



## Cycle Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)

 DURÉE  
**5 jours (35h)**

 RÉFÉRENCE  
**RH61**

 CATÉGORIE  
**Gestion Prévisionnelle  
des Emplois et Des  
Compétences (GPEC) et  
Mobilité Interne**

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Identifier les enjeux de la GEPP et son articulation avec la stratégie de l'entreprise
- ✓ S'approprier le cadre juridique de la GEPP
- ✓ Définir et identifier les emplois sensibles et stratégiques de son entreprise / secteur d'activité
- ✓ Établir un diagnostic des compétences
- ✓ Piloter et animer la mise en place d'un projet GPEC
- ✓ Maîtriser les clés de réussite d'une GPEC

## POUR QUI ?

- ✓ RRH
- ✓ Expert, cadre RH
- ✓ Manager
- ✓ Partenaire social participant à la mise en place la GPEC

Maroc Performance



## Programme détaillé

### 1/ Enjeux et articulation avec la stratégie de l'entreprise

- Comprendre les principes de base de la GEPP
- Identifier les enjeux économiques, sociaux et organisationnels de la GEPP
- Analyser l'impact de la GEPP sur la performance globale de l'entreprise
- Articuler la GEPP avec la stratégie de développement de l'entreprise

### 2/ Le cadre juridique de la GEPP

- Connaître les principales obligations légales liées à la GEPP
- Comprendre les différentes lois et réglementations en vigueur
- Appliquer le cadre juridique dans le contexte de son entreprise

### 3/ Outils et vocabulaire de la GEPP

- Découvrir les principaux outils de la GEPP
- Maîtriser le vocabulaire spécifique de la GEPP
- Savoir utiliser les outils pour analyser et planifier les besoins en compétences

### 4/ Définition et identification des emplois sensibles et stratégiques

- Identifier les emplois sensibles et stratégiques au sein de son organisation
- Analyser les critères de sensibilité et de stratification des emplois
- Élaborer des plans de gestion pour les emplois identifiés

## 5/ Diagnostic des compétences

- Conduire un diagnostic des compétences au sein de son organisation
- Utiliser des outils d'évaluation des compétences
- Analyser les résultats pour planifier les actions de développement

## 6/ Les Étapes de Mise en Œuvre d'une GPEC

- Décrire les différentes étapes de mise en œuvre d'une GPEC
- Planifier les actions nécessaires à chaque étape

## 7/ Les Démarches et les Acteurs de la GPEC

- Identifier les démarches pour une mise en place efficace de la GPEC
- Reconnaître les rôles et les responsabilités des différents acteurs impliqués

## 8/ Le Référentiel de Compétences

- Comprendre l'importance d'un référentiel de compétences
- Élaborer un référentiel de compétences adapté à l'organisation

## 9/ Évaluation des Compétences

- Maîtriser les méthodes d'évaluation des compétences
- Utiliser les outils et techniques d'évaluation pour identifier les écarts de compétences

## 10/ La Description des Emplois

- Décrire les emplois de manière détaillée et cohérente
- Rédiger des fiches de poste précises

## 11/ Développer les Compétences

- Analyser les besoins en formation

- Élaborer les plans de développement des compétences
- Suivre et évaluer les actions de formation

## 12/ Valoriser les Compétences

- Mettre en place des actions de valorisation des compétences acquises
- Promouvoir la reconnaissance des compétences au sein de l'organisation

### Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

### Prochaines dates programmées

 06 au 10 Juil. 2026

 Casablanca - Maroc

 31 Août au 04 Sep. 2026

 Casablanca - Maroc

 26 au 30 Oct. 2026

 Casablanca - Maroc

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

### Réservation & Renseignements

 **Téléphone** : +212 522 247 210

 **Email** : [contact@maroc-performance.com](mailto:contact@maroc-performance.com)

 **Web** : <https://www.maroc-performance.com>

 Scannez pour accéder  
à la fiche en ligne