

Climat social et transition écologique : accompagner les reconversions des secteurs carbonés

Lien : https://maroc-performance.com/formation/climat-social-et-transition-ecologique-accompagner-les-reconversions-des-secteurs-carbones

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
RH197

CATÉGORIE
RSE, Reporting ESG et RH Durables (Green HR)

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les impacts sociaux et professionnels de la transition écologique sur les secteurs fortement carbonés.
- Identifier les métiers, emplois et compétences exposés aux transformations liées à la décarbonation.
- Analyser les conséquences des transitions énergétiques et environnementales sur les salariés et les territoires.
- Cartographier les compétences existantes et identifier les compétences transférables vers les secteurs émergents.
- Anticiper les besoins en compétences des filières liées à la transition écologique.
- Construire des parcours d’upskilling, de reskilling et de reconversion professionnelle.
- Concevoir des dispositifs de mobilité permettant de sécuriser les parcours des salariés.
- Accompagner le dialogue social et prévenir les tensions liées aux transformations des activités.
- Intégrer les principes de transition juste dans les stratégies RH et les projets de transformation.
- Élaborer une feuille de route opérationnelle pour accompagner la reconversion d’un secteur ou d’une organisation fortement carbonée.

Maroc Performance

👥 POUR QUI ?

- Directeurs et responsables des ressources humaines.
- Responsables GPEC, GEPP et Workforce Planning.
- Responsables développement des compétences et formation.
- Responsables Talent Management et gestion des carrières.
- Responsables RSE, ESG et transition écologique.
- Responsables transformation et conduite du changement.
- Responsables relations sociales et dialogue social.
- Responsables QHSE et environnement.
- Responsables emploi, mobilité et reconversion professionnelle.
- Directeurs et responsables d’activités industrielles ou énergétiques en transformation.
- Managers de secteurs fortement carbonés concernés par des programmes de décarbonation.
- Consultants RH, RSE, transition écologique et transformation organisationnelle.
- Représentants des organisations professionnelles et acteurs du dialogue social.
- Professionnels des organismes de formation et acteurs territoriaux impliqués dans les reconversions.

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Comprendre les enjeux de la transition écologique et des transformations des secteurs carbonés

- Comprendre les impacts de la décarbonation sur les activités, emplois et compétences
- Identifier les secteurs et métiers particulièrement exposés aux transformations climatiques et énergétiques
- Analyser les enjeux sociaux, économiques et territoriaux liés aux transitions professionnelles

2 / Diagnostiquer les impacts sociaux de la transition écologique

- Identifier les populations, métiers et territoires vulnérables aux transformations sectorielles
- Analyser les risques sur l’emploi, les conditions de travail et les parcours professionnels
- Évaluer les besoins d’accompagnement des salariés et des collectifs de travail

3 / Cartographier les métiers et compétences des secteurs en transformation

- Réaliser une cartographie des emplois, métiers et compétences concernés
- Identifier les compétences transférables vers les secteurs émergents
- Repérer les métiers menacés, transformés et créés par la transition écologique

4 / Anticiper les besoins en compétences des secteurs décarbonés

- Identifier les métiers émergents liés aux énergies renouvelables, à l’efficacité énergétique et à l’économie circulaire
- Analyser les compétences techniques, numériques et comportementales recherchées
- Construire des référentiels de compétences adaptés aux nouveaux métiers

Maroc Performance

5 / Construire des parcours d’upskilling et de reskilling

- Identifier les écarts entre compétences existantes et compétences cibles
- Concevoir des parcours de formation, reconversion et certification
- Développer des passerelles professionnelles entre métiers carbonés et métiers émergents

6 / Accompagner les mobilités et reconversions professionnelles

- Construire des dispositifs de mobilité interne et de reconversion externe
- Mettre en place des parcours individualisés selon les profils et potentiels
- Accompagner les salariés dans l’orientation, la transition et la sécurisation de leur parcours

7 / Prévenir les tensions sociales et renforcer le dialogue social

- Identifier les sources de résistance, d’inquiétude et de conflit liées aux transformations
- Construire un dialogue social autour des impacts de la transition écologique
- Associer les représentants du personnel et les parties prenantes aux dispositifs de transformation

8 / Piloter une démarche de transition juste

- Intégrer les dimensions sociales, économiques et environnementales dans les décisions de transformation
- Définir des mesures d’accompagnement adaptées aux populations les plus exposées
- Construire des indicateurs de suivi de l’emploi, des compétences et de l’équité de la transition

9 / Construire une stratégie territoriale de reconversion

- Identifier les écosystèmes locaux, filières d’avenir et opportunités d’emploi
- Développer des partenariats entre entreprises, organismes de formation, pouvoirs publics et acteurs territoriaux
- Élaborer des dispositifs favorisant l’employabilité et la revitalisation des territoires

10 / Piloter un programme complet de reconversion des secteurs carbonés

Maroc Performance

- Élaborer une feuille de route intégrant diagnostic, compétences, formation et mobilité
- Définir les responsabilités, ressources, indicateurs et échéances du programme
- Mettre en place un dispositif de suivi, d’évaluation et d’amélioration continue de la transition sociale

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

16 au 20 Nov. 2026	Distanciel
15 au 19 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
12 au 16 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
07 au 11 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
02 au 06 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés