

IA Générative pour les RH : concevoir, déployer et piloter vos copilotes RH

Lien : https://maroc-performance.com/formation/ia-generative-pour-les-rh-concevoir-deployer-et-piloter-vos-copilotes-rh

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
RH179

CATÉGORIE
Intelligence Artificielle et IA Générative pour les RH

Maroc Performance

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✔ Comprendre les principes et possibilités de l’IA générative appliquée aux ressources humaines
- ✔ Identifier les processus RH pouvant être améliorés ou augmentés par l’IA
- ✔ Prioriser les cas d’usage selon leur valeur métier, faisabilité et niveau de risque
- ✔ Concevoir l’architecture fonctionnelle d’un copilote RH
- ✔ Maîtriser le Prompt Engineering pour produire des contenus et réponses RH contextualisés
- ✔ Construire des bibliothèques de prompts adaptées aux différents métiers et processus RH
- ✔ Organiser les connaissances et documents nécessaires au fonctionnement d’un copilote RH
- ✔ Concevoir des workflows combinant IA générative, automatisation et outils RH
- ✔ Identifier et maîtriser les risques liés aux données personnelles et confidentielles
- ✔ Mettre en place une gouvernance responsable de l’utilisation de l’IA dans les RH
- ✔ Prévenir les biais, erreurs et discriminations potentielles dans les usages RH de l’IA
- ✔ Définir les contrôles humains nécessaires avant toute décision ou action sensible
- ✔ Déployer un copilote RH à travers une démarche pilote, formation et conduite du changement
- ✔ Mesurer la performance, l’adoption, la qualité et le ROI des solutions déployées
- ✔ Construire une feuille de route d’évolution des copilotes RH et de transformation des processus RH

Maroc Performance

👥 POUR QUI ?

- Directeurs des ressources humaines
- DRH adjoints et responsables RH
- Responsables transformation et digitalisation RH
- Responsables HR Tech et SIRH
- Responsables développement RH et gestion des talents
- Responsables recrutement et Talent Acquisition
- Responsables formation et Learning & Development
- Responsables administration du personnel
- Responsables communication interne et expérience collaborateur
- Responsables data RH et People Analytics
- Chefs de projets RH et chefs de projets transformation digitale
- Responsables innovation et intelligence artificielle appliquée aux RH
- Consultants RH, SIRH et transformation digitale
- Managers RH souhaitant intégrer l’IA générative dans leurs processus
- Professionnels RH souhaitant concevoir, déployer et piloter des copilotes RH

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Comprendre l’IA générative appliquée aux ressources humaines

- Identifier les capacités, limites et principaux cas d’usage de l’IA générative dans les RH
- Comprendre les apports des modèles de langage, assistants IA et copilotes dans les processus RH
- Identifier les opportunités et risques liés à l’utilisation de l’IA dans les activités RH

2 / Identifier et prioriser les cas d’usage RH

- Cartographier les processus RH pouvant bénéficier de l’IA générative
- Identifier les cas d’usage liés au recrutement, onboarding, formation, mobilité et administration RH
- Prioriser les projets selon leur valeur métier, faisabilité, risques et niveau d’impact sur les collaborateurs

3 / Concevoir un copilote RH

- Définir les objectifs, utilisateurs, périmètre fonctionnel et scénarios d’utilisation du copilote
- Concevoir des instructions, prompts et workflows adaptés aux besoins des équipes RH
- Structurer les interactions entre le copilote, les utilisateurs, les bases documentaires et les outils RH

4 / Maîtriser le Prompt Engineering pour les RH

- Construire des prompts structurés pour produire des réponses fiables, contextualisées et exploitables
- Utiliser les techniques de rôle, contexte, contraintes, exemples et critères de qualité
- Concevoir des bibliothèques de prompts réutilisables pour les différents processus RH

Maroc Performance

5 / Connecter les copilotes aux connaissances et données RH

- Structurer les référentiels documentaires nécessaires au fonctionnement d’un copilote RH
- Organiser l’accès aux politiques RH, procédures, conventions, guides et bases de connaissances
- Mettre en place des mécanismes permettant de limiter les réponses non vérifiées et les hallucinations

6 / Automatiser les processus RH avec l’IA

- Concevoir des workflows automatisés pour la production, analyse et synthèse de contenus RH
- Automatiser certaines tâches liées aux demandes collaborateurs, recrutement, formation et communication interne
- Intégrer les copilotes avec les outils collaboratifs, SIRH et plateformes d’automatisation lorsque cela est pertinent

7 / Garantir la confidentialité, l’éthique et la conformité

- Identifier les risques liés aux données personnelles, sensibles et confidentielles utilisées par les solutions d’IA
- Définir des règles d’utilisation responsable de l’IA dans les processus RH
- Mettre en place des contrôles humains, règles d’accès, procédures de validation et mécanismes de traçabilité

8 / Prévenir les biais et sécuriser les décisions RH

- Identifier les risques de biais, discrimination et erreurs dans les systèmes d’IA appliqués aux RH
- Distinguer les tâches pouvant être assistées par l’IA de celles nécessitant une décision humaine
- Concevoir des dispositifs de contrôle, validation et audit des résultats produits par les copilotes

9 / Déployer et accompagner l’adoption des copilotes RH

- Construire une démarche de déploiement progressive avec expérimentation, pilote et généralisation
- Former les équipes RH et définir les règles d’usage des copilotes dans l’organisation
- Accompagner le changement et mesurer l’adoption, la satisfaction et la valeur créée

Maroc Performance

10 / Piloter la performance et l’évolution des copilotes RH

- Définir des KPI permettant de mesurer la qualité, l’utilisation, les gains de productivité et la satisfaction utilisateurs
- Mettre en place un dispositif de supervision, amélioration continue et gouvernance des copilotes
- Construire une feuille de route permettant de faire évoluer les usages IA en fonction des besoins RH et des résultats obtenus

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

23 au 27 Nov. 2026	Distanciel
22 au 26 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
19 au 23 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
14 au 18 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
09 au 13 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés