

Recrutement prédictif avec l'IA : scoring, matching et élimination des biais

Lien : https://maroc-performance.com/formation/recrutement-predictif-avec-lia-scoring-matching-et-elimination-des-biais

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
RH209

CATÉGORIE
Talent Acquisition, Marque Employeur et Recrutement Augmenté

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les principes du recrutement prédictif et de l’IA appliquée à l’acquisition des talents
- Identifier les principaux cas d’usage de l’IA dans le sourcing, le screening et la sélection des candidats
- Structurer et qualifier les données nécessaires à un dispositif de recrutement basé sur l’IA
- Construire des critères de scoring objectifs, pertinents et liés aux exigences des postes
- Concevoir un système de matching entre compétences, profils candidats et opportunités professionnelles
- Exploiter l’IA pour analyser et présélectionner les candidatures
- Identifier les principales sources de biais dans les modèles et données de recrutement
- Mettre en place des méthodes de détection, de mesure et de réduction des biais algorithmiques
- Garantir la transparence, l’explicabilité et la traçabilité des recommandations produites par l’IA
- Maintenir une supervision humaine adaptée aux décisions de recrutement
- Sécuriser les données personnelles et maîtriser les risques liés à l’utilisation de l’IA
- Définir des KPI permettant de mesurer la performance, la qualité et l’équité du recrutement
- Construire une gouvernance responsable des outils d’IA utilisés dans le recrutement
- Évaluer les résultats des modèles et identifier les axes d’amélioration
- Élaborer une feuille de route pour déployer un recrutement prédictif performant, équitable et responsable

Maroc Performance

👥 POUR QUI ?

- Directeurs des ressources humaines et DRH adjoints
- Directeurs et responsables Talent Acquisition
- Responsables recrutement et acquisition des talents
- Responsables Talent Management et gestion des compétences
- Responsables People Analytics et Data RH
- Responsables SIRH, HR Tech et transformation digitale RH
- Responsables IA et innovation RH
- Responsables diversité, équité et inclusion (DEI)
- Responsables conformité, juridique et protection des données impliqués dans les processus RH
- Managers recruteurs et responsables opérationnels participant à la sélection des talents
- Data Analysts et Data Scientists intervenant sur les données RH
- Chefs de projets transformation RH et automatisation des processus
- Consultants en recrutement, HR Tech, IA et transformation digitale
- Professionnels RH souhaitant intégrer l’IA dans leurs processus de recrutement

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Comprendre les fondamentaux du recrutement prédictif

- Comprendre les principes de l’IA appliquée au recrutement et à la sélection des talents
- Identifier les différences entre automatisation, scoring, matching et prédiction RH
- Évaluer les opportunités, limites et conditions de pertinence des approches prédictives

2 / Structurer les données nécessaires au recrutement par l’IA

- Identifier les données issues des CV, candidatures, entretiens, tests et parcours professionnels
- Nettoyer, normaliser et structurer les données nécessaires aux modèles d’analyse
- Évaluer la qualité, la représentativité et la pertinence des données utilisées pour le recrutement

3 / Définir les critères de scoring des candidats

- Identifier les compétences, expériences, qualifications et critères pertinents pour chaque poste
- Construire des grilles de scoring transparentes et cohérentes avec les exigences du poste
- Évaluer les candidats à partir de critères explicites en limitant les variables non pertinentes

4 / Concevoir un système de matching compétences-postes

- Modéliser les relations entre compétences, expériences, qualifications et exigences des postes
- Mettre en place des mécanismes de rapprochement entre profils candidats et opportunités
- Exploiter les compétences transférables et adjacentes pour élargir les viviers de talents

5 / Exploiter l’IA pour analyser et présélectionner les candidatures

Maroc Performance

- Automatiser l’analyse et la classification des candidatures à grande échelle
- Utiliser le traitement automatique du langage pour extraire les compétences et informations pertinentes
- Concevoir des workflows combinant IA, validation humaine et règles de décision

6 / Détecter et réduire les biais algorithmiques

- Identifier les biais liés aux données historiques, aux variables utilisées et aux modèles de scoring
- Analyser les risques de discrimination indirecte dans les processus automatisés de recrutement
- Mettre en place des méthodes de détection, de correction et de surveillance des biais

7 / Garantir la transparence et l’équité des décisions

- Définir des critères de décision compréhensibles et auditables
- Mettre en place des mécanismes d’explicabilité et de traçabilité des recommandations de l’IA
- Maintenir une supervision humaine adaptée aux différentes étapes du processus de recrutement

8 / Sécuriser les données et la conformité du recrutement IA

- Identifier les exigences relatives à la protection des données personnelles des candidats
- Définir les règles de gouvernance, d’accès, de conservation et de sécurisation des données
- Évaluer les risques juridiques, éthiques et opérationnels liés à l’utilisation de l’IA en recrutement

9 / Mesurer la performance du recrutement prédictif

- Définir les KPI de qualité, rapidité, précision et efficacité des processus de recrutement
- Comparer les résultats des modèles avec les décisions et évaluations humaines
- Suivre simultanément la performance du recrutement, l’équité des résultats et la qualité des embauches

10 / Déployer et piloter un dispositif de recrutement IA responsable

- Construire une feuille de route de déploiement intégrant expérimentation, validation et amélioration continue

Maroc Performance

- Organiser la collaboration entre recruteurs, managers, data scientists, juridique et équipes RH
- Mettre en place un dispositif de gouvernance permettant d’auditer, contrôler et faire évoluer les modèles

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

30 Nov. au 04 Déc. 2026	Distanciel
15 au 19 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
12 au 16 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
07 au 11 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
02 au 06 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés