

Programme « AI-Powered Recruiter » : maîtriser l'IA de la sourcing à l'onboarding

Lien : https://maroc-performance.com/formation/programme-ai-powered-recruiter-maitriser-lia-de-la-sourcing-a-lonboarding

DURÉE
10 jours (70h)

RÉFÉRENCE
RH208

CATÉGORIE
Talent Acquisition, Marque Employeur et Recrutement Augmenté

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les principaux usages de l’intelligence artificielle dans le recrutement
- Identifier les tâches du processus de recrutement pouvant être augmentées ou automatisées par l’IA
- Transformer un besoin métier en profil candidat structuré et exploitable par les outils d’IA
- Utiliser l’IA générative pour rédiger et optimiser les offres d’emploi
- Maîtriser les techniques de sourcing augmenté et de recherche sémantique
- Exploiter l’IA pour améliorer le matching entre candidats et postes
- Automatiser certaines étapes de présélection tout en maintenant une supervision humaine
- Concevoir des entretiens structurés et augmentés par l’intelligence artificielle
- Améliorer l’expérience candidat grâce aux assistants et workflows intelligents
- Automatiser la coordination des différentes étapes du processus de recrutement
- Utiliser l’IA pour analyser et synthétiser les données issues des candidatures et entretiens
- Identifier et prévenir les biais algorithmiques et les risques de discrimination
- Mettre en place une gouvernance responsable des données et outils d’IA appliqués au recrutement
- Construire un dispositif complet d’AI-Powered Recruiting couvrant sourcing, sélection, recrutement et onboarding

Maroc Performance

👥 POUR QUI ?

- Directeurs et responsables des ressources humaines
- Responsables recrutement et Talent Acquisition
- Recruiters et chargés de recrutement
- Talent Acquisition Managers
- Responsables sourcing et Recruitment Marketing
- HR Business Partners impliqués dans les recrutements
- Responsables développement RH et gestion des talents
- Responsables marque employeur et expérience candidat
- Responsables SIRH et transformation digitale RH
- Responsables People Analytics et Data RH
- Managers opérationnels participant aux processus de recrutement
- Responsables innovation et automatisation des processus RH
- Consultants en recrutement, transformation RH et intelligence artificielle
- Professionnels RH souhaitant intégrer l’IA dans leurs pratiques de sourcing, sélection et onboarding

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Comprendre l’IA appliquée au recrutement

- Comprendre les principaux usages de l’intelligence artificielle dans le cycle de recrutement
- Distinguer IA générative, machine learning, NLP, automatisation et assistants IA
- Identifier les opportunités, limites, risques et conditions de réussite d’un recrutement augmenté par l’IA

2 / Transformer le besoin de recrutement en profil cible

- Analyser le besoin métier, les responsabilités et les compétences recherchées
- Construire un profil candidat combinant compétences techniques, comportementales et critères d’expérience
- Utiliser l’IA pour structurer et optimiser les briefs de recrutement et les critères de recherche

3 / Rédiger des offres d’emploi augmentées par l’IA

- Utiliser l’IA générative pour produire des annonces claires, attractives et adaptées aux différents canaux
- Optimiser les titres, descriptions, mots-clés et arguments liés à la proposition de valeur employeur
- Contrôler la pertinence, l’inclusivité et la cohérence des contenus générés par l’IA

4 / Maîtriser l’AI-Powered Sourcing

- Utiliser l’IA pour identifier et élargir les viviers de candidats potentiels
- Construire des requêtes de recherche avancées et exploiter les technologies de recherche sémantique
- Automatiser certaines tâches de sourcing tout en conservant une validation humaine des profils

Maroc Performance

5 / Optimiser la recherche et le matching des candidats

- Définir des critères de correspondance entre profils candidats et exigences des postes
- Exploiter le NLP et les modèles de matching pour analyser CV, profils et expériences
- Identifier les limites du matching algorithmique et éviter les décisions fondées uniquement sur un score automatisé

6 / Automatiser la présélection des candidatures

- Structurer les critères de présélection et les règles de qualification des candidatures
- Utiliser l'IA pour extraire, classer et synthétiser les informations pertinentes des CV
- Mettre en place des contrôles humains permettant de vérifier les recommandations produites par l'IA

7 / Concevoir des entretiens augmentés par l'IA

- Préparer des guides d'entretien structurés à partir des compétences et exigences du poste
- Utiliser l'IA pour générer des questions comportementales, situationnelles et techniques
- Exploiter les outils d'aide à l'analyse tout en conservant une évaluation humaine et structurée

8 / Améliorer l'expérience candidat avec l'IA

- Automatiser les communications récurrentes tout au long du processus de recrutement
- Utiliser des assistants conversationnels pour répondre aux questions fréquentes des candidats
- Personnaliser les interactions tout en maintenant transparence, qualité et supervision humaine

9 / Automatiser la coordination du processus de recrutement

- Automatiser la planification des entretiens, relances et notifications aux différentes parties prenantes
- Connecter les outils ATS, SIRH, messagerie et plateformes collaboratives
- Construire des workflows permettant de réduire les délais et les tâches administratives

10 / Utiliser l'IA pour l'évaluation des compétences

Maroc Performance

- Structurer des grilles d’évaluation fondées sur des critères observables et liés au poste
- Exploiter l’IA pour synthétiser les informations issues des entretiens et évaluations
- Identifier les risques de biais et maintenir une décision finale fondée sur des critères professionnels vérifiables

11 / Maîtriser les biais, l’éthique et la conformité

- Identifier les risques de discrimination algorithmique dans les processus de recrutement
- Mettre en place des règles de transparence, contrôle humain, traçabilité et explicabilité
- Protéger les données personnelles des candidats et encadrer les usages des outils d’IA

12 / Piloter le recrutement par la data et l’IA

- Définir des KPI de recrutement : time-to-hire, coût, qualité, conversion et expérience candidat
- Exploiter les données pour identifier les points de friction et optimiser le funnel de recrutement
- Construire des tableaux de bord permettant de piloter la performance du recrutement

13 / Automatiser la préparation de l’onboarding

- Déclencher automatiquement les étapes administratives et opérationnelles après l’embauche
- Personnaliser les parcours d’intégration selon le poste, le profil et les besoins du collaborateur
- Coordonner RH, manager, IT et autres fonctions pour sécuriser l’arrivée du nouveau collaborateur

14 / Construire son système complet d’AI-Powered Recruiting

- Cartographier l’ensemble du parcours candidat, du sourcing à l’onboarding
- Concevoir une architecture combinant IA, ATS, SIRH, automatisation et supervision humaine
- Élaborer une feuille de route permettant de déployer progressivement un recrutement augmenté par l’IA

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

18 au 29 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
15 au 26 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
10 au 21 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
05 au 16 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
30 Août au 10 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés