

Transition Juste : accompagner les reconversions massives dans les secteurs en mutation

Lien : https://maroc-performance.com/formation/transition-juste-accompagner-les-reconversions-massives-dans-les-secteurs-en-mutation

DURÉE
10 jours (70h)

RÉFÉRENCE
RH205

CATÉGORIE
RSE, Reporting ESG et RH Durables (Green HR)

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les principes et enjeux de la Transition Juste.
- Identifier les impacts des transformations économiques, énergétiques, industrielles et technologiques sur l’emploi.
- Diagnostiquer les métiers et compétences exposés aux mutations sectorielles.
- Anticiper les besoins futurs en compétences et en emplois.
- Construire une cartographie des compétences transférables.
- Identifier les passerelles entre métiers, secteurs et territoires.
- Concevoir des stratégies de reconversion professionnelle à grande échelle.
- Déployer des programmes d’Upskilling et de Reskilling adaptés aux populations concernées.
- Construire des parcours individualisés de mobilité et de reconversion.
- Intégrer les enjeux territoriaux dans les politiques de transition professionnelle.
- Organiser la concertation avec les salariés, partenaires sociaux et parties prenantes.
- Identifier et structurer les mécanismes de financement des programmes de reconversion.
- Piloter le changement et accompagner les résistances liées aux transformations professionnelles.
- Définir des KPI permettant de mesurer l’efficacité et l’impact social des dispositifs.
- Élaborer une feuille de route opérationnelle de Transition Juste applicable à l’organisation.

Maroc Performance

👥 POUR QUI ?

- Directeurs et responsables des ressources humaines.
- Responsables emplois, compétences et workforce planning.
- Responsables formation, Learning & Development et Talent Management.
- Responsables Upskilling, Reskilling et mobilité interne.
- DRH et HR Business Partners engagés dans des transformations sectorielles.
- Responsables transformation, conduite du changement et transformation organisationnelle.
- Responsables RSE, ESG, développement durable et Transition Juste.
- Responsables RSE sociale et stratégie sociale.
- Responsables relations sociales et dialogue social.
- Responsables GPEC/GEPP et gestion des parcours professionnels.
- Responsables développement économique et transformation des territoires.
- Responsables emploi, insertion et reconversion professionnelle.
- Consultants spécialisés en transformation des compétences, emploi et conduite du changement.
- Dirigeants et managers de secteurs confrontés à des transformations industrielles, énergétiques ou technologiques.

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Comprendre les enjeux de la Transition Juste

- Identifier les impacts sociaux des transformations industrielles, énergétiques et technologiques
- Comprendre les enjeux d’emploi, de compétences, de territoires et de cohésion sociale
- Intégrer les principes de la Transition Juste dans les stratégies de transformation

2 / Diagnostiquer les métiers et emplois exposés aux mutations

- Cartographier les secteurs, métiers et activités susceptibles d’évoluer ou de disparaître
- Identifier les facteurs de transformation : décarbonation, automatisation, digitalisation et nouvelles réglementations
- Évaluer les impacts potentiels sur les effectifs, les compétences et les territoires

3 / Anticiper les besoins futurs en compétences

- Construire des scénarios d’évolution des métiers et des compétences
- Identifier les compétences émergentes nécessaires aux secteurs en transformation
- Mettre en place une démarche prospective de workforce planning

4 / Cartographier les compétences transférables

- Identifier les compétences techniques, comportementales et transversales des salariés
- Évaluer les passerelles entre métiers en déclin, métiers en transformation et métiers émergents
- Construire des référentiels de compétences transférables et de proximité

5 / Concevoir une stratégie de reconversion professionnelle

Maroc Performance

- Définir les populations prioritaires et les parcours de reconversion adaptés
- Construire des trajectoires professionnelles réalistes et progressives
- Articuler reconversion, mobilité interne, formation et accompagnement individuel

6 / Déployer des programmes d'Upskilling et de Reskilling

- Concevoir des parcours de montée en compétences adaptés aux besoins futurs
- Sélectionner les modalités pédagogiques et dispositifs de formation pertinents
- Industrialiser les programmes de reconversion pour accompagner des volumes importants de salariés

7 / Accompagner les transitions professionnelles individuelles

- Mettre en place des dispositifs d'orientation, de bilan et de conseil professionnel
- Accompagner les salariés dans la construction de leur nouveau projet professionnel
- Prévenir les freins psychologiques, sociaux, financiers et organisationnels à la reconversion

8 / Construire des parcours de mobilité intersectorielle

- Identifier les passerelles entre secteurs économiques et métiers
- Développer des partenariats avec les entreprises, organismes de formation et acteurs de l'emploi
- Faciliter la reconnaissance et la valorisation des compétences transférables

9 / Intégrer les territoires dans les stratégies de Transition Juste

- Identifier les territoires particulièrement exposés aux transformations économiques
- Analyser les impacts locaux sur l'emploi, les revenus et les compétences
- Construire des plans territoriaux de reconversion et de revitalisation économique

10 / Mobiliser les parties prenantes de la Transition Juste

- Définir les rôles des entreprises, salariés, pouvoirs publics, partenaires sociaux et acteurs territoriaux
- Construire une gouvernance collaborative des programmes de transition

Maroc Performance

- Organiser le dialogue social et la concertation autour des transformations

11 / Financer les programmes de reconversion à grande échelle

- Identifier les dispositifs et mécanismes de financement mobilisables
- Construire des modèles économiques pour les programmes d’Upskilling et de Reskilling
- Optimiser l’allocation des ressources selon les populations, territoires et secteurs prioritaires

12 / Piloter le changement et prévenir les résistances

- Construire une stratégie de communication adaptée aux transformations professionnelles
- Anticiper les résistances et accompagner les managers dans la conduite du changement
- Renforcer l’adhésion, la confiance et la capacité d’adaptation des collaborateurs

13 / Mesurer l’impact social et professionnel des reconversions

- Définir des indicateurs de réussite des programmes de transition professionnelle
- Mesurer les taux de reconversion, mobilité, employabilité et maintien dans l’emploi
- Évaluer les impacts sociaux, économiques et territoriaux des dispositifs déployés

14 / Construire un plan stratégique de Transition Juste

- Élaborer une feuille de route pluriannuelle de reconversion et de développement des compétences
- Définir les priorités, responsabilités, ressources, échéances et indicateurs de pilotage
- Mettre en place un dispositif d’amélioration continue et d’anticipation des futures mutations

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

30 Nov. au 11 Déc. 2026	Distanciel
01 au 12 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
29 Mars au 09 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
24 Mai au 04 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
19 au 30 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés