



Cycle Norme SA 8000

Lien : <https://maroc-performance.com/formation/cycle-norme-sa-8000>

 DURÉE
8 jours (56h)

 RÉFÉRENCE
QLA144

 CATÉGORIE
RSE

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Intégrer la responsabilité sociétale dans la stratégie d'organisation, les pratiques professionnelles des collaborateurs
- ✓ Accompagner le changement

POUR QUI ?

- ✓ Responsable, correspondant qualité d'entreprises de services
- ✓ Responsable d'un projet de certification ISO 9001 V2008



Programme détaillé

1 / Acquérir les fondamentaux et mettre en place la démarche

- Introduction à la Norme SA 8000
- Le monde en chiffres, limites économiques, sociales et environnementales de notre modèle de développement
- Définition et objectifs de la norme SA 8000
- Historique et évolution de la norme
- Le Développement Durable
- Principes associés et conséquences sur les organisations
- Modèle de développement (les différents courants de pensée)
- Nouveau mode de décision, de management
- Acteurs influents
- La montée en puissance des notions de :
 - Responsabilité Sociétale
 - parties prenantes
 - sphère d'influence et leurs traductions opérationnelles au sein des organisations (benchmarks)
- La mise en place d'une démarche de RS :
 - Méthodologie
 - Normes (ISO 26 000, 14 001, OHSAS, SA 8000...)
 - référentiels (Global Compact, GRI...)
 - Textes réglementaires (bâtiment, eau, transports, gouvernance...)
- Les étapes de la mise en œuvre d'une démarche :
 - diagnostic préalable (impacts, parties prenantes, réalisations...)
 - définition des orientations (vision, ambition, engagements)
 - intégration à la stratégie

- création d'un Agenda de RS et des plans d'actions associés
- mobilisation des équipes
- pilotage de la démarche (organisation, profil du Responsable RSE, mesure de la performance et reporting)
- La communication sur le Développement Durable : principes d'actions et outils

2 / Appliquer la RS aux différents métiers et fonctions de l'entreprise

- Le management « responsable » :
- nouvelle posture
- intégration de la RS aux différentes lignes managériales (top management, middle management, premières lignes)
- Le marketing « responsable » (stratégique et opérationnel)
- Les achats « responsables » (approche produits et fournisseurs, intégration de la RS à chaque étape du process, secteur protégé, le coût complet...)
- La finance « responsable » (ISR, notation extra financière...)
- La politique RH :
- intégration des nouveaux enjeux sociaux et sociétaux
- le rôle des RH dans le déploiement de la stratégie...
- La DSI : « green for IT » et « IT for green »

3 / Ancrer la démarche dans le temps et s'entraîner

- La conduite du changement adaptée au DD :
- freins
- leviers
- stratégies spécifiques
- La mobilisation des équipes :
- plans de communication
- outils participatifs et collaboratifs dispositifs de professionnalisation des équipes
- création d'un réseau de correspondants national et international
- L'intelligence collective au service de la RS
- Séquence « applicative » globale :

- faire la synthèse des enseignements à travers des études de cas ad hoc (du diagnostic initial au reporting)
- transposer les travaux collectifs à ses problématiques


Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 27 Juil. au 05 Août 2026

 Présentiel - Casablanca

 21 au 30 Sep. 2026

 Distanciel

 16 au 25 Nov. 2026

 Distanciel

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

 **Téléphone** : +212 522 247 210

 **Email** : contact@maroc-performance.com

 **Web** : <https://www.maroc-performance.com>