

Talent Management continental : construire un pipeline de leaders

Lien : https://maroc-performance.com/formation/talent-management-continental-construire-un-pipeline-de-leaders

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
RH188

CATÉGORIE
Mobilité Internationale, Panafricaine et Gestion des Talents

Maroc Performance

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les enjeux du Talent Management dans les organisations multi-pays.
- Aligner la stratégie de gestion des talents avec la stratégie de croissance de l’organisation.
- Identifier les postes critiques et les fonctions stratégiques.
- Construire une cartographie continentale des talents et des compétences.
- Définir un référentiel de compétences et de leadership adapté aux enjeux futurs.
- Identifier et évaluer les collaborateurs à haut potentiel.
- Structurer des processus objectifs de Talent Review.
- Concevoir des parcours de développement accéléré pour les futurs leaders.
- Développer la mobilité internationale et les expériences professionnelles transversales.
- Construire des plans de succession robustes pour les postes stratégiques.
- Harmoniser les pratiques de Talent Management entre différentes entités et pays.
- Exploiter les données RH et le Talent Analytics dans les décisions de gestion des talents.
- Identifier les risques liés aux gaps de compétences et aux départs de talents clés.
- Mettre en place une gouvernance efficace du Talent Management continental.
- Élaborer une feuille de route opérationnelle permettant de construire et maintenir un pipeline durable de leaders.

Maroc Performance

👥 POUR QUI ?

- Directeurs des ressources humaines et DRH régionaux ou continentaux.
- Directeurs et responsables Talent Management.
- Head of Talent, Talent Development et Talent Acquisition.
- Responsables succession planning et gestion des hauts potentiels.
- HR Business Partners régionaux et internationaux.
- Responsables Learning & Development et Leadership Development.
- Responsables mobilité internationale et gestion des carrières.
- Responsables People Analytics et Workforce Planning.
- Directeurs des opérations et responsables de business units multi-pays.
- Managers de fonctions stratégiques impliqués dans le développement des futurs leaders.
- Responsables transformation organisationnelle et développement des compétences.
- Consultants spécialisés en Talent Management, leadership et transformation RH.

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Comprendre les enjeux du Talent Management continental

- Identifier les défis de la gestion des talents dans des organisations multi-pays
- Comprendre les enjeux de mobilité, diversité culturelle et développement des leaders
- Aligner la stratégie Talent avec les ambitions de croissance et de transformation de l’organisation

2 / Cartographier les talents et les postes stratégiques

- Identifier les fonctions critiques et les positions clés de l’organisation
- Cartographier les talents à potentiel et les expertises stratégiques disponibles
- Construire une vision consolidée des ressources et capacités de leadership

3 / Définir les compétences et profils de leadership futurs

- Construire un référentiel de compétences managériales et comportementales
- Identifier les capacités nécessaires aux futurs enjeux de l’organisation
- Définir les critères de potentiel, performance et readiness des futurs leaders

4 / Identifier et évaluer les talents à haut potentiel

- Structurer les processus d’identification des High Potentials
- Combiner performance, potentiel, compétences et aspirations professionnelles
- Réduire les biais dans les processus d’évaluation et de sélection des talents

5 / Construire des parcours de développement des futurs leaders

Maroc Performance

- Concevoir des Individual Development Plans adaptés aux profils identifiés
- Déployer mentoring, coaching, formation et learning by doing
- Organiser des parcours accélérés pour les talents destinés aux postes stratégiques

6 / Développer la mobilité et les expériences internationales

- Concevoir des parcours de mobilité intra- et inter-pays
- Utiliser les missions internationales et projets transverses comme accélérateurs de leadership
- Gérer les enjeux d'intégration, d'adaptation culturelle et de mobilité des talents

7 / Mettre en place une succession planning continental

- Identifier les postes critiques et les risques de vacance ou de perte de compétences
- Construire des plans de succession à court, moyen et long terme
- Préparer plusieurs scénarios de relève pour les fonctions stratégiques

8 / Piloter les talent reviews et les comités de succession

- Structurer les Talent Reviews à l'échelle régionale ou continentale
- Harmoniser les critères d'évaluation entre pays et entités
- Transformer les décisions de Talent Review en plans d'action opérationnels

9 / Exploiter les données et l'IA pour piloter les talents

- Construire des tableaux de bord Talent Analytics et des indicateurs de leadership
- Identifier les risques de départ, gaps de compétences et besoins de succession
- Exploiter l'IA pour améliorer la cartographie, la mobilité et le développement des talents

10 / Construire un pipeline continental de leaders

- Définir une architecture durable de leadership et de succession
- Mettre en place une gouvernance Talent Management multi-pays
- Élaborer une feuille de route pour sécuriser durablement les viviers de leadership

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

12 au 18 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
08 au 12 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
03 au 07 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
28 Juin au 02 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
23 au 27 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance