

Construire et Piloter le Plan de Développement des Compétences

Lien : https://maroc-performance.com/formation/construire-et-piloter-le-plan-de-developpement-des-competences

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
CF163

CATÉGORIE
Gestion des Compétences et Evaluation de la Formation

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Répondre aux besoins liés aux grands enjeux de l'entreprise
- Identifier les possibilités d'articulation plan / CPF
- Développer un dialogue social constructif
- Assurer le pilotage du plan de développement des compétences

👥 POUR QUI ?

- ✔ Chargé(e) de formation
- ✔ Responsable RH
- ✔ Responsable formation

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Cerner la place du plan de développement des compétences dans la stratégie de l'entreprise

- Les grandes évolutions initiées par la réforme de 2018
- Lier le plan de développement des compétences à la GPEC et à la stratégie de l'entreprise
- Perfectionner l'articulation du plan avec le CPF et l'alternance

2 / Elaboration du plan adapté au contexte et aux enjeux de l'entreprise : Définition du processus

- Définition de la fonction et des contenus du plan de développement des compétences
- Adaptation du processus aux enjeux, à l'organisation, et aux besoins opérationnels

3 / Intégrer la stratégie de l'entreprise dans l'élaboration des orientations formation

- Anticiper les évolutions métier, changements environnementaux et les futurs projets de l'entreprise
- Faire le bilan du précédent plan de formation et en tirer les enseignements
- Rédiger une note d'orientation porteuse de sens en la mettant en lien avec la GPEC; la faire valider

4 / Elaborer les orientations formation

- S'appuyer sur les anticipations en matière d'évolution de l'emploi
- Traduire les enjeux et projets majeurs de l'entreprise

5 / Diagnostiquer les besoins individuels et collectifs de développement de compétences

Maroc Performance

- Varier les solutions proposées pour développer les compétences :
- formations en situation de travail
- formations à distance ou mixtes
- Impliquer les responsables opérationnels et les collaborateurs

6 / Chiffrer et prioriser les actions de formation

- Identifier les leviers d'optimisation des coûts
- Anticiper les possibilités de financement ou de co-investissement (Pro-A, CPF, ...)
- Arbitrer

7 / Consulter le CSE et communiquer

- Communiquer les informations en vue d'un dialogue social constructif
- Valoriser la politique formation

8 / Assurer le pilotage du plan de développement des compétences

- Définir des indicateurs de pilotage
- Tenir les orientations de moyen terme tout en répondant aux imprévus

Approche pédagogique

- ✔ Support Ecrit et Projection
- ✔ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✔ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✔ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✔ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✔ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

Prochaines dates programmées

03 au 05 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
31 Mars au 02 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
26 au 28 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
21 au 23 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
22 au 24 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Document généré le 14/11/2026 — Réf : CF163
Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance