

Empreinte carbone sociale : mesurer et réduire l'impact environnemental de votre politique RH

Lien : https://maroc-performance.com/formation/empreinte-carbone-sociale-mesurer-et-reduire-limpact-environnemental-de-votre-politique-rh

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
RH198

CATÉGORIE
RSE, Reporting ESG et RH Durables (Green HR)

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les liens entre politiques RH, organisation du travail et émissions de gaz à effet de serre
- Identifier les principales sources d’émissions associées aux activités et pratiques RH
- Cartographier les postes d’émissions liés aux déplacements, au travail hybride, aux équipements et aux événements
- Définir les données nécessaires à la mesure de l’empreinte carbone des politiques RH
- Structurer une démarche fiable de collecte, consolidation et qualification des données carbone
- Calculer et analyser l’empreinte carbone associée aux principales activités RH
- Construire des indicateurs carbone adaptés aux enjeux de la fonction RH
- Identifier et prioriser les leviers de réduction des émissions liés aux pratiques RH
- Intégrer des critères environnementaux dans les politiques de mobilité, recrutement, formation et gestion des talents
- Élaborer un plan d’action de décarbonation de la fonction RH avec objectifs et indicateurs
- Piloter la performance carbone des politiques RH à l’aide de tableaux de bord adaptés
- Mobiliser les collaborateurs et managers autour de pratiques professionnelles moins carbonées
- Intégrer les objectifs de réduction des émissions dans la stratégie RH, RSE et environnementale de l’entreprise
- Déployer une démarche d’amélioration continue permettant de réduire durablement l’empreinte environnementale des activités RH

Maroc Performance

👥 POUR QUI ?

- Directeurs des ressources humaines et DRH
- Responsables RH et HR Business Partners
- Responsables RSE, ESG et développement durable
- Responsables environnement et décarbonation
- Responsables QHSE et systèmes de management
- Responsables mobilité et déplacements professionnels
- Responsables achats et achats responsables
- Responsables formation et développement des compétences
- Responsables expérience collaborateur et qualité de vie au travail
- Responsables transformation RH et organisation
- Responsables facilities, immobilier et environnement de travail
- Responsables reporting ESG et performance extra-financière
- Consultants en stratégie carbone, RSE, RH et transformation durable
- Managers impliqués dans les politiques de mobilité, travail hybride et responsabilité environnementale
- Professionnels RH souhaitant intégrer la décarbonation et la performance environnementale dans leur stratégie sociale

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Comprendre l’empreinte carbone de la fonction RH

- Comprendre les interactions entre politiques RH, modes de travail et émissions de gaz à effet de serre
- Identifier les principales sources d’émissions directement ou indirectement liées aux activités RH
- Positionner la stratégie RH dans les objectifs de décarbonation et de transition environnementale de l’entreprise

2 / Cartographier les sources d’émissions liées aux pratiques RH

- Identifier les émissions associées aux déplacements professionnels, trajets domicile-travail et mobilité des collaborateurs
- Analyser les impacts liés au télétravail, aux locaux, aux équipements numériques et aux événements internes
- Intégrer les émissions indirectes pertinentes liées aux achats, prestations et services utilisés par la fonction RH

3 / Collecter et qualifier les données carbone RH

- Identifier les données d’activité nécessaires au calcul de l’empreinte environnementale des politiques RH
- Définir des méthodes de collecte, de consolidation et de contrôle de la qualité des données
- Structurer un référentiel permettant d’assurer la traçabilité et la comparabilité des données carbone

4 / Mesurer l’empreinte carbone des politiques RH

- Construire un bilan des émissions associées aux principales activités et pratiques RH
- Définir des hypothèses, facteurs d’émission et méthodes de calcul adaptés aux données disponibles

Maroc Performance

- Calculer des indicateurs d’empreinte carbone par collaborateur, activité, site ou processus RH

5 / Analyser l’impact carbone des déplacements et de la mobilité

- Évaluer les émissions liées aux déplacements professionnels et aux trajets domicile-travail
- Comparer les différents modes de transport et identifier les principaux leviers de réduction
- Concevoir des politiques de mobilité favorisant les solutions moins carbonées

6 / Décarboner les modes de travail et l’environnement RH

- Évaluer les impacts environnementaux du télétravail, du travail hybride et des espaces de travail
- Réduire les émissions liées aux équipements numériques, aux événements, aux formations et aux déplacements RH
- Intégrer des critères environnementaux dans la conception des nouveaux modes de travail

7 / Intégrer les critères carbone dans les politiques RH

- Introduire des critères environnementaux dans les politiques de recrutement, mobilité, formation et gestion des talents
- Concevoir des politiques de déplacements, événements et achats RH à moindre impact environnemental
- Mobiliser les collaborateurs autour d’objectifs de réduction des émissions liés aux pratiques professionnelles

8 / Construire un plan de réduction de l’empreinte carbone RH

- Identifier et hiérarchiser les leviers de réduction selon leur impact, leur faisabilité et leur coût
- Définir des objectifs quantifiés, actions prioritaires, responsabilités et échéances
- Construire une feuille de route de décarbonation intégrée à la stratégie RH et RSE de l’entreprise

9 / Piloter la performance carbone sociale

- Définir des indicateurs permettant de suivre l’évolution de l’empreinte carbone des pratiques RH
- Construire des tableaux de bord intégrant émissions, mobilité, télétravail, achats et autres facteurs pertinents

Maroc Performance

- Mesurer les résultats des actions et ajuster les politiques RH en fonction des performances observées

10 / Déployer une stratégie RH bas carbone

- Intégrer durablement la dimension carbone dans la gouvernance et les processus RH
- Communiquer les résultats et mobiliser les parties prenantes autour des objectifs de décarbonation
- Mettre en place une démarche d’amélioration continue conciliant performance sociale, attractivité RH et réduction de l’impact environnemental

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

04 au 08 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
01 au 05 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
26 au 30 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
21 au 25 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
16 au 20 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Document généré le 11/11/2026 — Réf : RH198
Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance