

Relocalisation et nearshoring RH : accompagner les transferts de compétences

Lien : https://maroc-performance.com/formation/relocalisation-et-nearshoring-rh-accompagner-les-transferts-de-competences

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
RH186

CATÉGORIE
Mobilité Internationale, Panafricaine et Gestion des Talents

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les enjeux RH liés à la relocalisation et au nearshoring
- Identifier les impacts des transferts d’activités sur les emplois et les compétences
- Cartographier les métiers et compétences critiques concernés par un transfert
- Construire une stratégie structurée de transfert des compétences
- Organiser la transmission des savoirs, savoir-faire et connaissances tacites
- Concevoir des dispositifs de tutorat, mentoring, compagnonnage et formation croisée
- Accompagner les collaborateurs concernés par la mobilité, la reconversion ou l’évolution professionnelle
- Élaborer des plans de développement des compétences adaptés aux nouvelles activités
- Gérer les enjeux interculturels des transferts internationaux de compétences
- Digitaliser la capitalisation et la transmission des connaissances
- Définir des KPI permettant de mesurer la réussite du transfert et l’autonomie des équipes
- Anticiper les risques humains, organisationnels et opérationnels liés aux transitions
- Construire une feuille de route RH permettant de sécuriser durablement la relocalisation ou le nearshoring

Maroc Performance

👥 POUR QUI ?

- DRH et directeurs des ressources humaines
- Responsables développement RH et gestion des compétences
- Responsables Talent Management et mobilité interne
- HR Business Partners
- Responsables formation et Learning & Development
- Responsables GPEC/GEPP et workforce planning
- Responsables transformation et conduite du changement
- Directeurs de projets de relocalisation, externalisation ou nearshoring
- Responsables opérations, centres de services partagés et centres d’excellence
- Responsables Knowledge Management et capitalisation des connaissances
- Responsables mobilité internationale et gestion des talents
- Managers et responsables d’équipes impliqués dans les transferts d’activités
- Responsables SIRH, digitalisation RH et transformation des processus
- Consultants RH, organisation et transformation

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Comprendre les enjeux RH de la relocalisation et du nearshoring

- Identifier les motivations économiques, opérationnelles et stratégiques des projets de relocalisation et de nearshoring
- Analyser les impacts sur les emplois, les compétences, les organisations et les territoires
- Identifier les principaux risques humains et organisationnels liés aux transferts d’activités

2 / Diagnostiquer les emplois et compétences concernés par le transfert

- Cartographier les métiers, postes et activités concernés par la relocalisation ou le nearshoring
- Identifier les compétences critiques, stratégiques et difficilement transférables
- Évaluer les écarts entre compétences disponibles, compétences transférées et besoins futurs

3 / Construire une stratégie de transfert des compétences

- Définir les objectifs, périmètres et priorités du transfert de savoir-faire
- Séquencer les activités de transfert selon leur criticité et leur complexité
- Définir les responsabilités, ressources, échéances et critères de réussite

4 / Organiser le transfert des savoirs et savoir-faire

- Identifier les connaissances tacites, procédures, pratiques et expertises à transférer
- Structurer les dispositifs de tutorat, compagnonnage, mentoring et formation croisée
- Formaliser les connaissances à travers des référentiels, procédures et supports opérationnels

5 / Piloter la mobilité et l’accompagnement des collaborateurs

Maroc Performance

- Identifier les populations concernées par la mobilité, la reconversion ou l’évolution des postes
- Construire des parcours d’accompagnement adaptés aux différents profils
- Anticiper les résistances, les impacts sociaux et les enjeux d’acceptabilité du changement

6 / Développer les compétences dans le cadre du nearshoring

- Concevoir des plans de formation adaptés aux nouveaux métiers et processus
- Développer les compétences linguistiques, interculturelles, digitales et techniques nécessaires
- Mettre en place des dispositifs de montée en compétences et de certification

7 / Gérer les dimensions interculturelles et internationales

- Identifier les différences culturelles pouvant affecter la transmission des savoirs
- Développer des pratiques de collaboration entre équipes locales et équipes transférées
- Prévenir les incompréhensions et renforcer la coopération dans les équipes internationales

8 / Digitaliser le transfert et la capitalisation des connaissances

- Utiliser les plateformes collaboratives, LMS, bases de connaissances et outils digitaux
- Structurer la documentation et la capitalisation des savoirs critiques
- Exploiter l’IA et les outils numériques pour accélérer la transmission et l’accès aux connaissances

9 / Piloter la performance et sécuriser la continuité des activités

- Définir les KPI de suivi du transfert de compétences et de la montée en autonomie
- Mesurer la qualité, les délais, la productivité et la maîtrise des processus transférés
- Identifier les risques résiduels et mettre en place des actions correctives pour sécuriser la continuité

10 / Construire une stratégie RH durable de relocalisation et de nearshoring

- Élaborer une feuille de route RH intégrant emplois, compétences, mobilité et transformation organisationnelle
- Pérenniser les compétences critiques après la phase de transfert

Maroc Performance

- Mettre en place un modèle de gouvernance permettant d’accompagner durablement les activités relocalisées

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

25 au 29 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
22 au 26 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
17 au 21 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
12 au 16 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
06 au 10 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés