

Cycle Responsable Santé-Sécurité

Lien : https://maroc-performance.com/formation/cycle-responsable-sante-securite

DURÉE
8 jours (56h)

RÉFÉRENCE
QLA178

CATÉGORIE
Management Intégré QSE

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Acquérir les principales connaissances en santé et sécurité au travail
- Mener à bien sa mission de responsable santé-sécurité
- Construire des plans d'action et des tableaux de bord de sécurité
- Améliorer la performance SST de l'entreprise

POUR QUI ?

- Responsables sécurité/prévention
- Référent Santé-Sécurité
- Chargés de sécurité/prévention
- Responsables QSE
- Manager opérationnel



Programme détaillé

1 / Cerner les enjeux de la SST

- Introduction à la santé et sécurité au travail (SST)
- Importance de la SST dans l’entreprise
- Impacts des accidents du travail et des maladies professionnelles
- Enjeux de la prévention des risques et conséquences

2 / Cerner le rôle et missions du Responsable sécurité

- Missions principales et responsabilités
- Collaboration avec les autres services (RH, production, etc.)

3 / Les référentiels santé-sécurité

- Présentation des principaux référentiels SST (ISO 45001, OHSAS 18001, etc.)
- Avantages de l’adoption de référentiels internationaux

4 / La réglementation et les responsabilités SST

- Cadre législatif et réglementaire de la SST
- Responsabilités de l’employeur et des employés
- Obligations légales en matière de SST
- Conséquences en cas de non-conformité

5 / La politique Santé Sécurité au Travail

Maroc Performance

- Aider la direction à définir les axes prioritaires en matière de prévention, de protection et d’organisation
- Objectifs et engagements de la politique SST
- Communication et déploiement de la politique au sein de l’entreprise

6 / Evaluer les risques pour la santé et la sécurité

- Méthodologie d’évaluation des risques
- Identification des dangers et analyse des risques
- Outils et techniques d’évaluation des risques (ex. : arbre des causes, méthode AMDEC)
- Document unique d’évaluation des risques (DUER)

7 / Prévenir et maîtriser les risques spécifiques

- Identification des risques spécifiques (chimiques, physiques, psychosociaux, etc.)
- Mesures de prévention et de protection
- Plan de prévention des risques spécifiques
- Surveillance des risques et adaptation des mesures

8 / Analyser les accidents du travail

- Procédure d’analyse des accidents
- Enquête et analyse des causes profondes
- Mise en place de mesures correctives et préventives
- Retour d’expérience et amélioration continue

9 / Organiser la démarche de prévention

- Planification et organisation de la prévention
- Implication et responsabilisation des acteurs
- Mise en place de comités SST et de groupes de travail
- Développement d’une culture de prévention

Maroc Performance

10 / Optimiser les relations avec les acteurs de la sécurité

- Acteurs internes et externes de la SST (employés, représentants du personnel, organismes externes)
- Stratégies de collaboration et de communication
- Rôle des représentants du personnel et des délégués du personnel
- Partenariats avec les services de santé au travail et les assureurs

11 / Communiquer et former pour impliquer le personnel

- Stratégies de communication interne sur la SST
- Techniques de sensibilisation et de formation du personnel
- Programmes de formation spécifiques (SST, secourisme, etc.)
- Outils et supports pédagogiques

12 / Suivre les contrôles réglementaires et mesurer les performances SST

- Types de contrôles et d'inspections réglementaires
- Planification et organisation des contrôles
- Identification des indicateurs clés de performance (KPI) en SST
- Outils de suivi et de mesure (tableaux de bord, audits internes)
- Utilisation des indicateurs pour l'amélioration continue

13 / Mettre en œuvre un système de management santé-sécurité

- Concepts et principes du management SST
- Processus de mise en place d'un système de management SST
- Intégration avec les autres systèmes de management (qualité, environnement)
- Certification et audits externes

14 / Préparer l'audit interne

- Situer l'audit dans une démarche de prévention
- Les spécificités de l'audit Santé-Sécurité pour analyser un poste de travail

Maroc Performance

15 / Préparer la revue de direction

- Recueillir, analyser les données clés
- Aider la direction à prendre les bonnes décisions

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

01 au 10 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
29 Mars au 07 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
24 Mai au 02 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
19 au 28 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
13 au 22 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés