

Intégration API et écosystème HR Tech : connecter vos outils RH dans une architecture unifiée

Lien : https://maroc-performance.com/formation/integration-api-et-ecosysteme-hr-tech-connecter-vos-outils-rh-dans-une-architecture-unifiee

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
RH216

CATÉGORIE
SIRH, HR Tech et Transformation Digitale RH

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les principes d’une architecture HR Tech intégrée et interconnectée
- Cartographier les applications, sources de données et flux d’un écosystème RH
- Comprendre le fonctionnement des API et leur rôle dans l’intégration des outils RH
- Maîtriser les principaux concepts REST, HTTP, endpoints, méthodes et formats de données
- Concevoir une architecture API-first adaptée aux besoins de la fonction RH
- Choisir les mécanismes d’intégration appropriés : API, middleware, iPaaS, ESB ou architecture événementielle
- Structurer les échanges et synchronisations entre SIRH, ATS, LMS, paie et autres solutions HR Tech
- Définir les règles de mapping, transformation et normalisation des données RH
- Sécuriser les échanges de données grâce aux mécanismes d’authentification et d’autorisation adaptés
- Automatiser des workflows RH impliquant plusieurs applications
- Mettre en place des dispositifs de monitoring, logs, traçabilité et gestion des erreurs
- Définir une gouvernance efficace des API, données, référentiels et interfaces
- Construire une architecture HR Tech évolutive, sécurisée et interopérable
- Élaborer une feuille de route permettant d’interconnecter progressivement l’ensemble de l’écosystème RH

Maroc Performance

👥 POUR QUI ?

- Directeurs des ressources humaines et DRH adjoints
- Responsables SIRH et HRIS
- Responsables HR Tech et transformation digitale RH
- Responsables architecture et intégration des systèmes RH
- Responsables Data RH et People Analytics
- Responsables IT/DSI impliqués dans les projets RH
- Architectes SI et architectes d’intégration
- Chefs de projets SIRH et transformation digitale
- Product Owners et Business Analysts spécialisés dans les solutions RH
- Responsables applications et systèmes d’information RH
- Data Engineers et développeurs intervenant sur les intégrations HR Tech
- Responsables cybersécurité et gouvernance des données RH
- Consultants en SIRH, HR Tech, intégration et transformation digitale
- Managers RH souhaitant comprendre et piloter les enjeux d’interopérabilité des outils RH
- Professionnels RH et IT impliqués dans la construction d’un écosystème RH unifié

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Comprendre les fondamentaux de l’intégration HR Tech

- Comprendre les principes d’un écosystème RH interconnecté et orienté données
- Identifier les principaux composants d’une architecture HR Tech : SIRH, ATS, LMS, Talent Management, paie et People Analytics
- Analyser les bénéfices, contraintes et enjeux d’une architecture RH unifiée

2 / Cartographier l’écosystème applicatif RH

- Identifier les applications, bases de données, flux et sources de données RH existants
- Cartographier les échanges entre les différents outils et processus RH
- Identifier les doublons, ruptures de flux, silos applicatifs et opportunités d’intégration

3 / Maîtriser les principes des API RH

- Comprendre les concepts REST, HTTP, endpoints, ressources, requêtes et réponses
- Identifier les méthodes GET, POST, PUT, PATCH et DELETE dans les échanges entre applications
- Comprendre les formats de données structurées tels que JSON et les principes de sérialisation

4 / Concevoir une architecture d’intégration HR Tech

- Définir les principes d’une architecture API-first adaptée aux systèmes RH
- Structurer les flux entre SIRH, ATS, LMS, outils de paie et solutions spécialisées
- Choisir entre intégration directe, middleware, iPaaS, ESB et architecture événementielle selon les besoins

5 / Structurer et synchroniser les données RH

Maroc Performance

- Identifier les objets et référentiels RH à synchroniser entre les applications
- Définir les règles de mapping, transformation, normalisation et validation des données
- Mettre en place des mécanismes de synchronisation fiables et maîtrisés entre les différents systèmes

6 / Sécuriser les échanges de données RH

- Comprendre les mécanismes d’authentification et d’autorisation utilisés par les API
- Exploiter les principes OAuth 2.0, API keys, tokens et contrôle des accès
- Protéger les données personnelles RH et maîtriser les risques liés aux échanges inter-applicatifs

7 / Automatiser les workflows RH interconnectés

- Concevoir des workflows reliant plusieurs applications et processus RH
- Automatiser la création, mise à jour et transmission des données entre les systèmes
- Gérer les événements, notifications, erreurs et reprises dans les processus automatisés

8 / Superviser et fiabiliser les intégrations

- Mettre en place des mécanismes de logs, monitoring et traçabilité des échanges API
- Identifier et diagnostiquer les erreurs d’intégration, problèmes de données et ruptures de flux
- Définir des procédures de contrôle, tests et maintenance des interfaces

9 / Gouverner l’architecture et les données HR Tech

- Définir les règles de gouvernance des API, données, référentiels et interfaces
- Gérer les versions, cycles de vie, dépendances et évolutions des intégrations
- Mettre en place une documentation technique et fonctionnelle permettant de maintenir l’écosystème

10 / Construire une architecture HR Tech unifiée de bout en bout

- Concevoir une architecture cible reliant les principales briques de l’écosystème RH
- Élaborer une feuille de route d’intégration avec priorités, dépendances et étapes de déploiement

Maroc Performance

- Piloter un projet complet d’interconnexion en garantissant performance, sécurité, évolutivité et qualité des données

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

04 au 08 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
01 au 05 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
26 au 30 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
21 au 25 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
16 au 20 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance

Maroc Performance — Tous droits réservés