

IRCA ISO 45001:2018

Lien : https://maroc-performance.com/formation/irca-iso-450012018

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
QLA271

CATÉGORIE
Normes Qualité

Maroc Performance

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les fondements, la structure et les exigences de la norme ISO 45001:2018 et son intégration dans un système de management HLS.
- Identifier et maîtriser la terminologie clé de la SST (dangers, risques, opportunités, incidents, non-conformités).
- Analyser le contexte de l’organisme et les exigences des parties intéressées dans une démarche SMS-SST.
- Déployer un leadership efficace en santé et sécurité au travail, favorisant la consultation et la participation des travailleurs.
- Mettre en œuvre une planification structurée des risques et opportunités SST et définir des objectifs cohérents.
- Assurer la maîtrise opérationnelle, la gestion du changement et la préparation aux situations d’urgence.
- Évaluer la performance du système SST à travers la surveillance, les indicateurs, les audits internes et la revue de direction.
- Gérer efficacement les non-conformités, incidents et actions correctives dans une logique d’amélioration continue.
- Appliquer les principes et méthodes de l’audit SST conformément aux référentiels IRCA, ISO 19011 et ISO 17021.
- Préparer, conduire et restituer un audit ISO 45001 de manière professionnelle et éthique.
- Se préparer à la certification auditeur IRCA (selon le niveau et l’examen applicable).

Maroc Performance

👥 POUR QUI ?

- Responsables et ingénieurs QHSE / HSE / SST
- Responsables sécurité, prévention et gestion des risques professionnels
- Auditeurs internes et futurs auditeurs ISO 45001
- Responsables qualité, environnement ou intégration des systèmes ISO
- Managers, chefs de service et responsables d’exploitation
- Toute personne impliquée dans la mise en place, le pilotage ou l’audit d’un SMS-SST



Programme détaillé

1 / Introduction à la norme ISO 45001:2018

- Historique et origine de la norme (remplacement de l'OHSAS 18001)
- Objectifs et structure HLS (High Level Structure)
- Principes fondamentaux de management de la SST (santé et sécurité au travail)

2 / Terminologie et définitions clés

- Définitions importantes : danger, risque, opportunité, incident, etc.
- Terminologie liée aux parties intéressées
- Différences entre conformité, non-conformité et amélioration
- Compréhension du contexte externe et interne
- Parties intéressées et leurs exigences
- Détermination du champ d'application du SMS-SST

4 / Leadership et participation des travailleurs (clause 5)

- Rôle de la direction dans la culture SST
- Consultation et participation des travailleurs
- Politique SST et responsabilités

5 / Planification (clause 6)

- Identification des dangers et évaluation des risques
- Opportunités d'amélioration de la SST
- Actions à mettre en œuvre pour atteindre les objectifs SST

Maroc Performance

6 / Support (clause 7)

- Ressources et compétences
- Sensibilisation et communication
- Information documentée : création, mise à jour et maîtrise

7 / Fonctionnement (clause 8)

- Contrôle opérationnel
- Gestion du changement
- Préparation et réponse aux situations d’urgence

8 / Évaluation de la performance (clause 9)

- Surveillance, mesure et analyse de la performance SST
- Audit interne : exigences et méthodologie
- Revue de direction : contenu et objectifs

9 / Amélioration continue (clause 10)

- Gestion des non-conformités et actions correctives
- Réaction face aux incidents et quasi-accidents
- Pilotage de l’amélioration continue de la performance SST

10 / Principes de l’audit selon IRCA

- Types d’audit : interne, externe, de certification
- Compétences de l’auditeur (IRCA ISO 19011 + ISO 17021)
- Approche fondée sur les risques et l’éthique de l’auditeur

11 / Préparation, réalisation et compte rendu d’un audit ISO 45001

- Planification et élaboration du programme d’audit
- Réalisation de l’audit : collecte de preuves, entretiens, observations

Maroc Performance

- Rédaction du rapport d’audit, communication et suivi des non-conformités

12 / Cas pratiques, jeux de rôle et certification IRCA

- Analyse de cas réels : identification de non-conformités
- Jeux de rôle : simulations d’audit de certification ISO 45001
- Préparation à l’examen IRCA (si applicable) et critères d’évaluation
- Responsables et ingénieurs QHSE / HSE / SST
- Responsables sécurité, prévention et gestion des risques professionnels
- Auditeurs internes et futurs auditeurs ISO 45001
- Consultants et formateurs en systèmes de management
- Responsables qualité, environnement ou intégration des systèmes ISO
- Managers, chefs de service et responsables d’exploitation
- Toute personne impliquée dans la mise en place, le pilotage ou l’audit d’un SMS-SST

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

Prochaines dates programmées

30 Nov. au 04 Déc. 2026	Présentiel - Casablanca
22 au 26 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
19 au 23 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
14 au 18 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
09 au 13 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance