

Techniques d’Evaluation du Personnel

Lien : https://maroc-performance.com/formation/techniques-devaluation-du-personnel

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
RH95

CATÉGORIE
Evaluation des Performances et Entretien Annuel

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Bâtir les évaluations sur des critères objectifs
- Maîtriser les différentes pratiques d'évaluation les plus utilisées
- Décider des actions correctives pour le développement harmonieux de chaque collaborateur
- Connaître des différents outils et techniques d'une gestion efficiente des compétences
- Mettre en place une politique de gestion des compétences adaptée à la stratégie de l’entreprise

👥 POUR QUI ?

- ✔ Directeurs des ressources humaines
- ✔ Responsables et Cadres RH
- ✔ Managers opérationnels
- ✔ Chefs de services
- ✔ Chefs d'Entreprises

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / L'évaluation dans la politique de gestion des ressources humaines

- Organisation du système de gestion des ressources humaines et de ses liaisons fonctionnelles
- Enjeux d’un système d’évaluation pour l'entreprise, le salarié et le manger

2 / Les finalités de l'évaluation

- Finalités managériales : pilotage de l'activité, gestion de la performance
- Finalités en gestion des ressources humaines : contribution aux processus de gestion de la rémunération, des carrières, des compétences, de la formation

3 / Les conditions d'une évaluation

- La description des postes et des profils
- La définition des objectifs de la période
- Les outils d’évaluation au choix de l’organisation

4 / La pratique de l’évaluation

- La préparation et l’élaboration d’une grille d’évaluation
- La détermination de la période d’évaluation et l’évaluation proprement dite
- L’entretien d’évaluation et la validation
- L’élaboration d’un fichier homme
- L'évaluation à 360° : objectifs et modalités de mise en place

5 / Les suites de l’évaluation

Maroc Performance

- La rémunération
- La promotion
- Le recrutement interne
- La formation
- La reconversion
- Le redéploiement
- L’affectation

6 / Evaluation des compétences : Outils et méthodes

- Différents outils disponibles : entretien annuel, tests, observation en situation de travail, techniques d'assessment, 360°...
- Interprétation des écarts entre compétences requises et compétences réelles

7 / Erreurs d'évaluation à éviter

Approche pédagogique

- ✔ Support Ecrit et Projection
- ✔ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✔ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✔ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✔ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✔ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

Prochaines dates programmées

19 au 20 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
18 au 19 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
18 au 19 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
15 au 16 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
16 au 17 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance