

Cycle Complet Leadership

Lien : https://maroc-performance.com/formation/cycle-complet-leadership

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
DP120

CATÉGORIE
Leadership et Impact Personnel

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Identifier et réaliser les principaux objectifs personnels et professionnels
- Développeer un plan d’action pour la vie personnelle et professionnelle
- Bâtir l’image de soi et comment développer la confiance en soi
- Identifier les attitudes essentielles au succès
- Augmenter la motivation en soi

POUR QUI ?

- Cadre
- Manager
- Chef d'équipe
- Chef de projet qui, dans l'exercice de son métier, a besoin d'affirmer son leadership



Programme détaillé

1 / Identification et réalisation des principaux objectifs personnels et professionnels

- Vivre en accord avec ses motivations profondes et ses valeurs
- Agir en réalisant ses buts et son projet de vie
- Identification et réalisation des principaux objectifs personnels
- Identification et réalisation des principaux objectifs professionnels
- Savoir concilier et réussir les objectifs personnels et professionnels

2 / Développement d’un plan d’action pour la vie personnelle et professionnelle

- CAS PRATIQUE

3 / Bâtir l’image de soi et comment développer la confiance en soi

- Définir estime de soi et confiance en soi
- Faire le point pour soi-même
- Cultiver son processus d'évolution personnelle
- Reconnaître son importance et son unicité

4 / Identification des attitudes essentielles au succès

5 / Augmenter la motivation en soi

- Créer un climat de confiance dans ses relations professionnelles
- Définir son projet et ses objectifs
- Techniques pour développer son "sentiment de compétence"

Maroc Performance

- Capitaliser sur ses réussites
- Surmonter l'échec

6 / Reconnaitre le potentiel inexploité de soi

- Comment s'évalue un potentiel ?
- Compétences et potentiel
- Evaluer ses capacités personnelles dans un contexte donné
- Zones de force et de fragilité
- Identifier les différents types de compétences à développer

7 / Être ou ne pas être manager et avoir du leadership

- Appréhender les fonctions du leadership
- Évaluer ses compétences personnelles de leader
- Prendre en compte ses qualités individuelles
- Exercices en petit groupe ; mises en situations concrètes

8 / Développer ses capacités de leader

- S’affirmer par sa présence
- Assumer ses choix et sa détermination
- Écouter pour comprendre
- Oser parler clair et vrai
- Exercices en petit groupe ; mises en situations concrètes

9 / Faciliter l’adhésion par son attitude

- Utiliser la psychologie des relations
- Explorer son profil relationnel
- Valoriser l’image de soi auprès des autres
- Lever ses résistances personnelles
- Feed-back circulaires, mini-assessment, test FIRO® Élément B® validé scientifiquement

Maroc Performance

10 / Mettre en œuvre son propre style de leader

- S’appuyer sur ses points forts
- Identifier ses points de progrès
- Définir son projet de développement

11 / Exercer un leadership efficace

- Comprendre les caractéristiques du leadership. Leadership et management
- Savoir identifier les quatre principaux styles de leadership. Repérer son style dominant
- Appréhender le pouvoir d'influence du leader
- Distinguer pouvoir, puissance et autorité
- Augmenter sa capacité d'attention et d'observation
- Comprendre les caractéristiques d'une équipe performante. Identifier les stades de développement de son équipe
- Evaluer le savoir-faire et la motivation de chaque collaborateur
- Fixer des plans d'action

12 / Les pratiques d'un leadership mobilisateur

- Relever les défis, créer le changement, innover
- Connaître les leviers de motivation pour progresser, responsabiliser ses collaborateurs
- Elaborer sa propre vision et comprendre comment la faire partager efficacement
- Développer un leadership basé sur des valeurs, des intérêts communs
- Communiquer pour mobiliser son équipe
- Instaurer un climat de confiance. Définir des objectifs de coopération
- Montrer la voie, diriger par l'exemple
- Encourager. Reconnaître les contributions individuelles. Célébrer la réussite
- Exercice : Questionnaire d'auto-évaluation, analyse et interprétation, échanges d'expériences, élaboration d'un plan d'action

13 / S'affirmer dans son rôle de leadership

- Comprendre les trois modes de comportements : fuite, agressivité, manipulation

Maroc Performance

- Développer son assertivité : savoir demander, refuser, exprimer son point de vue, donner un feed-back constructif
- Se positionner face aux critiques. Faire face aux tensions et aux peurs de son équipe
- Développer sa capacité d'écoute active. Savoir questionner, reformuler
- Utiliser le non-verbal : le regard, l'attitude, la voix, la gestuelle
- Développer son charisme. Véhiculer une image positive

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

08 au 12 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
05 au 09 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
31 Mai au 04 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
26 au 30 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
20 au 24 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés