

Intégration interculturelle accélérée : programmes d'onboarding pour les expatriés en Afrique

Lien : https://maroc-performance.com/formation/integration-interculturelle-acceleree-programmes-onboarding-pour-les-expatries-en-afrique

DURÉE
4 jours (28h)

RÉFÉRENCE
RH185

CATÉGORIE
Mobilité Internationale, Panafricaine et Gestion des Talents

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les enjeux professionnels et humains liés à l’expatriation en Afrique.
- Identifier les principaux facteurs influençant l’adaptation interculturelle des collaborateurs expatriés.
- Analyser les différences de pratiques professionnelles et de communication sans tomber dans les stéréotypes culturels.
- Concevoir un parcours d’onboarding adapté aux spécificités du pays et du poste occupé.
- Préparer les expatriés aux codes professionnels, relationnels et organisationnels de leur environnement d’accueil.
- Développer les capacités d’adaptation, de communication et de collaboration interculturelles.
- Mettre en place des dispositifs de mentorat, parrainage et accompagnement local.
- Faciliter l’intégration des expatriés au sein des équipes et de la culture organisationnelle.
- Intégrer les dimensions personnelles et familiales dans les dispositifs d’accompagnement lorsque cela est pertinent.
- Identifier les facteurs de risque pouvant compromettre la réussite d’une expatriation.
- Définir des indicateurs permettant de mesurer la qualité et l’efficacité de l’intégration.
- Élaborer un programme complet d’onboarding interculturel permettant d’accélérer l’intégration et de sécuriser les mobilités internationales en Afrique.

Maroc Performance

👥 POUR QUI ?

- Directeurs et responsables des ressources humaines.
- Responsables mobilité internationale et Global Mobility.
- Responsables expatriation et International HR.
- Responsables Talent Management et gestion des carrières internationales.
- Responsables recrutement international et Talent Acquisition.
- HR Business Partners accompagnant des populations internationales.
- Responsables formation et Learning & Development.
- Responsables diversité, inclusion et expérience collaborateur.
- Managers accueillant ou encadrant des collaborateurs expatriés.
- Responsables des opérations de filiales et implantations africaines.
- Consultants RH, mobilité internationale et management interculturel.
- Responsables administration du personnel et accompagnement des mobilités internationales.
- Professionnels RH chargés de concevoir ou piloter des programmes d’onboarding pour expatriés en Afrique.

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Comprendre les enjeux de l’expatriation et de l’intégration interculturelle

- Identifier les principaux défis professionnels, sociaux et culturels liés à une mobilité internationale en Afrique
- Comprendre les impacts des différences culturelles sur les comportements, les relations et les pratiques professionnelles
- Définir les facteurs clés de réussite d’un parcours d’intégration interculturelle

2 / Analyser les environnements culturels et professionnels africains

- Identifier les principales dimensions culturelles influençant les relations professionnelles
- Comprendre les pratiques de communication, de collaboration, de management et de négociation selon les contextes locaux
- Éviter les généralisations culturelles et développer une approche fondée sur l’observation et l’adaptation

3 / Concevoir un parcours d’onboarding interculturel pour expatriés

- Structurer les étapes du parcours avant l’arrivée, à l’arrivée et pendant les premiers mois
- Définir les contenus, ressources et accompagnements nécessaires à chaque étape
- Adapter le parcours aux fonctions, pays, profils et niveaux de responsabilité des expatriés

4 / Préparer les expatriés aux codes professionnels et relationnels locaux

- Comprendre les usages professionnels, protocoles et pratiques de communication
- Développer les compétences d’adaptation aux styles de management et de collaboration locaux
- Préparer les situations courantes : réunions, feedback, négociation, prise de décision et gestion des conflits

Maroc Performance

5 / Faciliter l’intégration dans les équipes et l’organisation

- Mettre en place des dispositifs de mentorat, parrainage et accompagnement local
- Favoriser la création de relations professionnelles entre expatriés et collaborateurs locaux
- Prévenir les incompréhensions, tensions et phénomènes d’isolement professionnel

6 / Accompagner l’adaptation personnelle et familiale

- Identifier les facteurs pouvant influencer l’adaptation à un nouvel environnement
- Intégrer les besoins pratiques et sociaux de l’expatrié et, lorsque pertinent, de sa famille
- Construire des dispositifs d’accompagnement favorisant une installation durable et équilibrée

7 / Mesurer l’intégration et prévenir les risques d’échec de l’expatriation

- Définir des indicateurs de suivi de l’intégration, de l’engagement et de la satisfaction
- Identifier précocement les situations de malentendu, isolement, démotivation ou désengagement
- Organiser des points de suivi, feedbacks et actions correctives pendant la période d’intégration

8 / Déployer un programme complet d’onboarding interculturel en Afrique

- Élaborer une feuille de route d’intégration adaptée au contexte de l’organisation et du pays d’accueil
- Coordonner RH, managers, équipes locales, expatriés et partenaires d’accompagnement
- Construire un dispositif d’amélioration continue fondé sur les retours d’expérience et les données d’intégration

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

22 au 25 Déc. 2026	Distanciel
16 au 19 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
13 au 16 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
08 au 11 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
03 au 06 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés