



Elaborer et Mettre en Œuvre le Plan de Développement des Compétences

Lien :

<https://maroc-performance.com/formation/elaborer-et-mettre-en-uvre-le-plan-de-developpement-des-competences>

 DURÉE
2 jours (14h)

 RÉFÉRENCE
RH71

 CATÉGORIE
Gestion Prévisionnelle des Emplois et Des Compétences (GPEC) et Mobilité Interne

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Construire le plan de développement des compétences
- ✓ Maîtriser les étapes clés du processus d'élaboration du plan de développement des compétences.
- ✓ Evaluer les actions concourant au développement des compétences

POUR QUI ?

- ✓ Responsables formation
- ✓ Responsables ressources humaines
- ✓ Membres des services chargés d'élaborer ou de mettre en œuvre le plan de développement des compétences



Programme détaillé

1 / Qu'est-ce qu'un plan de développement des compétences ?

- Pourquoi ce changement ?
- À quoi sert-il ? Pourquoi faire un plan de développement des compétences ?
- Qu'est-ce qui change avec la réforme ?
- Comment est financé le plan de développement des compétences ?

2 / Plan de développement des compétences et stratégie d'entreprise

- Comprendre l'importance du plan de développement des compétences dans la stratégie globale de l'entreprise
- Identifier les liens entre les objectifs stratégiques de l'entreprise et les besoins en compétences
- Définir les priorités
- Impliquer la direction des ressources humaines et le management dans le diagnostic

3 / Définir le processus d'élaboration du plan

- Maîtriser les étapes clés du processus d'élaboration du plan de développement des compétences
- Impliquer les différents acteurs dans ce processus

4 / Recueillir et analyser les besoins en compétences des collaborateurs

- Distinguer besoin de formation professionnelle et besoin de compétences
- Méthodologies de recensement des besoins (entretiens, questionnaires, etc.)
- Prioriser les besoins en fonction des objectifs de l'entreprise

5 / Budgétiser les actions de développement des compétence

- Techniques de chiffrage des actions de formation (coût pédagogique, logistique, etc.)
- Identifier les dispositifs de financement (OPCO, FNE-Formation, etc.)
- Élaborer le budget prévisionnel du plan de développement des compétences

6 / Formaliser le plan

- Structure et contenu du document de plan de développement des compétences
- Organiser le travail avec la commission formation
- Informer et consulter le CSE

7 / Mettre en place les actions et parcours

- Planification et organisation des actions de formation
- Suivi et coordination des actions et des parcours de formation
- Introduction aux différentes modalités pédagogiques (présentiel, e-learning, blended learning)

8 / Evaluer le plan et les actions mises en oeuvre

- Outils et méthodes d'évaluation des actions de formation
- Techniques de mesure de l'impact des formations sur les performances de l'entreprise
- Analyse des retours d'expérience et ajustements nécessaires pour les plans futurs

🔗 Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 22 au 23 Déc. 2026

 Distanciel

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

 **Téléphone** : +212 522 247 210

 **Email** : contact@maroc-performance.com

 **Web** : <https://www.maroc-performance.com>

Document généré le 23/10/2026 — Réf : RH71
Maroc Performance — Tous droits réservés