

Architecte de l'Organisation Skills-Based : 10 jours pour démanteler les postes et construire le skills operating model

Lien : https://maroc-performance.com/formation/architecte-de-lorganisation-skills-based-10-jours-pour-demanteler-les-postes-et-construire-le-skills-operating-model

DURÉE
10 jours (70h)

RÉFÉRENCE
RH189

CATÉGORIE
Organisation Skills-Based, Workforce Planning et Architecture des Compétences

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les principes et enjeux d’une organisation Skills-Based
- Diagnostiquer les limites d’une organisation structurée exclusivement autour des postes
- Déconstruire les postes en activités, tâches, responsabilités et compétences
- Identifier les compétences techniques, comportementales, digitales et transversales mobilisées par les métiers
- Construire une architecture Skills cohérente avec la stratégie et les métiers de l’organisation
- Élaborer une taxonomie et une ontologie des compétences exploitables par les systèmes RH
- Cartographier les compétences disponibles et identifier les gaps critiques
- Concevoir des rôles et capacités organisationnelles indépendamment des intitulés traditionnels de postes
- Construire un Skills Operating Model intégrant gouvernance, processus, données et outils
- Repenser le workforce planning à partir des besoins futurs en compétences
- Mettre en place des mécanismes de mobilité interne et d’allocation dynamique des talents
- Intégrer l’approche Skills-Based dans le recrutement, la gestion des carrières et le Talent Management
- Concevoir des stratégies de reskilling et d’upskilling directement liées aux gaps de compétences
- Définir une feuille de route permettant de transformer progressivement l’organisation et de déployer un modèle Skills-Based durable

Maroc Performance

👥 POUR QUI ?

- Directeurs des ressources humaines et DRH Groupe
- Directeurs et responsables Talent Management
- Responsables Workforce Planning et Strategic Workforce Planning
- Responsables emplois, compétences et GPEC
- Responsables Learning & Development et développement des compétences
- Responsables mobilité interne et gestion des carrières
- HR Business Partners et responsables développement RH
- Responsables organisation et transformation organisationnelle
- Directeurs de la transformation et responsables transformation RH
- Responsables SIRH et HR Tech
- People Analytics Managers et responsables Data RH
- Responsables recrutement et Talent Acquisition
- Consultants en organisation, transformation RH et Skills-Based Organization
- Managers et dirigeants impliqués dans la transformation des modèles organisationnels et de gestion des talents
- Professionnels souhaitant concevoir et déployer un Skills Operating Model à l’échelle de leur organisation

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Comprendre les fondements de l’organisation Skills-Based

- Comprendre le passage d’une logique centrée sur les postes à une logique centrée sur les compétences
- Identifier les enjeux business, RH et organisationnels du Skills-Based Organization
- Définir les principes directeurs d’un modèle organisationnel fondé sur les skills

2 / Diagnostiquer l’organisation actuelle et ses architectures de postes

- Cartographier les emplois, fonctions, rôles, niveaux de responsabilité et périmètres d’activité
- Identifier les rigidités, doublons, silos et limites de l’organisation fondée sur les postes
- Analyser les écarts entre structure organisationnelle, compétences disponibles et besoins stratégiques

3 / Déconstruire les postes en activités, tâches et compétences

- Décomposer les postes en missions, activités, tâches, responsabilités et résultats attendus
- Identifier les compétences réellement mobilisées dans l’exécution du travail
- Distinguer compétences techniques, comportementales, digitales, transversales et managériales

4 / Construire une architecture Skills robuste

- Définir les familles, domaines, compétences et niveaux de maîtrise
- Construire une taxonomie des skills cohérente avec les métiers et la stratégie de l’organisation
- Établir les relations entre compétences, activités, rôles, projets et résultats business

Maroc Performance

5 / Concevoir le Skills Taxonomy & Skills Ontology

- Structurer une taxonomie permettant de normaliser et de référencer les compétences
- Définir les relations entre compétences similaires, complémentaires, adjacentes et émergentes
- Préparer une architecture exploitable par les SIRH, plateformes Talent et outils d'IA

6 / Cartographier les compétences disponibles dans l'organisation

- Construire une cartographie dynamique des compétences détenues par les collaborateurs
- Identifier les niveaux de maîtrise, expertises critiques, compétences rares et compétences émergentes
- Analyser les écarts entre compétences disponibles et compétences nécessaires à la stratégie

7 / Définir les rôles et capacités organisationnelles

- Remplacer progressivement la logique de poste par une logique de rôles et de capacités
- Définir les responsabilités, compétences et résultats attendus pour chaque rôle
- Construire des modèles de rôles flexibles adaptés aux projets, missions et transformations

8 / Concevoir le Skills Operating Model

- Définir les processus permettant d'identifier, développer, mobiliser et actualiser les compétences
- Structurer les interactions entre RH, managers, collaborateurs, métiers et fonctions support
- Définir les règles de gouvernance, ownership, données, outils et processus du modèle Skills-Based

9 / Repenser le Workforce Planning par les compétences

- Anticiper les besoins futurs en compétences à partir de la stratégie et des transformations de l'entreprise
- Identifier les compétences à acquérir, développer, redéployer ou externaliser
- Construire des scénarios de workforce planning fondés sur les capacités et les skills

10 / Mettre en place la mobilité et l'allocation dynamique des talents

Maroc Performance

- Identifier les compétences transférables et les passerelles entre métiers et rôles
- Développer la mobilité interne fondée sur les skills plutôt que sur les intitulés de postes
- Optimiser l’affectation des talents aux projets, missions et besoins prioritaires

11 / Intégrer le Skills-Based dans le recrutement et le Talent Management

- Transformer les besoins en compétences en critères de sourcing, sélection et recrutement
- Adapter les processus de gestion des carrières, succession et potentiel à une logique Skills-Based
- Connecter les compétences aux parcours professionnels et aux opportunités internes

12 / Concevoir le reskilling et l’upskilling pilotés par les skills

- Identifier les gaps de compétences individuels, collectifs et stratégiques
- Construire des parcours de développement ciblés sur les compétences réellement nécessaires
- Mesurer l’acquisition et la progression des compétences dans le temps

13 / Digitaliser et automatiser le modèle Skills-Based

- Identifier les fonctionnalités nécessaires d’un Skills Intelligence Platform ou d’un SIRH orienté compétences
- Exploiter l’IA et les données pour détecter, enrichir et actualiser les compétences
- Mettre en place des mécanismes de gouvernance, qualité, traçabilité et mise à jour des données Skills

14 / Déployer la transformation vers une organisation Skills-Based

- Construire une feuille de route de transformation sur 10 jours puis de déploiement à moyen terme
- Définir les pilotes, indicateurs, responsabilités et conditions de réussite du Skills Operating Model
- Accompagner le changement et installer durablement une organisation plus agile, fondée sur les compétences

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

30 Nov. au 11 Déc. 2026	Distanciel
01 au 12 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
29 Mars au 09 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
24 Mai au 04 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
19 au 30 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance