

Digitalisation de la formation : LMS, LXP, adaptive learning et micro-learning

Lien : https://maroc-performance.com/formation/digitalisation-de-la-formation-lms-lxp-adaptive-learning-et-micro-learning

DURÉE
8 jours (56h)

RÉFÉRENCE
RH215

CATÉGORIE
SIRH, HR Tech et Transformation Digitale RH

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les enjeux et leviers de la digitalisation de la formation.
- Élaborer une stratégie Learning digitale alignée sur les objectifs de l’organisation.
- Comprendre l’architecture et les fonctionnalités essentielles d’un LMS.
- Identifier les critères de sélection et de déploiement d’une plateforme LMS.
- Comprendre le rôle d’une LXP dans l’expérience apprenant.
- Concevoir des parcours personnalisés grâce à l’Adaptive Learning.
- Déployer des dispositifs de Micro-Learning adaptés aux usages professionnels.
- Concevoir des contenus digitaux engageants et pédagogiquement efficaces.
- Exploiter l’IA générative pour accélérer la conception et la personnalisation des formations.
- Intégrer les plateformes Learning avec le SIRH et les systèmes de gestion des compétences.
- Améliorer l’engagement et l’adoption des dispositifs de formation digitale.
- Exploiter les Learning Analytics pour piloter la performance.
- Mesurer l’efficacité, l’impact et le ROI des programmes de formation digitale.
- Construire une gouvernance et un modèle opérationnel Learning adaptés à l’organisation.
- Élaborer une roadmap de transformation Learning intégrant LMS, LXP, Adaptive Learning et Micro-Learning.

Maroc Performance

👥 POUR QUI ?

- Directeurs et responsables de la formation.
- Learning & Development Managers.
- Responsables Digital Learning et Learning Transformation.
- Responsables pédagogiques et ingénieurs pédagogiques.
- Learning Experience Designers et Instructional Designers.
- Responsables LMS, LXP et plateformes Learning.
- Responsables Talent Management et développement des compétences.
- Responsables SIRH et transformation digitale RH.
- Responsables People Analytics et Learning Analytics.
- Responsables formation et développement des talents.
- Chefs de projets Digital Learning et transformation RH.
- Consultants en formation digitale, ingénierie pédagogique et Learning Technologies.
- Responsables RH souhaitant transformer leur dispositif de formation.

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Comprendre les enjeux de la digitalisation de la formation

- Identifier les évolutions des pratiques Learning & Development
- Comprendre les bénéfices et limites des dispositifs de formation digitale
- Définir une stratégie de digitalisation alignée avec les objectifs métiers

2 / Concevoir une stratégie Learning digitale

- Diagnostiquer les besoins de formation et les profils des apprenants
- Définir les objectifs, populations cibles, modalités et parcours pédagogiques
- Construire une roadmap de transformation de la fonction Learning

3 / Maîtriser les fondamentaux des LMS

- Comprendre l’architecture et les principales fonctionnalités d’un Learning Management System
- Structurer les catalogues, parcours, inscriptions, évaluations et certifications
- Définir les critères fonctionnels et techniques de sélection d’un LMS

4 / Exploiter les LXP pour personnaliser l’expérience apprenant

- Comprendre les différences entre LMS et Learning Experience Platform
- Concevoir des environnements favorisant découverte, recommandation et apprentissage social
- Développer une expérience Learning centrée sur l’engagement des collaborateurs

5 / Concevoir des parcours en Adaptive Learning

Maroc Performance

- Comprendre les principes de personnalisation dynamique des parcours
- Adapter les contenus selon le niveau, les besoins et les performances de l’apprenant
- Exploiter les données Learning pour ajuster les trajectoires pédagogiques

6 / Déployer le Micro-Learning et le Learning in the Flow of Work

- Découper les compétences en séquences courtes et directement exploitables
- Concevoir des capsules adaptées aux usages mobiles et aux contraintes opérationnelles
- Intégrer le Micro-Learning dans les parcours de développement des compétences

7 / Concevoir des contenus pédagogiques digitaux

- Structurer des modules e-learning, vidéos, quiz, simulations et ressources interactives
- Appliquer les principes de scénarisation pédagogique et de Learning Design
- Adapter les contenus aux différents profils, niveaux et contextes d’apprentissage

8 / Intégrer l’IA et les technologies Learning

- Identifier les usages de l’IA générative dans la conception et la personnalisation des formations
- Automatiser certaines étapes de création, recommandation et évaluation des contenus
- Encadrer les usages de l’IA selon les exigences de qualité, confidentialité et gouvernance

9 / Connecter LMS, LXP et écosystème RH

- Intégrer les plateformes Learning avec le SIRH et les systèmes de gestion des talents
- Structurer les échanges de données et les référentiels utilisateurs et compétences
- Construire un écosystème Learning interopérable et évolutif

10 / Piloter l’engagement et l’adoption des apprenants

- Concevoir des mécanismes de motivation, gamification et reconnaissance
- Développer des campagnes de communication et d’activation Learning
- Réduire les freins à l’adoption et améliorer l’expérience utilisateur

Maroc Performance

11 / Mesurer la performance et le ROI de la formation digitale

- Définir les KPI d’utilisation, engagement, complétion et acquisition des compétences
- Exploiter les Learning Analytics pour piloter la performance des dispositifs
- Mesurer l’impact des formations sur les compétences et les résultats métiers

12 / Construire une stratégie Learning digitale durable

- Élaborer une roadmap intégrant LMS, LXP, Adaptive Learning et Micro-Learning
- Définir la gouvernance, les ressources, les priorités et le modèle opérationnel
- Mettre en place une démarche d’amélioration continue de l’écosystème Learning

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

30 Nov. au 09 Déc. 2026	Distanciel
08 au 17 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
05 au 14 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
31 Mai au 09 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
26 Juil. au 04 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

🎧 Réservation & Renseignements

📞 **Téléphone :** +212 522 247 210
✉ **Email :** contact@maroc-performance.com
🌐 **Web :** https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance