

Evaluer la Formation

Lien : https://maroc-performance.com/formation/evaluer-la-formation

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
RH58

CATÉGORIE
Formation Professionnelle Collaborateurs et Managers

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Utiliser l'évaluation de satisfaction comme un outil de diagnostic
- Utiliser à bon escient l'évaluation d'acquis
- Conduire l'évaluation du transfert des acquis de formation, et en tirer des conclusions opérationnelles

POUR QUI ?

- Responsable Ressources Humaines en charge de la formation
- Responsable formation
- Chargé de formation



Programme détaillé

1 / Utiliser à bon escient les différents niveaux d'évaluation

- Situer les différentes finalités de l'évaluation en formation
- Distinguer les différents niveaux d'évaluation

2 / Utiliser l'évaluation de satisfaction comme un outil de diagnostic

- Faire le point sur son système actuel d'évaluation :
- quelles informations rassembler ?
- pour qui ?
- pour en faire quoi ?
- Donner des finalités précises à l'évaluation de satisfaction
- Définir le processus, les modalités de renseignement, et concevoir le support
- Identifier la cause des incidents :
- cahier des charges ?
- sélection des participants ?
- qualité de la prestation ?
- Prendre les décisions opportunes en matière d'actions correctives

3 / Développer, de manière raisonnée, l'évaluation d'acquis

- Décider de l’opportunité d’une évaluation d’acquis en amont ou en aval de la formation :
- pour qui ?
- pour en faire quoi ?
- Choisir la modalité la plus pertinente de l’évaluation d’acquis, au regard des objectifs visés

Maroc Performance

- Définir les bons indicateurs
- Analyser les résultats en vue de conduire des actions correctives

4 / Assurer un suivi en vue d'une efficacité optimale de la formation

- Distinguer les différents types de suivi de formation et leurs finalités
- Anticiper et faire vivre la capitalisation des acquis de formation
- Anticiper et faire vivre la démultiplication de la formation
- Anticiper et faire vivre le suivi application

5 / Mettre en place l’évaluation du transfert de la formation

- Définir le processus et l’outil en vue d’une appropriation maximale par les managers et les participants
- Bien positionner les objectifs opérationnels de la formation
- Impliquer les managers

6 / Identifier les conditions à réunir pour évaluer l'impact d'une formation

- Identifier les précautions méthodologiques à respecter
- Sélectionner les actions pour lesquelles cette mesure serait opportune
- Intégrer le processus d’évaluation dès la conception du dispositif

7 / Mesurer l’impact compétences d’une action de formation

- Utiliser et adapter les référentiels compétences
- Faire le lien entre le référentiel de compétences et le dispositif de formation
- Évaluer les compétences en amont et en aval de la formation

8 / Mesurer l’impact performance d’une action de formation

- Faire le lien entre formation et performance
- Isoler les effets de la formation
- Chiffrer l’impact sur la performance

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

17 au 18 Nov. 2026	Distanciel
07 au 08 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
09 au 10 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
06 au 07 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
06 au 07 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés