



## GOVERNANCE D'UNE SOCIETE ANONYME

Lien : <https://maroc-performance.com/formation/gouvernance-dune-societe-anonyme>

**DURÉE**  
**5 jours (35h)**

**RÉFÉRENCE**  
**DTA187**

**CATÉGORIE**  
**Droit des Sociétés et  
Droit des Affaires**

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Comprendre les principes de base de la gouvernance dans une société anonyme
- ✓ Identifier les rôles et responsabilités des organes de gouvernance
- ✓ Maîtriser les droits des actionnaires et le fonctionnement des assemblées
- ✓ Mettre en place des comités spécialisés pour renforcer le contrôle
- ✓ Intégrer les enjeux éthiques et de rémunération dans la gouvernance
- ✓ Évaluer la performance du conseil et la qualité de la gouvernance
- ✓ S'assurer de la conformité légale et réglementaire de la SA
- ✓ Renforcer le système de contrôle interne et de gestion des risques
- ✓ Développer une gouvernance durable et socialement responsable
- ✓ Harmoniser la gouvernance dans les groupes et filiales
- ✓ Élaborer un plan d'amélioration continue de la gouvernance

## POUR QUI ?

- ✓ Membres actuels et futurs des conseils d'administration
- ✓ Dirigeants d'entreprise, Présidents, DG, Directeurs Généraux Délégués
- ✓ Responsables juridiques et secrétaires généraux
- ✓ Auditeurs internes et membres du comité d'audit
- ✓ Cadres supérieurs en charge de la conformité et des risques
- ✓ Responsables RSE et développement durable
- ✓ Administrateurs de sociétés publiques ou privées
- ✓ Responsables des relations investisseurs

Maroc Performance



## Programme détaillé

### 1 / Principes fondamentaux de la gouvernance d'entreprise

- Comprendre la distinction entre actionnaires, conseil d'administration et direction générale
- Identifier les mécanismes de contrôle internes et externes
- Étudier les principes de transparence, d'équité et de responsabilité

### 2 / Rôle et responsabilités du Conseil d'Administration

- Définir les missions principales du conseil dans une SA
- Apprécier les enjeux de l'indépendance et de la compétence des administrateurs
- Évaluer la performance du conseil et de ses comités

### 3 / Droits et obligations des actionnaires

- Comprendre les différents types d'actionnaires et leurs droits respectifs
- Analyser les outils de protection des actionnaires minoritaires
- Étudier la convocation, le déroulement et la portée des assemblées générales

### 4 / Séparation des pouvoirs et comités spécialisés

- Distinguer les rôles entre Président, DG, et Administrateurs
- Explorer le fonctionnement du comité d'audit, de rémunération, et des risques
- Examiner l'équilibre entre contrôle et performance

### 5 / Rémunération et éthique des dirigeants

- Identifier les composantes d'un système de rémunération juste et incitatif
- Comprendre les enjeux d'alignement entre intérêts dirigeants et actionnaires
- Introduire la déontologie et les codes de bonne conduite

## 6 / Gestion des risques et contrôle interne

- Mettre en place un dispositif de contrôle interne efficace
- Intégrer la cartographie des risques à la gouvernance
- Définir les rôles du comité d'audit et des fonctions de contrôle

## 7 / Gouvernance durable et responsabilité sociétale

- Comprendre l'intégration des critères ESG dans la gouvernance
- Promouvoir la diversité, l'inclusion et la gouvernance éthique
- Évaluer la performance extra-financière de l'entreprise

## 8 / Gouvernance stratégique et décisions majeures

- Lien entre stratégie d'entreprise et gouvernance
- Implication du CA dans les décisions d'investissement, fusions, acquisitions
- Analyser les conflits d'intérêts potentiels dans les choix stratégiques

## 9 / Gouvernance dans les filiales et groupes d'entreprises

- Articuler les liens entre maison-mère et filiales
- Mettre en place une gouvernance cohérente au sein d'un groupe
- Encadrer les conventions réglementées et les opérations intra-groupe

## 10 / Cadre légal et réglementaire applicable aux SA

- Maîtriser les dispositions du Code des Sociétés Anonymes
- Identifier les obligations de publication, d'audit, et de reporting
- Appliquer les règles de gouvernance imposées par les régulateurs

## 11 / Évaluation et amélioration de la gouvernance

- Mettre en place un processus d'auto-évaluation du conseil
- Recueillir les feedbacks des parties prenantes
- Élaborer un plan de progrès en matière de gouvernance

## 12 / CAS PRATIQUES ADAPTES A VOTRE ACTIVITE

- Membres actuels et futurs des conseils d'administration
- Dirigeants d'entreprise, Présidents, DG, Directeurs Généraux Délégués
- Responsables juridiques et secrétaires généraux
- Auditeurs internes et membres du comité d'audit
- Cadres supérieurs en charge de la conformité et des risques
- Responsables RSE et développement durable
- Administrateurs de sociétés publiques ou privées
- Responsables des relations investisseurs

## Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

## 📅 Prochaines dates programmées

📅 06 au 10 Juil. 2026

📍 Présentiel -

📅 07 au 11 Sep. 2026

📍 Présentiel -

📅 02 au 06 Nov. 2026

📍 Présentiel -

📅 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

## 🔄 Réservation & Renseignements

📞 **Téléphone** : +212 522 247 210

✉ **Email** : [contact@maroc-performance.com](mailto:contact@maroc-performance.com)

🌐 **Web** : <https://www.maroc-performance.com>

Document généré le 02/07/2026 — Réf : DTA187  
Maroc Performance — Tous droits réservés