

Executive Leadership : Performance et Pilotage Stratégique pour Dirigeants et Managers

Lien : https://maroc-performance.com/formation/executive-leadership-performance-et-pilotage-strategique-pour-dirigeants-et-managers

DURÉE
8 jours (56h)

RÉFÉRENCE
MRL262

CATÉGORIE
Leadership

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Renforcer le leadership exécutif et la posture managériale des dirigeants
- Développer une communication managériale plus impactante et persuasive
- Améliorer les capacités d’influence et de mobilisation des équipes
- Renforcer les compétences relationnelles et comportementales grâce à la PNL
- Développer la capacité à gérer les situations sensibles et les conflits
- Renforcer la cohésion et la dynamique collective au sein des équipes
- Développer un management orienté engagement et responsabilisation
- Comprendre les mécanismes du management par la performance
- Maîtriser les indicateurs clés de performance et les tableaux de bord
- Construire des KPI pertinents alignés sur les objectifs stratégiques
- Développer une culture de pilotage orientée résultats
- Améliorer la capacité d’analyse et de suivi de la performance opérationnelle
- Renforcer les capacités de prise de décision rapide et efficace
- Développer une vision stratégique globale et structurée
- Comprendre les outils d’analyse stratégique et de positionnement concurrentiel
- Renforcer les capacités de priorisation et d’arbitrage stratégique
- Développer l’agilité managériale et la conduite du changement
- Comprendre les mécanismes économiques de création de valeur
- Relier les opérations à la rentabilité et à la performance globale
- Maîtriser les fondamentaux du Business Model Canvas
- Comprendre les leviers économiques et financiers de performance
- Développer la capacité d’innovation et d’adaptation stratégique
- Aligner les équipes les objectifs et les priorités stratégiques
- Renforcer la performance collective et l’efficacité opérationnelle
- Développer des plans d’actions managériaux immédiatement applicables

Maroc Performance

👥 POUR QUI ?

- ✔ Directeurs généraux
- ✔ Directeurs exécutifs
- ✔ Directeurs opérationnels
- ✔ Directeurs commerciaux
- ✔ Directeurs administratifs et financiers
- ✔ Managers stratégiques
- ✔ Responsables d’équipes
- ✔ Responsables de départements
- ✔ Cadres supérieurs
- ✔ Hauts potentiels
- ✔ Responsables performance et transformation
- ✔ Responsables stratégie et développement
- ✔ Managers de proximité
- ✔ Responsables business unit
- ✔ Directeurs régionaux
- ✔ Responsables ressources humaines
- ✔ Resposnables conduite du changement
- ✔ Responsables excellence opérationnelle
- ✔ Responsables pilotage de la performance
- ✔ Responsables qualité et amélioration continue
- ✔ Responsables innovation et transformation digitale
- ✔ Toute personne impliquée dans le management la stratégie et la performance organisationnelle

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Leadership Exécutif et Posture du Dirigeant

- Développement de la posture de leader inspirant et fédérateur
- Renforcement de la confiance en soi et de l’intelligence relationnelle
- Construction d’un leadership adapté aux environnements complexes

2 / Communication Managériale à Fort Impact

- Techniques avancées de communication persuasive et influente
- Maîtrise des techniques de prise de parole et d’écoute active
- Développement d’une communication claire mobilisatrice et alignée

3 / Programmation Neuro Linguistique PNL appliquée au Management

- Compréhension des mécanismes comportementaux et émotionnels
- Techniques de calibration synchronisation et recadrage PNL
- Développement des capacités d’influence et d’adaptation relationnelle

4 / Gestion des Equipes et Dynamique Collective

- Techniques de mobilisation et d’engagement des équipes
- Gestion des profils difficiles et des situations sensibles
- Développement de la cohésion et de la coopération interservices

5 / Gestion des Conflits et Leadership en Situation Complexe

Maroc Performance

- Techniques de résolution des conflits et négociation managériale
- Gestion des tensions et des résistances au changement
- Développement du leadership de crise et de la stabilité émotionnelle

6 / Fondamentaux du Pilotage de la Performance

- Compréhension des principes du management par la performance
- Alignement des objectifs opérationnels avec la stratégie globale
- Développement d’une culture de résultats et de responsabilisation

7 / Construction et Utilisation des KPI

- Identification des indicateurs clés de performance stratégiques
- Méthodes de conception des KPI opérationnels et décisionnels
- Analyse de la pertinence et de la fiabilité des indicateurs

8 / Balanced Scorecard et Tableaux de Bord Stratégiques

- Mise en place du Balanced Scorecard pour le pilotage global
- Construction des tableaux de bord exécutifs et opérationnels
- Suivi des performances et pilotage des plans d’actions

9 / Pilotage Opérationnel et Analyse de Performance

- Analyse des écarts entre objectifs et résultats
- Techniques d’amélioration continue de la performance
- Exploitation des données pour la prise de décision rapide

10 / OKR et Alignement de la Performance Organisationnelle

- Déploiement des méthodes OKR Objectives and Key Results
- Alignement des équipes autour des objectifs stratégiques
- Suivi des résultats et amélioration de l’exécution opérationnelle

Maroc Performance

11 / Fondamentaux du Pilotage Stratégique

- Compréhension des mécanismes de la stratégie d’entreprise
- Analyse des facteurs clés de succès et des risques stratégiques
- Développement d’une vision stratégique globale et cohérente

12 / Analyse Stratégique et Positionnement Concurrentiel

- Utilisation des outils SWOT PESTEL et analyse concurrentielle
- Identification des opportunités et menaces du marché
- Définition du positionnement stratégique de l’organisation

13 / Prise de Décision en Environnement Complexe

- Méthodes de priorisation et arbitrage stratégique
- Gestion de l’incertitude et des situations complexes
- Renforcement des capacités décisionnelles des dirigeants

14 / Management du Changement et Transformation Organisationnelle

- Pilotage des transformations organisationnelles et culturelles
- Gestion des résistances et accompagnement du changement
- Développement de l’agilité managériale et organisationnelle

15 / Alignement Stratégique et Exécution des Plans d’Actions

- Traduction de la stratégie en objectifs opérationnels
- Coordination des équipes autour des priorités stratégiques
- Suivi de l’exécution et pilotage des résultats stratégiques

16 / Fondamentaux du Business Model et Création de Valeur

- Compréhension des composantes du Business Model Canvas
- Analyse des leviers de création de valeur et de rentabilité

Maroc Performance

- Identification des facteurs économiques de performance

17 / Analyse Financière et Performance Economique

- Compréhension des mécanismes de rentabilité et de coûts
- Analyse des marges et des indicateurs financiers clés
- Relation entre performance opérationnelle et résultats financiers

18 / Business Model et Pilotage des Activités

- Alignement des opérations avec le modèle économique
- Optimisation des ressources et des processus de création de valeur
- Développement d’une vision économique orientée performance

19 / Innovation Business et Adaptation Stratégique

- Identification des opportunités d’innovation et de croissance
- Adaptation des modèles économiques aux évolutions du marché
- Développement de la capacité d’anticipation stratégique

20 / Intégration Stratégie Performance et Business Model

- Coordination entre leadership stratégie KPI et performance
- Construction d’une organisation orientée résultats et création de valeur
- Élaboration d’un plan d’action exécutif de transformation organisationnelle

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

23 Nov. au 02 Déc. 2026	Présentiel - Casablanca
01 au 10 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
29 Mars au 07 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
24 Mai au 02 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
19 au 28 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés