

Analyser les Besoins en Formation

Lien : https://maroc-performance.com/formation/analyser-les-besoins-en-formation

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
CF144

CATÉGORIE
Elaboration du Plan de Formation et Gestion de la Formation

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Savoir définir les besoins
- Connaître les outils et supports d'analyse des besoins
- Formaliser les conclusions de l'analyse des besoins

POUR QUI ?

- Responsable ou chargé de formation
- Responsable projet formation
- Responsable d'ingénierie de formation ou pédagogique



Programme détaillé

1 / Introduction

- À quoi sert l'analyse des besoins en formation ?
- Le rôle du responsable formation dans l’analyse des besoins en formation

2 / Organiser l'analyse des besoins

- Appréhender les changements auxquels est confrontée l'organisation
- Transformer le système de classification du personnel en une véritable gestion de développement de carrière
- Identifier les solutions aux problèmes rencontrés
- Fournir les arguments en faveur du développement de la formation

3 / Les trois niveaux d'analyse des besoins

- Le niveau individuel
- Le niveau de l'entreprise ou de l'unité
- Le niveau stratégique

4 / Opter pour l'approche individuelle

- Les forces et faiblesses des ressources internes
- Les types de public et les typologies de formation
- Approfondir les souhaits individuels de formation
- Construire le plan de formation individuel du salarié

Maroc Performance

5 / Choisir l'approche intégrée ou basée sur la performance

- Etudier un type d'emploi en détail
- Les missions, tâches et compétences nécessaires par type d'emploi
- Partir de l'analyse des problèmes notifiés

6 / Analyser avec une approche stratégique

- Donner la priorité aux changements organisationnels
- Connaître les prévisions en matière d'effectifs
- Cerner le climat organisationnel

7 / Utiliser les outils pour recueillir les besoins en formation

- L’entretien annuel et professionnel
- Les référentiels métiers
- Les questionnaires

8 / Tirer des conclusions de l'analyse

- Formuler et rendre ses conclusions
- Intégrer les éléments indispensables dans le cahier des charges

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

Prochaines dates programmées

10 au 12 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
07 au 09 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
02 au 04 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
04 au 06 Août 2027	Présentiel - Casablanca
06 au 08 Oct. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Document généré le 13/11/2026 — Réf : CF144
Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance