

Fondamentaux Conception d’une Action de Formation

Lien :
https://maroc-performance.com/formation/fondamentaux-conception-dune-action-de-formation

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
CF126

CATÉGORIE
Formation des Formateurs et Conception des Modules de Formation

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Connaître les conditions de l’apprentissage
- S’approprier une méthodologie de conception d’un module
- Construire une progression pédagogique harmonieuse
- Choisir les méthodes pédagogiques adaptées aux objectifs pédagogiques
- Élaborer ses outils et supports d’animation
- Construire un guide d’animation simple et utile
- Elaborer un dispositif d'évaluation pertinent

👥 POUR QUI ?

✔ Tout Collaborateur conduit à concevoir des actions de formations

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / S’approprier les notions clés de la pédagogie des adultes

- Connaître les spécificités de la pédagogie des adultes
- La courbe de l’apprentissage de Kolb
- Utiliser l’apport des neurosciences en pédagogie
- La motivation des apprenants

2 / Concevoir un module de formation

- Identifier les enjeux liés au projet
- Analyser la demande : public, ressources, contraintes, besoin en formation
- Définir les objectifs opérationnels et les décliner en objectifs pédagogiques
- Définir les contenus

3 / Structurer un déroulé et des séquences d'animation

- Définir les différentes séquences pédagogiques
- Construire des séquences pédagogiques propices à l’apprentissage : L’arche pédagogique
- Identifier les grandes catégories de méthodes et techniques pédagogiques
- Choisir les méthodes et techniques pédagogiques adaptées aux objectifs pédagogiques
- Evaluer le temps pour chaque partie
- Concevoir ses outils pédagogiques
- Construire un guide d’animation simple et utile
- Elaborer les supports

Maroc Performance

4 / Préparer soigneusement son introduction et sa conclusion

- Mesurer les enjeux d’une introduction réussie
- Connaitre les éléments constitutifs d’une bonne introduction
- Préparer sa conclusion
- Valider sa pertinence au regard des objectifs du module de formation

5 / Elaborer un dispositif d'évaluation pertinent

- Distinguer les trois principaux types d’évaluation : diagnostique, formative, sommative
- Choisir les modalités d’évaluation appropriées aux objectifs d’apprentissage
- Construire son dispositif d’évaluation

Approche pédagogique

- ✔ Support Ecrit et Projection
- ✔ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✔ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✔ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✔ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✔ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

03 au 05 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
31 Mars au 02 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
26 au 28 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
21 au 23 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
22 au 24 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Document généré le 13/11/2026 — Réf : CF126
Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance