



Leadership du Chef de Projet

Lien : <https://maroc-performance.com/formation/leadership-du-chef-de-projet>

 DURÉE
3 jours (21h)

 RÉFÉRENCE
MRL212

 CATÉGORIE
**Chef de Projet et
Assistant Gestion de
Projet**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Donner une nouvelle dimension à son rôle de chef de projet grâce au leadership
- ✓ Développer son leadership et son impact auprès des équipiers projet
- ✓ Définir sa stratégie d'influence pour défendre les intérêts du projet
- ✓ Savoir assumer dans les situations de tension

POUR QUI ?

- ✓ Chef de projet
- ✓ Responsable de projet
- ✓ Manager de projet expérimentés
- ✓ Directeur de projet
- ✓ Toute personne en charge d'un projet ayant déjà une expérience de gestion de projet



Programme détaillé

1 / Introduction

- Comprendre les enjeux du leadership sur un projet
- Différencier management et leadership

2 / Développer sa posture de leader en mode projet

- Mieux se connaître pour exercer son leadership
- Comprendre son mode de fonctionnement à partir du DISC®
- Identifier ses points forts et points faibles pour le management de projet
- Accroître sa flexibilité relationnelle
- Accroître son influence
- Favoriser une communication franche et ouverte
- Repérer et gérer les comportements contre-productifs
- Développer ses capacités d'écoute

3 / Construire une équipe projet performante

- Repérer les cinq étapes qui vont rythmer la montée en puissance de l'équipe projet
- Choisir le style de leadership approprié à chaque étape
- Adopter les bons réflexes lors de la constitution de l'équipe, pour installer la confiance dès le début

4 / S'affirmer au sein de son équipe projet grâce à son leadership

- Oser demander en toutes situations

- Instaurer une culture du feedback
- Émettre une critique constructive à un acteur projet

5 / Affirmer son leadership à l'extérieur de l'équipe pour défendre son projet

- Exercer son devoir de conseil et d'alerte vis-à-vis des clients du projet
- Identifier et comprendre les jeux de pouvoir
- Définir sa stratégie d'influence pour faire valoir les intérêts de son projet
- Connaître les leviers de l'influence et quand les utiliser

6 / Développer la coopération dans l'équipe projet et gérer les conflits

- Identifier les leviers de coopération dans l'équipe projet
- Donner et recevoir des feed-back de manière constructive
- Identifier les mécanismes défensifs à l'œuvre dans l'équipe
- Résoudre les conflits

7 / Assumer dans les situations de tension

- Identifier les différents comportements défensifs présents dans l'équipe
- Repérer ses propres mécanismes de défense
- Désamorcer les situations tendues
- Résoudre durablement les conflits : processus et attitude

🔗 Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 05 au 07 Août 2026

 Présentiel - Casablanca

 30 Sep. au 02 Oct. 2026

 Distanciel

 25 au 27 Nov. 2026

 Distanciel

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

 **Téléphone** : +212 522 247 210

 **Email** : contact@maroc-performance.com

 **Web** : <https://www.maroc-performance.com>

Document généré le 17/07/2026 — Réf : MRL212
Maroc Performance — Tous droits réservés