

Développement des Compétences et des Talents

Lien : https://maroc-performance.com/formation/developpement-des-competences-et-des-talents

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
RH136

CATÉGORIE
Gestion Prévisionnelle des Emplois et Des Compétences (GPEC) et Mobilité Interne

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les enjeux stratégiques du développement des compétences dans l’entreprise
- Savoir identifier, cartographier et analyser les compétences individuelles et collectives
- Construire des parcours de développement adaptés aux profils et aux objectifs de l’entreprise
- Déployer une démarche structurée de gestion des talents et des hauts potentiels
- Favoriser la montée en compétences durable par des méthodes variées (mentorat, coaching, formation, digital)
- Développer les compétences comportementales (soft skills) nécessaires à la performance
- Impliquer efficacement les managers dans les actions de développement de leurs collaborateurs
- Utiliser les outils numériques pour la gestion et le pilotage des compétences
- Mettre en œuvre des entretiens professionnels constructifs et orientés développement
- Évaluer l’impact des actions de développement sur la performance de l’organisation
- Élaborer un plan de développement des compétences aligné sur la stratégie RH

👥 POUR QUI ?

- ✔ Responsables des ressources humaines
- ✔ Responsables formation et développement des compétences
- ✔ Directeurs et managers opérationnels
- ✔ Chargés de gestion des talents
- ✔ Chefs de projet GPEC
- ✔ Dirigeants de PME souhaitant structurer leur politique RH
- ✔ Responsables SIRH et digital RH
- ✔ Toute personne en charge de la stratégie de développement RH

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Introduction au développement des compétences

- Définition, enjeux et cadre stratégique
- Différence entre compétences techniques et comportementales
- Liens entre compétences et performance organisationnelle

2 / Identification des besoins en compétences

- Analyse des écarts de compétences
- Utilisation d’outils de diagnostic (entretiens, questionnaires, GPEC)
- Alignement avec la stratégie de l’entreprise

3 / Cartographie des compétences

- Création de référentiels métiers et compétences
- Classification des compétences clés, transverses et spécifiques
- Méthodes de mise à jour et de suivi

4 / Mise en place de parcours de développement

- Plans de formation individuels et collectifs
- Mentorat, coaching, e-learning et blended learning
- Suivi de l’évolution des compétences acquises

5 / Gestion des talents et hauts potentiels

Maroc Performance

- Identification des talents : outils et critères objectifs
- Programmes de développement accéléré (fast-track)
- Mobilité interne et rétention des talents

6 / Développement des soft skills

- Communication, leadership, intelligence émotionnelle
- Gestion du stress et adaptabilité
- Créativité et résolution de problèmes

7 / Entretien professionnel et plan de carrière

- Préparation, conduite et suivi de l’entretien
- Outils de co-construction du parcours professionnel
- Identification des aspirations et opportunités

8 / Digitalisation de la gestion des compétences

- Outils SIRH pour la cartographie et le suivi des compétences
- Portails collaborateurs et plateformes de formation
- Exploitation des données RH pour anticiper les besoins

9 / Rôle du management dans le développement des talents

- Implication des managers dans l’identification et la montée en compétences
- Accompagnement de l’apprentissage informel au quotidien
- Coaching managérial et feedback constructif

10 / Évaluation de l’impact des actions de développement

- Indicateurs de performance et ROI formation
- Suivi post-formation et bilans de compétences
- Ajustements continus du plan de développement

Maroc Performance

11 / Études de cas et plan d’action personnalisé

- Analyse de cas réels d’entreprises
- Construction d’un plan de développement sur mesure
- Mise en perspective avec les enjeux organisationnels

12 / CAS PRATIQUES

- Responsables des ressources humaines
- Responsables formation et développement des compétences
- Directeurs et managers opérationnels
- Chargés de gestion des talents
- Chefs de projet GPEC
- Dirigeants de PME souhaitant structurer leur politique RH
- Formateurs internes et responsables académie interne
- Responsables SIRH et digital RH
- Toute personne en charge de la stratégie de développement RH

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

Prochaines dates programmées

23 au 27 Nov. 2026	Présentiel - Casablanca
01 au 05 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
29 Mars au 02 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
24 au 28 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
19 au 23 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance