

Fiscalité des impatriés et expatriés en Afrique : optimisation et conformité

Lien : https://maroc-performance.com/formation/fiscalite-des-impatries-et-expatries-en-afrique-optimisation-et-conformite

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
FA211

CATÉGORIE
Fiscalité Internationale

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les principaux enjeux fiscaux liés à l’expatriation et à l’impatriation en Afrique
- Identifier les critères permettant de déterminer la résidence fiscale d’un collaborateur mobile
- Analyser les situations de résidence fiscale multiple
- Comprendre les règles d’imposition applicables aux salaires, primes, indemnités et avantages en nature
- Maîtriser les principes fondamentaux des conventions fiscales internationales
- Identifier les mécanismes permettant de prévenir ou d’éliminer la double imposition
- Évaluer les conséquences fiscales des différents éléments d’un package d’expatriation
- Identifier les leviers d’optimisation fiscale compatibles avec les réglementations applicables
- Distinguer optimisation fiscale, risque d’abus et situations de non-conformité
- Maîtriser les obligations fiscales de l’employeur en matière de retenues, déclarations et documentation
- Identifier les principaux risques fiscaux liés à la mobilité internationale
- Coordonner fiscalité, paie, RH, droit social et protection sociale dans la gestion des mobilités
- Construire des processus de contrôle et de documentation permettant de sécuriser les situations fiscales
- Élaborer une politique fiscale de mobilité adaptée aux réalités des groupes opérant en Afrique
- Optimiser le coût fiscal des mobilités internationales tout en garantissant la conformité réglementaire

Maroc Performance

👥 POUR QUI ?

- Directeurs des ressources humaines et DRH adjoints
- Responsables mobilité internationale et Global Mobility
- Responsables fiscalité internationale et fiscalité des personnes
- Responsables rémunération et avantages sociaux (Compensation & Benefits)
- Responsables paie et administration du personnel
- Responsables expatriation et gestion des impatriés
- Responsables administration RH des groupes panafricains
- Responsables finance et contrôle de gestion sociale
- Responsables juridique, droit social et conformité
- Responsables Talent Management et mobilité des talents
- Responsables relations sociales et protection sociale
- Experts-comptables et professionnels de la fiscalité intervenant sur les mobilités internationales
- Avocats fiscalistes et juristes spécialisés en mobilité internationale
- Consultants en fiscalité, RH et Global Mobility
- Professionnels RH souhaitant maîtriser la fiscalité des expatriés et impatriés opérant en Afrique

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Comprendre les fondamentaux de la fiscalité des mobilités internationales

- Identifier les principaux enjeux fiscaux liés aux expatriations et impatriations en Afrique
- Distinguer les situations de résidence fiscale, non-résidence et mobilité temporaire
- Comprendre les interactions entre fiscalité du salarié, obligations de l'employeur et réglementation locale

2 / Déterminer la résidence fiscale du collaborateur

- Analyser les critères de résidence fiscale applicables selon les juridictions concernées
- Identifier les situations de résidence fiscale multiple
- Sécuriser la qualification fiscale des salariés mobiles et documenter les éléments justificatifs

3 / Maîtriser l'imposition des revenus des expatriés et impatriés

- Identifier les règles d'imposition des salaires, primes, indemnités et avantages en nature
- Analyser le traitement fiscal des rémunérations versées depuis plusieurs pays
- Identifier les obligations déclaratives du salarié et de l'employeur dans les différentes juridictions

4 / Exploiter les conventions fiscales internationales

- Comprendre les principes des conventions fiscales bilatérales applicables aux mobilités africaines
- Analyser les règles d'imposition des revenus d'emploi et les mécanismes d'élimination de la double imposition
- Identifier les situations nécessitant une analyse approfondie ou un accompagnement fiscal spécialisé

Maroc Performance

5 / Gérer les packages de rémunération des expatriés

- Identifier les composantes fiscales des packages d’expatriation et d’impatriation
- Analyser le traitement fiscal du logement, transport, scolarité, assurance et autres avantages
- Concevoir des packages cohérents avec les objectifs de mobilité tout en respectant les règles fiscales applicables

6 / Maîtriser les mécanismes d’optimisation fiscale dans un cadre conforme

- Identifier les leviers de structuration fiscale autorisés par les réglementations applicables
- Comparer différents scénarios de rémunération et leurs conséquences fiscales
- Distinguer optimisation fiscale légitime, abus de droit, fraude et dispositifs présentant un risque de redressement

7 / Gérer les obligations fiscales de l’employeur

- Identifier les obligations de retenue à la source, déclaration et paiement des impôts
- Organiser la documentation fiscale des collaborateurs en mobilité internationale
- Mettre en place des procédures permettant de réduire les risques d’erreur et de non-conformité

8 / Intégrer la fiscalité dans la gestion globale de la mobilité

- Coordonner les enjeux fiscaux avec le droit du travail, la paie et la protection sociale
- Identifier les interactions entre fiscalité du salarié et coûts globaux de mobilité pour l’entreprise
- Construire des processus de coordination entre RH, finance, fiscalité, juridique et prestataires spécialisés

9 / Identifier et maîtriser les risques fiscaux

- Cartographier les principaux risques liés aux mobilités internationales et aux situations transfrontalières
- Anticiper les contrôles fiscaux, redressements et risques de double imposition
- Mettre en place des mécanismes de contrôle, veille réglementaire et documentation des positions fiscales

10 / Construire une politique fiscale de mobilité internationale en Afrique

Maroc Performance

- Définir des règles internes de gestion fiscale des expatriés et impatriés
- Construire une politique cohérente de rémunération, accompagnement et conformité fiscale
- Mettre en place une gouvernance permettant de sécuriser les mobilités et d’optimiser durablement leur coût fiscal

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

16 au 20 Nov. 2026	Distanciel
15 au 19 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
12 au 16 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
07 au 11 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
02 au 06 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés