

RSE et chaîne de valeur RH : audit social des fournisseurs et sous-traitants

Lien : https://maroc-performance.com/formation/rse-et-chaine-de-valeur-rh-audit-social-des-fournisseurs-et-sous-traitants

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
RH204

CATÉGORIE
RSE, Reporting ESG et RH Durables (Green HR)

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les enjeux RSE et sociaux associés à la chaîne de valeur de l’entreprise
- Identifier et hiérarchiser les risques sociaux liés aux fournisseurs et sous-traitants
- Définir des exigences sociales applicables aux partenaires de la chaîne de valeur
- Intégrer les critères sociaux dans les contrats, cahiers des charges et processus achats
- Construire une méthodologie structurée d’audit social fournisseur
- Préparer et réaliser des audits sociaux sur site
- Évaluer les conditions de travail et les pratiques RH des fournisseurs et sous-traitants
- Identifier les non-conformités et évaluer leur niveau de criticité
- Construire et piloter des plans d’actions correctives adaptés aux écarts constatés
- Intégrer les résultats des audits sociaux dans les décisions d’achats responsables
- Construire des indicateurs et tableaux de bord de performance sociale des fournisseurs
- Déployer un programme d’audits fondé sur les risques et la criticité de la chaîne de valeur
- Renforcer la maîtrise des risques sociaux, éthiques et humains dans les relations fournisseurs
- Développer une démarche d’amélioration continue et de dialogue responsable avec les partenaires

Maroc Performance

👥 POUR QUI ?

- Directeurs et responsables RSE, ESG et développement durable
- Directeurs et responsables des ressources humaines
- Responsables achats et achats responsables
- Responsables qualité, QHSE et conformité
- Responsables relations fournisseurs et gestion des sous-traitants
- Responsables supply chain et chaîne d’approvisionnement
- Responsables éthique, conformité et devoir de vigilance
- Responsables droits humains et affaires sociales
- Auditeurs sociaux et auditeurs RSE
- Auditeurs internes et responsables contrôle interne
- Responsables performance fournisseurs
- Responsables ESG et reporting extra-financier
- Consultants en RSE, achats responsables et audit social
- Juristes spécialisés en droit social, conformité et relations fournisseurs
- Managers impliqués dans la sélection, l’évaluation et le suivi des fournisseurs et sous-traitants

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Comprendre les enjeux RSE de la chaîne de valeur RH

- Identifier les enjeux sociaux, éthiques et humains liés aux fournisseurs et sous-traitants
- Comprendre les responsabilités de l'entreprise vis-à-vis des pratiques sociales de sa chaîne de valeur
- Intégrer les critères RSE et sociaux dans la stratégie achats et la gestion des partenaires

2 / Identifier les risques sociaux des fournisseurs et sous-traitants

- Cartographier les fournisseurs selon leur activité, localisation, criticité et niveau d'exposition aux risques sociaux
- Identifier les risques liés aux conditions de travail, rémunération, santé-sécurité et droits fondamentaux
- Hiérarchiser les risques sociaux afin de définir des priorités d'audit et de contrôle

3 / Définir les exigences sociales applicables aux partenaires

- Construire un référentiel d'exigences sociales adapté aux fournisseurs et sous-traitants
- Intégrer les principes relatifs aux droits humains, travail décent, non-discrimination et prévention du travail forcé et du travail des enfants
- Formaliser les exigences sociales dans les contrats, cahiers des charges et codes de conduite fournisseurs

4 / Construire une démarche d'audit social fournisseur

- Définir le périmètre, les objectifs, les critères et la méthodologie d'un audit social
- Préparer les programmes d'audit, questionnaires, check-lists et plans d'échantillonnage
- Organiser la collecte et la vérification des preuves documentaires et des éléments terrain

Maroc Performance

5 / Réaliser l’audit social sur site

- Évaluer les pratiques RH, conditions de travail et dispositifs de santé et sécurité
- Conduire des entretiens avec les responsables, salariés et parties prenantes concernées
- Vérifier la cohérence entre les documents fournis, les pratiques observées et les exigences contractuelles

6 / Évaluer les conditions de travail et les pratiques RH

- Contrôler les pratiques relatives au temps de travail, rémunération, contrats et protection sociale
- Évaluer les dispositifs de prévention des discriminations, harcèlement et atteintes aux droits des travailleurs
- Examiner les mécanismes de dialogue social, réclamation et traitement des situations sensibles

7 / Analyser les écarts et piloter les actions correctives

- Classifier les non-conformités selon leur gravité, fréquence et niveau de risque
- Construire des plans d’actions correctives avec responsabilités, échéances et indicateurs
- Assurer le suivi des actions et vérifier l’efficacité des mesures mises en œuvre

8 / Intégrer l’audit social dans les achats responsables

- Intégrer les critères sociaux dans la qualification, sélection et évaluation des fournisseurs
- Construire des grilles de scoring et dispositifs de suivi de la performance sociale des partenaires
- Définir les conditions de maintien, développement ou réévaluation des relations fournisseurs

9 / Piloter la performance sociale de la chaîne de valeur

- Définir des indicateurs sociaux permettant de suivre la performance des fournisseurs et sous-traitants
- Construire des tableaux de bord de suivi des risques, audits, écarts et actions correctives
- Exploiter les données d’audit pour orienter les décisions achats, RH et RSE

10 / Déployer une stratégie d’audit social et de vigilance

Maroc Performance

- Construire un programme annuel d’audits sociaux basé sur les risques et la criticité des fournisseurs
- Intégrer les résultats des audits dans la stratégie RSE, les achats responsables et la gestion des risques
- Mettre en place une démarche d’amélioration continue et de dialogue avec les fournisseurs et sous-traitants

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

18 au 22 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
15 au 19 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
10 au 14 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
05 au 09 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
30 Août au 03 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés