



Absentéisme dans la Fonction Publique

Lien : <https://maroc-performance.com/formation/absenteisme-dans-la-fonction-publique>

 DURÉE
3 jours (21h)

 RÉFÉRENCE
SP68

 CATÉGORIE
**Ressources Humaines
et Formation dans le
Secteur Public**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Comprendre les concepts clés de l'absentéisme
- ✓ Disposer d'une méthode pour conduire un diagnostic des causes et des types d'absentéisme
- ✓ Savoir élaborer et déployer un plan d'action sur-mesure pour réduire l'absentéisme dans votre collectivité

POUR QUI ?

- ✓ Directeur des Ressources humaines
- ✓ Responsable des Ressources humaines et des services de Santé/Prévention
- ✓ Responsable de la gestion des carrières
- ✓ Chef de service et manager
- ✓ Tout personnel impliqué dans la gestion des agents fonctionnaires et contractuels



Programme détaillé

1 / Introduction

- Comprendre les concepts clés de l'absentéisme
- Analyser l'impact de l'absentéisme sur l'organisation et le service public

2 / Reconnaître les différents types d'absentéisme

- Distinguer les absences au travail et l'absentéisme
- Connaître les différences entre l'absentéisme physique, l'absentéisme moral, l'absentéisme choisi, contraint, subi, etc
- Définir ce que sont les arrêts de courte, moyenne et longue durée, jour de carence, etc...
- Connaître le risque de surprésentéisme

3 / Identifier les causes de l'absentéisme et ses conséquences

- Analyser les liens entre conditions de travail, management et absentéisme
- Explorer les causes intrinsèques et extrinsèques de l'absentéisme
- Comprendre les facteurs personnels, professionnels et organisationnels qui contribuent à l'absentéisme
- Prendre conscience des enjeux pour votre collectivité : gestion de la masse salariale, qualité du service public, dépenses de fonctionnement...

4 / Diagnostiquer l'absentéisme

- Collecter et analyser les données sur l'absentéisme
- Utiliser des outils et des indicateurs pour évaluer l'ampleur de l'absentéisme
- Identifier les départements ou services les plus affectés par l'absentéisme

5 / Mener une stratégie de prévention de l'absentéisme

- Identifier les meilleures pratiques pour prévenir l'absentéisme
- Élaborer des politiques de prévention efficaces
- Mettre en place des programmes de bien-être et de santé au travail

6 / Identifier les leviers efficaces pour réduire l'absentéisme

- Connaître le cadre juridique
- Mettre en place des leviers efficaces à court et moyen terme : facteurs clés de succès et limites de chaque levier
- Repérer les leviers adaptés pour les contractuels et les fonctionnaires

7 / Mettre en place un plan d'actions pour réduire l'absentéisme

- Développer des stratégies de gestion proactive de l'absentéisme
- Impliquer les managers et les responsables RH dans la gestion de l'absentéisme
- Utiliser des outils de suivi et de gestion pour réduire l'absentéisme

8 / Communiquer et engager les agents

- Renforcer la communication interne pour réduire l'absentéisme
- Encourager l'engagement et la motivation des agents
- Mettre en place des mécanismes de feedback et d'écoute active

Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 21 au 23 Oct. 2026

 Distanciel

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

 **Téléphone** : +212 522 247 210

 **Email** : contact@maroc-performance.com

 **Web** : <https://www.maroc-performance.com>

Document généré le 22/09/2026 — Réf : SP68
Maroc Performance — Tous droits réservés