

Cycle Responsable Rémunération et Avantages Sociaux

Lien :
https://maroc-performance.com/formation/cycle-responsable-remuneration-et-avantages-sociaux

DURÉE	RÉFÉRENCE	CATÉGORIE
8 jours (56h)	**RH05**	**Cycles Métiers RH**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Identifier les différentes composantes d'un système de rémunération
- Communiquer sur la politique de rétribution globale
- Analyser sa structure de rémunération et faire évoluer ses grilles de salaire
- Individualiser les comparatifs fixe et variable
- Simuler et piloter le budget de masse salariale
- Conseiller sur le dispositif d'épargne salariale et optimiser son coût

Maroc Performance

👥 POUR QUI ?

- ✔ Responsable rémunération et avantages sociaux
- ✔ Responsable paie
- ✔ Contrôleur de gestion sociale
- ✔ Gestionnaire paie expérimenté(e)
- ✔ RRH ou Cadre RH

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Cerner les enjeux et les caractéristiques d'une politique de rétribution globale

- Comprendre les enjeux stratégiques d'une politique de rétribution
- Identifier les éléments constitutifs d'une politique de rémunération globale
- Adapter la politique de rétribution au contexte marocain et aux spécificités locales

2 / Identifier les différentes méthodes de classification et élaborer des grilles de salaires

- Maîtriser les principales méthodes de classification des emplois (ex : méthode Hay, méthode des points)
- Élaborer des grilles de salaires adaptées aux différents niveaux de postes
- Assurer la cohérence interne et externe des rémunérations
- Réaliser des enquêtes de salaire

3 / Individualiser les salaires

- Comprendre les principes de la rémunération individualisée
- Identifier les critères pertinents pour individualiser les salaires (performance, compétences, ancienneté)
- Élaborer des matrices d'augmentation de salaire
- Mettre en place des systèmes d'évaluation de la performance

4 / Créer ou faire évoluer une part variable

- Définir les objectifs et les critères d'attribution d'une part variable
- Élaborer des systèmes de primes et de bonus alignés sur les performances individuelles et collectives

Maroc Performance

- Assurer la transparence et l'équité des systèmes de rémunération variable
- Faire évoluer une part variable (tendances et points de vigilance)

5 / Mettre en place des avantages en nature

- Identifier les différents types d'avantages en nature (voitures de fonction, logements, repas, etc.)
- Comprendre les implications fiscales et sociales des avantages en nature
- Mettre en place et gérer les avantages en nature dans l'entreprise

6 / Les régimes de prévoyance santé

- Comprendre les régimes de prévoyance santé et leur importance
- Identifier les évolutions récentes en matière de prévoyance-santé
- Mettre en place et gérer un régime de prévoyance santé adapté aux besoins des salariés

7 / Prime de Partage de la Valeur (PPV), Participation, Intéressement

- Comprendre les mécanismes et les objectifs des PPV, de la participation et de l'intéressement
- Mettre en place ces dispositifs dans le respect de la législation marocaine
- Mesurer l'impact de ces dispositifs sur la motivation et la fidélisation des salariés

8 / Plans d'Épargne Entreprise et Compte Épargne Temps

- Comprendre les principes et les avantages des plans d'épargne entreprise (PEE) et des comptes épargne temps (CET)
- Mettre en place et gérer un PEE et un CET au sein de l'entreprise
- Communiquer efficacement sur ces dispositifs auprès des salariés

9 / Épargne retraite

- Identifier les différents régimes d'épargne retraite
- Mettre en place et gérer un régime d'épargne retraite pour les salariés
- Conseiller les salariés sur les options de planification de leur retraite

Maroc Performance

10 / Stock options et attribution gratuite d'action

- Comprendre les mécanismes des stock options et des attributions gratuites d'actions
- Mettre en place et gérer ces dispositifs dans l'entreprise
- Évaluer les avantages et les risques associés à ces formes de rémunération

11 / Acquérir une culture financière

- Comprendre les notions de base de la finance d'entreprise
- Analyser les états financiers pour évaluer la performance de l'entreprise
- Utiliser des indicateurs financiers pour prendre des décisions de rémunération

12 / Simuler, piloter et suivre le budget de masse salariale

- Élaborer et suivre un budget de masse salariale
- Utiliser des outils de simulation pour prévoir l'impact des évolutions de rémunération
- Mettre en place des indicateurs de pilotage et de contrôle des coûts salariaux

⚗ Approche pédagogique

- ✔ Support Ecrit et Projection
- ✔ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✔ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✔ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✔ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✔ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

Prochaines dates programmées

18 au 27 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
15 au 24 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
10 au 19 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
05 au 14 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
30 Août au 08 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance