

Transformation digitale RH 360° : feuille de route, gouvernance et conduite du changement

Lien : https://maroc-performance.com/formation/transformation-digitale-rh-360-feuille-de-route-gouvernance-et-conduite-du-changement

DURÉE
8 jours (56h)

RÉFÉRENCE
RH220

CATÉGORIE
SIRH, HR Tech et Transformation Digitale RH

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les enjeux stratégiques et opérationnels de la transformation digitale RH
- Évaluer la maturité digitale d’une fonction RH et identifier ses principaux axes de transformation
- Cartographier les processus RH et identifier les opportunités de digitalisation et d’automatisation
- Prioriser les projets digitaux RH selon leur valeur, leur faisabilité, leurs coûts et leurs risques
- Concevoir une architecture cohérente pour un écosystème RH digital intégré
- Définir une stratégie de données RH et les principes de gouvernance associés
- Identifier les opportunités offertes par l’automatisation, le RPA, l’IA générative et les People Analytics
- Construire une feuille de route de transformation digitale RH à court, moyen et long terme
- Mettre en place une gouvernance efficace des projets et de l’écosystème digital RH
- Sélectionner, déployer et piloter des solutions SIRH et HR Tech adaptées aux besoins de l’organisation
- Identifier et maîtriser les principaux risques liés aux données, à la cybersécurité et à l’utilisation de l’IA en RH
- Construire une stratégie de conduite du changement favorisant l’adoption des nouveaux outils et processus
- Définir les KPI permettant de mesurer la performance et le retour sur les investissements digitaux RH
- Piloter l’amélioration continue et faire évoluer durablement l’écosystème RH digital

Maroc Performance

👥 POUR QUI ?

- Directeurs des ressources humaines et DRH adjoints
- Directeurs de la transformation et de la transformation digitale
- Responsables transformation RH et Digital HR
- Responsables SIRH et HRIS
- Responsables HR Tech et innovation RH
- Responsables développement RH et organisation
- Responsables Talent Management et Employee Experience
- Responsables People Analytics et Data RH
- Responsables Learning & Development et digital learning
- Responsables recrutement et Talent Acquisition
- Responsables administration RH et processus RH
- Directeurs et responsables IT/DSI impliqués dans les projets RH
- Chefs de projets SIRH, transformation digitale et conduite du changement
- Consultants en transformation RH, organisation, SIRH et HR Tech
- Managers et professionnels RH souhaitant piloter une transformation digitale RH à l’échelle de l’organisation

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Comprendre les enjeux de la transformation digitale RH

- Identifier les évolutions technologiques, organisationnelles et métiers qui transforment la fonction RH
- Comprendre les bénéfices de la digitalisation sur l'efficacité, l'expérience collaborateur et la performance RH
- Définir les principes d'une transformation RH cohérente avec la stratégie globale de l'entreprise

2 / Diagnostiquer la maturité digitale de la fonction RH

- Évaluer les processus, outils, données, compétences et pratiques digitales existants
- Identifier les forces, faiblesses, doublons, ruptures et niveaux de maturité des différents domaines RH
- Construire une cartographie de maturité permettant de prioriser les chantiers de transformation

3 / Cartographier et prioriser les processus RH à digitaliser

- Cartographier les processus clés : recrutement, onboarding, formation, gestion des talents, mobilité, paie et administration
- Identifier les processus présentant le plus fort potentiel de digitalisation, automatisation ou simplification
- Prioriser les initiatives selon leur valeur métier, complexité, coûts, risques et impact utilisateur

4 / Concevoir l'architecture cible de l'écosystème RH digital

- Définir les briques fonctionnelles nécessaires au futur écosystème RH
- Structurer les interactions entre SIRH, ATS, LMS, outils Talent Management, People Analytics et plateformes collaboratives
- Garantir la cohérence, l'évolutivité et l'interopérabilité de l'architecture RH cible

Maroc Performance

5 / Définir la stratégie Data RH et People Analytics

- Identifier les principales sources et flux de données RH
- Structurer une stratégie de qualité, gouvernance et exploitation des données RH
- Définir les conditions nécessaires au développement du reporting, des tableaux de bord et des analyses prédictives

6 / Intégrer l’automatisation et l’intelligence artificielle

- Identifier les processus RH pouvant être automatisés par le workflow, le RPA ou l’IA
- Évaluer les cas d’usage de l’IA générative, des copilotes RH et des outils de recommandation
- Encadrer l’utilisation de l’IA selon des critères de valeur, sécurité, transparence et maîtrise des risques

7 / Construire la feuille de route de transformation digitale RH

- Définir les phases, priorités, projets, dépendances et jalons de transformation
- Construire un portefeuille d’initiatives à court, moyen et long terme
- Définir les ressources, budgets, responsabilités et critères de succès de chaque chantier

8 / Mettre en place la gouvernance de la transformation RH

- Définir les rôles et responsabilités de la DRH, DSI, métiers, managers et équipes projet
- Mettre en place les instances de décision, d’arbitrage, de suivi et de pilotage
- Définir les règles de gouvernance des projets, données, outils, fournisseurs et évolutions technologiques

9 / Piloter les projets et la sélection des solutions RH digitales

- Définir les critères de sélection, cahiers des charges et processus d’évaluation des solutions
- Piloter les phases de conception, intégration, tests, déploiement et amélioration
- Évaluer la performance des solutions selon les besoins métiers, utilisateurs et objectifs stratégiques

10 / Sécuriser les données et maîtriser les risques

Maroc Performance

- Identifier les risques liés à la cybersécurité, à la confidentialité et aux données personnelles RH
- Définir les règles d’accès, de contrôle, de conservation et de traçabilité des données
- Intégrer les exigences de conformité, d’éthique et de sécurité dans les projets de transformation digitale RH

11 / Conduire le changement et développer l’adoption

- Identifier les impacts de la transformation sur les collaborateurs, managers et professionnels RH
- Construire une stratégie de communication, formation, accompagnement et adoption des nouveaux outils
- Mettre en place des dispositifs de feedback et d’amélioration permettant de réduire les résistances

12 / Piloter la performance et l’amélioration continue de la transformation RH

- Définir les KPI de digitalisation, adoption, productivité, expérience utilisateur et performance RH
- Construire un tableau de bord de pilotage de la transformation digitale RH
- Mettre en place une démarche d’amélioration continue intégrant innovation, nouveaux usages, IA et évolution des besoins métiers

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

Prochaines dates programmées

12 au 21 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
08 au 17 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
03 au 12 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
28 Juin au 07 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
23 Août au 01 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance