

Gestion de Carrières dans la Fonction Publique

Lien : https://maroc-performance.com/formation/gestion-de-carrieres-dans-la-fonction-publique

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
SP67

CATÉGORIE
Ressources Humaines et Formation dans le Secteur Public

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Se familiariser avec les règles de gestion de carrière en secteur public
- Gérer efficacement les parcours professionnels de leurs agents

POUR QUI ?

- DRH, RRH
- Cadres du service des Ressources Humaines

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Les enjeux et spécificités de la gestion de carrière en secteur public

- Comprendre les concepts fondamentaux de la gestion de carrières
- Identifier les spécificités de la gestion de carrières dans la fonction publique
- Appréhender les enjeux et les défis de la gestion de carrières dans le secteur public

2 / Politique de Gestion de Carrières

- Développer une vision stratégique de la gestion des carrières
- Concevoir et mettre en œuvre une politique de gestion de carrières alignée avec les objectifs institutionnels
- Analyser les outils et les processus de gestion des carrières existants

3 / Identification et Développement des Talents

- Mettre en place des processus pour identifier et évaluer les talents
- Concevoir des programmes de développement des compétences
- Utiliser des outils d'évaluation pour le développement des talents

4 / Plans de Carrières et Gestion des Parcours Professionnels

- Élaborer des plans de carrières personnalisés
- Gérer les parcours professionnels des agents publics
- Comprendre les mécanismes de promotion et de mobilité dans la fonction publique

5 / Formation et Développement Professionnel

Maroc Performance

- Identifier les besoins de formation en lien avec les plans de carrières
- Mettre en place des programmes de formation continue
- Évaluer l'impact de la formation sur le développement des carrières

6 / Évaluation de la Performance et Carrières

- Comprendre les liens entre évaluation de la performance et gestion de carrières
- Mettre en place des systèmes d'évaluation de la performance efficaces
- Utiliser les résultats de l’évaluation pour orienter les parcours de carrières

7 / Gestion des Mobilités et des Promotions

- Élaborer des politiques de mobilité interne
- Gérer les processus de promotion dans la fonction publique
- Accompagner les agents dans leurs transitions professionnelles

8 / Rétention des Talents et Gestion des Départs

- Identifier les facteurs de rétention des talents
- Mettre en place des stratégies pour fidéliser les agents publics
- Gérer les départs et les fins de carrières de manière proactive

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

Prochaines dates programmées

19 au 23 Nov. 2026	Distanciel
27 au 29 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
24 au 26 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
19 au 21 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
14 au 16 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance