bootcamp-ia-generative-pour-les-rh-10-jours-pour-automatiser-80-de-vos-processus

DURÉE
10 jours (70h)

RÉFÉRENCE
RH176

CATÉGORIE
Intelligence Artificielle et IA Générative pour les RH

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les possibilités et limites de l’IA générative appliquée aux ressources humaines
- Identifier les processus RH présentant le meilleur potentiel d’automatisation et d’augmentation par l’IA
- Cartographier et prioriser les tâches RH selon leur potentiel de gain de temps et leur niveau de risque
- Maîtriser les techniques de Prompt Engineering adaptées aux métiers RH
- Automatiser la création et l’optimisation des fiches de poste et annonces de recrutement
- Accélérer les activités de sourcing, présélection et préparation des entretiens
- Concevoir des parcours d’onboarding et supports d’intégration assistés par l’IA
- Automatiser une partie des communications et productions documentaires RH
- Utiliser l’IA pour concevoir des formations, évaluations et parcours de développement des compétences
- Améliorer la préparation et la structuration des campagnes d’évaluation des collaborateurs
- Exploiter l’IA pour analyser et présenter les données et indicateurs RH
- Concevoir des workflows permettant d’automatiser les tâches RH répétitives
- Sécuriser les usages de l’IA en intégrant confidentialité, protection des données, biais et validation humaine
- Élaborer une feuille de route permettant de déployer progressivement l’IA générative dans les processus RH

Maroc Performance

👥 POUR QUI ?

- Directeurs et responsables des ressources humaines
- DRH groupe et responsables RH multi-sites
- Responsables recrutement et Talent Acquisition Managers
- Responsables formation et développement des compétences
- Responsables Talent Management et People Development
- HR Business Partners
- Responsables administration du personnel
- Responsables onboarding et expérience collaborateur
- Responsables SIRH et transformation digitale RH
- Responsables People Analytics et HR Data
- Chargés de recrutement et recruteurs
- Managers impliqués dans le recrutement, l’intégration et l’évaluation des collaborateurs
- Consultants RH et consultants en transformation digitale
- Responsables innovation et transformation des fonctions support
- Professionnels RH souhaitant industrialiser leurs usages de l’IA générative et automatiser une partie de leurs processus

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Comprendre l’IA générative et ses applications RH

- Comprendre les principes des modèles de langage, assistants IA et outils génératifs
- Identifier les processus RH présentant un potentiel d’assistance ou d’automatisation
- Distinguer les tâches automatisables, augmentées par l’IA et nécessitant une intervention humaine

2 / Cartographier et prioriser les processus RH à automatiser

- Cartographier les processus recrutement, administration, onboarding, formation et évaluation
- Identifier les tâches répétitives, chronophages et à forte valeur d’automatisation
- Construire une matrice de priorisation basée sur le gain de temps, la complexité et les risques

3 / Maîtriser le Prompt Engineering pour les professionnels RH

- Concevoir des prompts précis intégrant rôle, contexte, objectif, contraintes et format de sortie
- Utiliser les techniques de décomposition, exemples, raisonnement structuré et sorties standardisées
- Tester, versionner et optimiser une bibliothèque de prompts RH réutilisables

4 / Automatiser la création et la gestion des fiches de poste

- Générer des fiches de poste structurées à partir des besoins métiers
- Définir les compétences, responsabilités, critères et niveaux d’expérience attendus
- Adapter automatiquement les contenus aux différents métiers et niveaux de responsabilité

5 / Accélérer le recrutement et le sourcing avec l’IA

Maroc Performance

- Générer et optimiser les annonces, messages de sourcing et communications candidats
- Structurer l’analyse des CV et informations de candidature selon des critères prédéfinis
- Préparer des synthèses comparables tout en conservant la validation humaine des décisions

6 / Automatiser la préparation des entretiens

- Générer des guides d’entretien adaptés aux postes et compétences recherchées
- Construire des questions techniques, comportementales et situationnelles
- Créer des grilles d’évaluation standardisées pour faciliter la comparaison des candidatures

7 / Concevoir un onboarding RH augmenté par l’IA

- Générer des parcours d’intégration adaptés aux métiers, fonctions et niveaux de responsabilité
- Automatiser les check-lists, supports d’accueil, FAQ et communications d’intégration
- Créer des assistants IA capables de répondre aux questions récurrentes des nouveaux collaborateurs

8 / Automatiser la communication RH

- Produire rapidement des emails, notes, annonces internes et communications managériales
- Adapter les contenus selon les populations, canaux et contextes de communication
- Mettre en place des modèles réutilisables pour standardiser les communications RH

9 / Optimiser la formation et le développement des compétences

- Concevoir des programmes de formation et parcours pédagogiques avec l’IA
- Générer des supports, exercices, quiz, études de cas et évaluations
- Personnaliser les parcours d’apprentissage en fonction des compétences et objectifs professionnels

10 / Automatiser l’évaluation et le développement des collaborateurs

- Préparer les campagnes d’entretiens annuels et évaluations de compétences
- Structurer les synthèses d’entretiens à partir des informations validées par les managers

Maroc Performance

- Générer des plans de développement individuel et propositions d’actions de montée en compétences

11 / Exploiter l’IA pour les données et le reporting RH

- Transformer des données RH structurées en synthèses et rapports décisionnels
- Générer des tableaux de bord, commentaires et analyses à partir de données validées
- Identifier les tendances, écarts et indicateurs nécessitant une analyse humaine approfondie

12 / Construire des workflows et automatisations RH

- Concevoir des chaînes d’actions reliant prompts, documents, formulaires et outils RH
- Automatiser les tâches répétitives de collecte, transformation, génération et diffusion d’informations
- Structurer des workflows avec contrôles, validations humaines et gestion des exceptions

13 / Sécuriser les usages de l’IA dans les RH

- Identifier les risques liés aux données personnelles, confidentialité, biais et erreurs génératives
- Définir des règles d’utilisation responsable de l’IA dans les processus RH
- Mettre en place des mécanismes de contrôle, validation humaine, traçabilité et gouvernance

14 / Déployer un système RH augmenté par l’IA

- Construire une feuille de route d’automatisation des processus RH prioritaires
- Mesurer les gains de productivité, qualité, délais et expérience collaborateur
- Déployer une bibliothèque de prompts, workflows et bonnes pratiques pour industrialiser les usages IA

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

18 au 29 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
15 au 26 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
10 au 21 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
05 au 16 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
30 Août au 10 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance