

Le Management par Objectifs

Lien : https://maroc-performance.com/formation/le-management-par-objectifs

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
MRL180

CATÉGORIE
Développement de la Performance de l'Equipe

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Identifier et formuler les objectifs les plus pertinents pour son équipe et en accord avec la stratégie de l'entreprise
- Fédérer son équipe autour des objectifs et développer des comportements positifs
- Évaluer les résultats et en tirer les enseignements

POUR QUI ?

- Managers souhaitant renforcer les performances de l'équipe grâce au Management par objectifs



Programme détaillé

1 / Identifier Les enjeux du management par objectifs

- Pourquoi identifier et formuler des objectifs ?
- Le cycle du management par objectif
- Les bénéfices attendus

2 / Mettre en oeuvre le processus de fixation des objectifs

- Négocier avec sa propre direction des objectifs réalistes
- S'assurer de l'adéquation de l'objectif avec les moyens existants
- S'assurer qu'effectifs, compétences, moyens techniques et financiers sont suffisants
- Déterminer et valider les objectifs à atteindre
- Identifier les différents types et niveaux d'objectifs (généraux/spécifiques, collectifs/individuels)
- Les hiérarchiser, les pondérer, mettre en évidence leur complémentarité

3 / Mobiliser ses collaborateurs autour d'objectifs définis

- Des objectifs de l'entreprise aux objectifs de l'équipe
- Associer l'équipe à la définition des objectifs et à l'élaboration du plan d'action
- Passer avec chacun des collaborateurs un contrat d'objectifs individuels qui clarifie sa contribution
- Planifier les actions de l'équipe en conséquence

4 / Suivre et évaluer les résultats en vue du pilotage

- Utiliser les outils et méthodes d'évaluation et de pilotage

Maroc Performance

- Déterminer la périodicité du suivi de contrôle
- Faire le lien avec le tableau de bord de suivi de l'activité
- Choisir les tableaux de bord et indicateurs de progression
- Mener les entretiens d'évaluation
- Écouter le collaborateur pour comprendre les écarts
- Valoriser ses réussites
- Décider des actions à mener pour atteindre à court terme un objectif
- Rémunérer ou non un objectif tenu
- Plan d'action personnel : formalisation des actions à mettre en œuvre pourmieux fixer ses objectifs et en assurer le suivi

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

11 au 13 Nov. 2026	Distanciel
10 au 12 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
07 au 09 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
02 au 04 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
04 au 06 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

🎧 Réservation & Renseignements

📞 **Téléphone :** +212 522 247 210
✉ **Email :** contact@maroc-performance.com
🌐 **Web :** https//www.maroc-performance.com

Document généré le 11/11/2026 — Réf : MRL180
Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance