

# Manager data-literate : lire, interpréter et décider à partir des dashboards RH

*Lien : https://maroc-performance.com/formation/manager-data-literate-lire-interpreter-et-decider-a-partir-des-dashboards-rh*

DURÉE
**4 jours (28h)**

RÉFÉRENCE
**MRL304**

CATÉGORIE
**Tableaux de Bord Management**

Maroc Performance

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les principes fondamentaux de la Data Literacy appliquée au management RH
- Identifier et comprendre les principaux indicateurs utilisés dans les tableaux de bord RH
- Distinguer les différents niveaux d’analyse : descriptive, diagnostique, prédictive et prescriptive
- Lire efficacement un dashboard RH et identifier les informations réellement utiles à la décision
- Interpréter correctement les tendances, écarts, variations et évolutions des indicateurs
- Identifier les facteurs pouvant expliquer les résultats observés dans les données RH
- Détecter les signaux faibles et les risques susceptibles d’affecter les équipes
- Développer une capacité de décision fondée sur des données fiables et correctement interprétées
- Éviter les biais d’interprétation, les conclusions hâtives et les décisions fondées sur des indicateurs isolés
- Collaborer efficacement avec les équipes RH Analytics, Data et SIRH
- Développer une culture de pilotage par la donnée au sein des équipes managériales
- Mettre en place des routines de pilotage permettant de relier dashboards, décisions et résultats RH

Maroc Performance

## 👥 POUR QUI ?

- Managers et responsables d’équipes
- Directeurs et responsables des ressources humaines
- HR Business Partners
- Responsables Talent Management et développement RH
- Responsables People Analytics et HR Analytics
- Responsables SIRH et transformation digitale RH
- Responsables recrutement et Talent Acquisition
- Responsables formation et développement des compétences
- Responsables performance RH et contrôle de gestion sociale
- Managers opérationnels souhaitant renforcer leur capacité de pilotage par la donnée
- Responsables de business units et directeurs de départements
- Chefs de projets RH et transformation organisationnelle
- Consultants en Data RH, People Analytics et transformation managériale
- Professionnels souhaitant développer une culture data et prendre des décisions RH plus structurées

Maroc Performance



## Programme détaillé

### 1 / Comprendre la Data Literacy appliquée aux RH

- Comprendre les principes de la culture data et leur application au management RH
- Identifier les différents types de données, indicateurs et sources utilisés dans les analyses RH
- Développer une lecture critique des données avant toute prise de décision managériale

### 2 / Maîtriser les principaux KPI RH

- Comprendre les indicateurs de turnover, absentéisme, recrutement, mobilité, performance et engagement
- Distinguer indicateurs descriptifs, diagnostiques, prédictifs et prescriptifs
- Relier les KPI RH aux objectifs opérationnels et stratégiques de l’organisation

### 3 / Lire et interpréter un dashboard RH

- Identifier rapidement les tendances, écarts, variations et signaux faibles dans un tableau de bord
- Comprendre les filtres, segments, périodes de référence et niveaux de granularité des données
- Éviter les erreurs d’interprétation liées aux moyennes, pourcentages, comparaisons et corrélations

### 4 / Analyser les causes derrière les indicateurs

- Passer du constat d’un indicateur à l’identification des facteurs explicatifs
- Croiser plusieurs dimensions : population, métier, ancienneté, localisation, organisation et période
- Formuler des hypothèses et les confronter aux données disponibles avant de conclure

Maroc Performance

## 5 / Détecter les signaux faibles et les risques RH

- Identifier les évolutions inhabituelles et tendances susceptibles d’affecter les équipes
- Utiliser les dashboards pour anticiper les risques liés au turnover, absentéisme, engagement et compétences
- Hiérarchiser les alertes selon leur impact potentiel sur l’organisation

## 6 / Prendre des décisions RH fondées sur les données

- Transformer les analyses de dashboards en décisions et plans d’action opérationnels
- Définir des hypothèses d’action et mesurer leurs effets à partir d’indicateurs appropriés
- Éviter les décisions fondées uniquement sur une corrélation, une perception ou un indicateur isolé

## 7 / Développer une culture data dans les équipes

- Encourager l’utilisation régulière des données dans les réunions et décisions managériales
- Développer le dialogue entre managers, RH, Data Analysts et équipes People Analytics
- Instaurer des pratiques de questionnement, vérification et partage des données

## 8 / Construire un pilotage RH data-driven

- Définir les indicateurs prioritaires adaptés aux besoins du manager et de son périmètre
- Mettre en place des routines de revue des dashboards et de suivi des plans d’action
- Construire une démarche d’amélioration continue reliant données, décisions, résultats et performance RH

Maroc Performance

## Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

## Prochaines dates programmées

| | |
|---|---|
| 24 au 27 Nov. 2026 | Distanciel |
| 09 au 12 Fév. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 06 au 09 Avr. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 01 au 04 Juin 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 27 au 30 Juil. 2027 | Présentiel - Casablanca |

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

## Réservation & Renseignements

**Téléphone :** +212 522 247 210
**Email :** contact@maroc-performance.com
**Web :** https//www.maroc-performance.com


Maroc Performance — Tous droits réservés