

Cycle Responsable Ressources Humaines

Lien : https://maroc-performance.com/formation/cycle-responsable-ressources-humaines

DURÉE	RÉFÉRENCE	CATÉGORIE
8 jours (56h)	**RH02**	**Cycles Métiers RH**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Maîtriser meilleures pratiques du métier RH
- Être en mesure de prendre en charge à la fois les aspects stratégiques et opérationnels de la fonction RH
- Acquérir une vision globale et cohérente des processus RH
- Renforcer la crédibilité de la fonction dans l'entreprise
- Développer les savoir-faire relationnels

POUR QUI ?

- RRH en établissement
- DRH de PME et TPE en prise de poste
- Personne accédant à la fonction RH, étant issue de la fonction administration du personnel et qui souhaite s'orienter vers une première fonction RH
- Chef d'établissement qui a la charge de la GRH dans son établissement

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Situer les évolutions de la fonction RH et le rôle du RRH

- Repérer les nouveaux enjeux de la fonction RH en 2016
- Diagnostiquer les pratiques RH de son entreprise
- Identifier les missions, activités et compétences du DRH et RRH
- Prendre en compte les évolutions sociales et sociétales
- Réussir sa prise de fonction RH

2 / Recruter les collaborateurs

- Diagnostiquer son processus de recrutement
- Définir les postes et les profils
- Identifier les compétences clés
- S'entraîner à trier les CV
- Savoir questionner le candidat sans discriminer
- S'entraîner activement à conduire l'entretien de recrutement
- Accueillir, intégrer et fidéliser

3 / Bâtir une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

- Comprendre les enjeux de la GPEC
- Clarifier les points clés de la loi
- Connaître la terminologie (postes, emplois types, famille ...)
- Élaborer une carte des métiers
- Construire un référentiel de compétences

Maroc Performance

- Identifier les métiers sensibles et stratégiques de son entreprise
- Avoir une approche qualitative et quantitative des ressources internes (pyramide des âges ...)
- Élaborer un plan d'actions RH pour réduire les écarts de compétences

4 / La formation : composante du plan stratégique

- Connaître les points clés de la loi
- Construire un plan de formation en lien avec la stratégie
- Mener un entretien de recueil des besoins
- Mettre en place un dispositif de suivi et d'évaluation
- Faire des managers des développeurs de compétences

5 / L'appréciation de la performance, des compétences et des potentiels

- Situer les enjeux de l'appréciation
- Identifier les différents systèmes d'appréciation et les processus
- Veiller à l'objectivité de l'évaluation (méthode des faits significatifs)
- Savoir évaluer performance, compétence et potentiel
- Mener un entretien d'appréciation
- Intégrer l'entretien professionnel
- Se doter de grilles de potentiel

6 / Élaborer les outils de pilotage de la fonction RH

- Les indicateurs des principaux processus RH et du climat social

7 / Évaluer avec éthique et intégrité

- Aligner les objectifs avec la stratégie et les évaluer

8 / Piloter le système de rémunération

- Identifier les composantes de la rémunération globale

Maroc Performance

- Identifier les 10 critères d'un bon système de rémunération
- Utiliser les enquêtes de salaires
- Construire des grilles de salaire

9 / Individualiser les salaires (réaliser les matrices d'augmentation)

- Revisiter ou créer une part variable
- Découvrir les périphériques de la rémunération : participation ; intéressement ; PEE

10 / Pratiquer le droit social individuel

- Acquérir une méthodologie pour interpréter la législation
- Appliquer les points clés du droit du travail (différents contrats de travail, ruptures, suspensions...)
- Pratiquer le droit en analysant des études de cas

11 / Gérer les relations sociales

- Appréhender le cadre juridique des relations avec les partenaires sociaux (DP, CE, DS)
- Attributions de chacune des instances représentatives
- Conduire les réunions de DP
- Préparer une négociation et connaître ses points-clés

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

Prochaines dates programmées

08 au 17 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
05 au 14 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
31 Mai au 09 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
26 Juil. au 04 Août 2027	Présentiel - Casablanca
20 au 29 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance